



NECESIDADES DE CAPACITACIÓN EN EMPRESAS Y DERECHOS HUMANOS

INFORME DE DIAGNÓSTICO Y LÍNEA DE BASE



*Necesidades de capacitación en empresas y derechos humanos.
Informe de diagnóstico y línea de base del Plan Nacional de Acción
sobre Empresas y Derechos Humanos (PNA) 2021-2025*

© Ministerio de Justicia y Derechos Humanos
Calle Scipión Llona 350, Miraflores, Lima 15046
Teléfono (01) 204-8020

Primera edición: octubre 2021
Depósito Legal en la Biblioteca Nacional del Perú

El presente documento ha sido elaborado por la Oficina Regional para América del Sur del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos (Acnudh) para la Dirección General de Derechos Humanos. Incorpora las respuestas de 59 representantes de la Mesa Multiactor del PNA respecto a un cuestionario construido en el marco del proceso de elaboración del PNA.

Ministro de Justicia y Derechos Humanos: Aníbal Torres Vásquez
Viceministro de Derechos Humanos y Acceso a la Justicia: Guillermo Julio Vargas Jaramillo
Director General de Derechos Humanos: Edgardo Gonzalo Rodríguez Gómez

Coordinador general del proceso de elaboración del PNA 2021-2025: Federico Chunga Fiestas
Equipo del proceso de elaboración del PNA 2021-2025, conformado por: Mónica Peceros Suárez,
Carlos Chunga Yesquén, Ximena Solórzano Salleres, Francisco Mamani Ortega

Diseño de portada y diagramación: © Kipu Visual

El proceso de diseño, diagramación y publicación digital del presente documento ha sido posible gracias al valioso aporte del Proyecto Conducta Empresarial Responsable en América Latina y el Caribe (CERALC), implementado por la Unión Europea, la OIT, la OCDE y Acnudh. El Ministerio de Justicia y Derechos Humanos expresa a estas instituciones su especial agradecimiento por esta contribución para que este documento llegue a manos del público.



Impreso en Lima, Perú



INTRODUCCIÓN

El presente informe de diagnóstico y línea de base constituye una presentación de los resultados obtenidos a partir de la encuesta elaborada por la Oficina Regional para América del Sur del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos (Acnudh).

La encuesta fue aplicada de manera virtual entre marzo y abril de 2021 en el marco del proceso de elaboración del Plan Nacional de Acción sobre Empresas y Derechos Humanos (PNA), a cargo de la Dirección General de Derechos Humanos.

Luego de una convocatoria general a la Mesa Multiactor del PNA, participaron 59 representantes de los diversos sectores. El cuestionario fue diseñado teniendo en cuenta los criterios de formación en derechos humanos de Acnudh y en especial la Guía de la planificación al impacto: Manual sobre la metodología de formación en derechos humanos y otras guías e instrumentos similares.

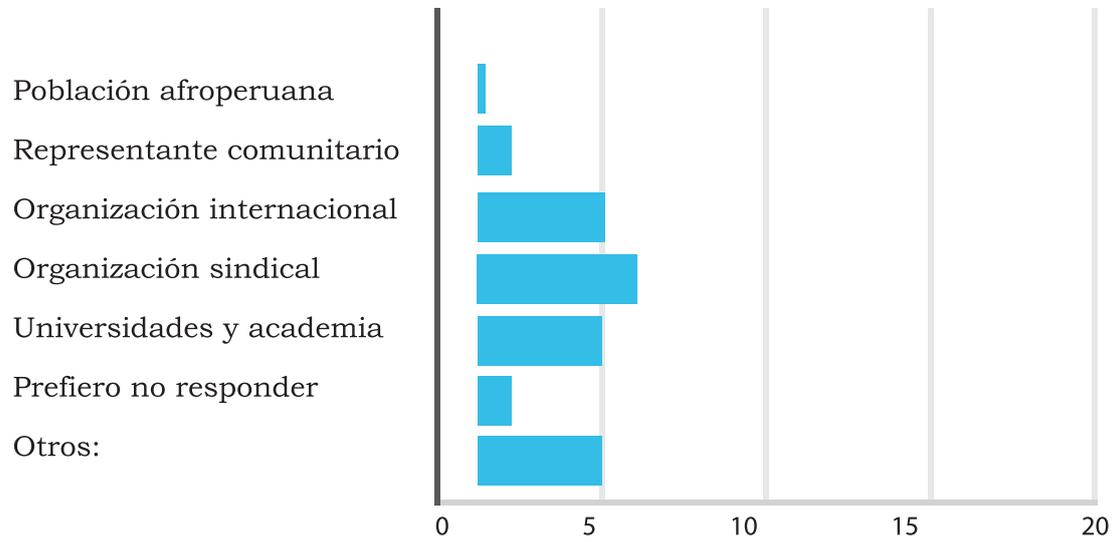
La encuesta tiene dos objetivos claros: 1) sistematizar los aprendizajes y las buenas prácticas en materia de capacitación, fortalecimiento de capacidades y sensibilización en empresas y derechos humanos; y 2) identificar los perfiles de los diferentes actores que participan en la Mesa Multiactor y sus necesidades en materia de formación en empresas y derechos humanos.

La encuesta consistió en nueve preguntas, todas opcionales y anónimas, por lo que no se requirió correos electrónicos ni ninguna forma de identificar a los participantes. Asimismo, Acnudh y la Dirección General de Derechos Humanos se comprometieron a proteger la confidencialidad de los datos suministrados.

A continuación se muestran los resultados obtenidos de manera gráfica.

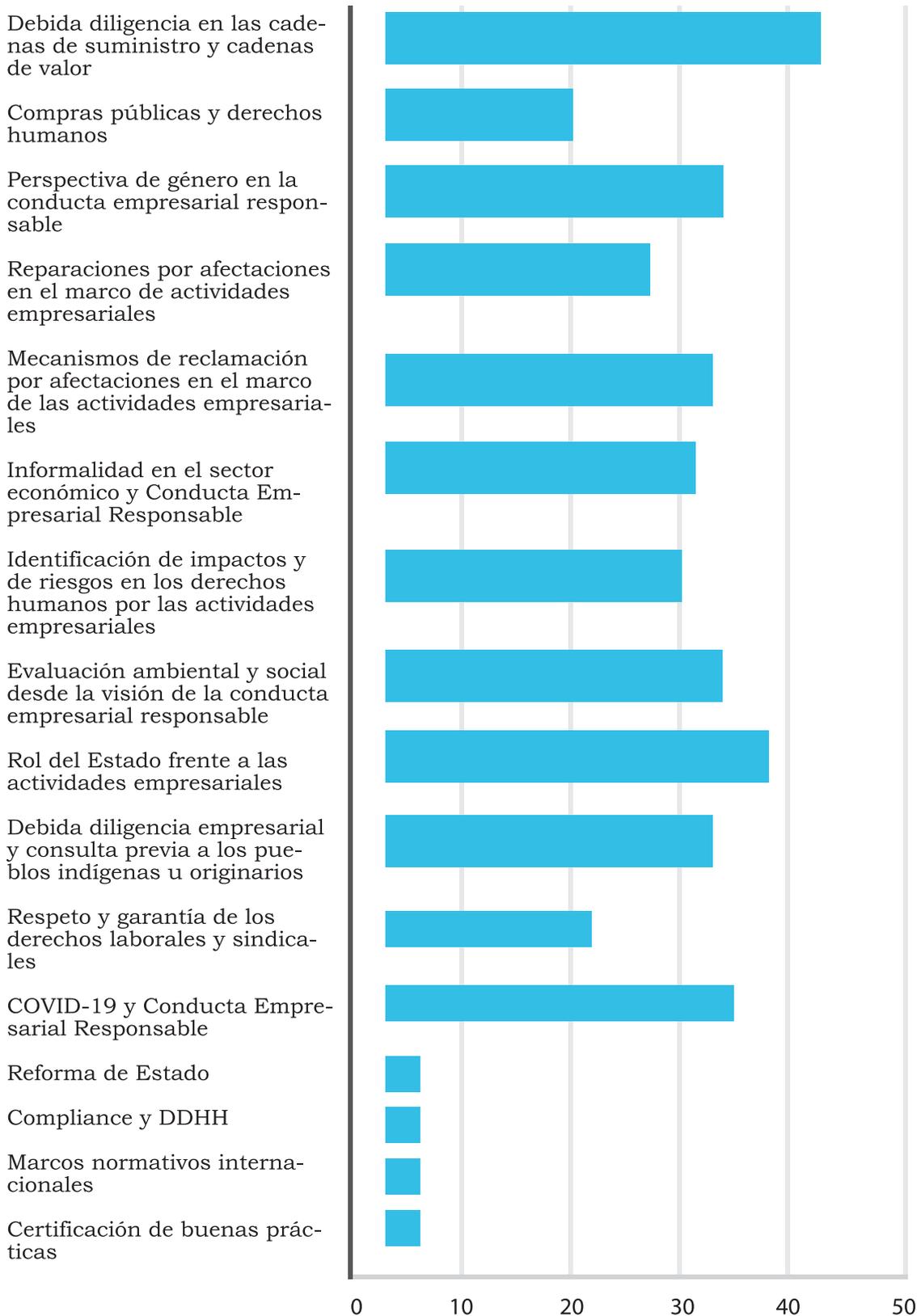
¿A cuáles grupos representa o con cuáles se identifica? (Se puede marcar más de una opción y de ser necesario puede optarse por no rellenar alguna alternativa).





De la siguiente lista de temas, indique usted los temas que considera de mayor prioridad para desarrollar a través de actividades de capacitación para la implementación del Plan Nacional de Acción en Empresas y Derechos Humanos (se puede marcar todas las que correspondan):

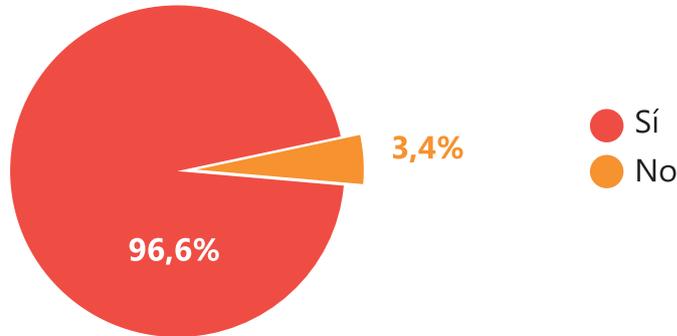
59 Respuestas



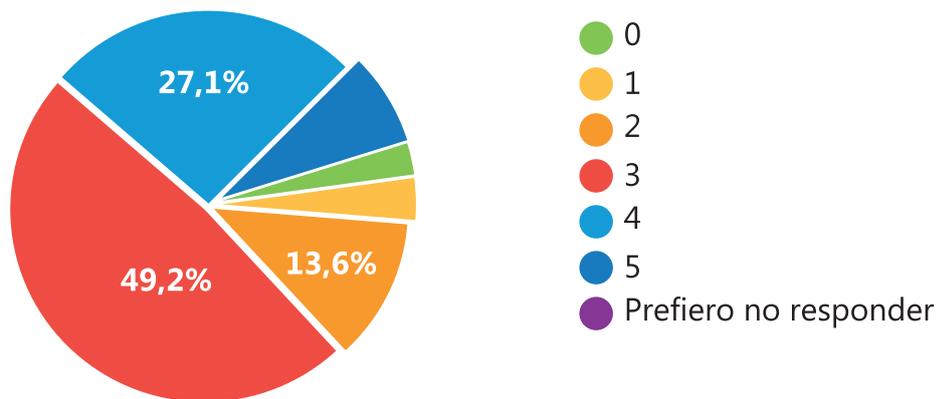


Encuesta de ACNUDH sobre necesidades de capacitación en empresas y derechos humanos.

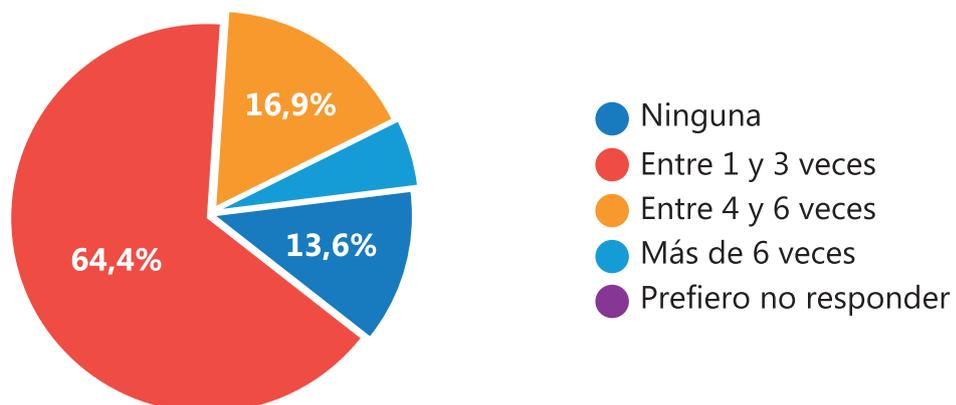
1. ¿Considera que es importante el desarrollo de programas de capacitación sobre Empresas y Derechos Humanos (EDH) - Conducta Empresarial Responsable (CER)?



2. Del 0 al 5 (donde 0 es nulo, reciente o inicial, y 5 es el más avanzado o experto), ¿cómo calificaría su conocimiento y experiencia en materia de Empresas y Derechos Humanos (EDH) - Conducta Empresarial Responsable (CER)?

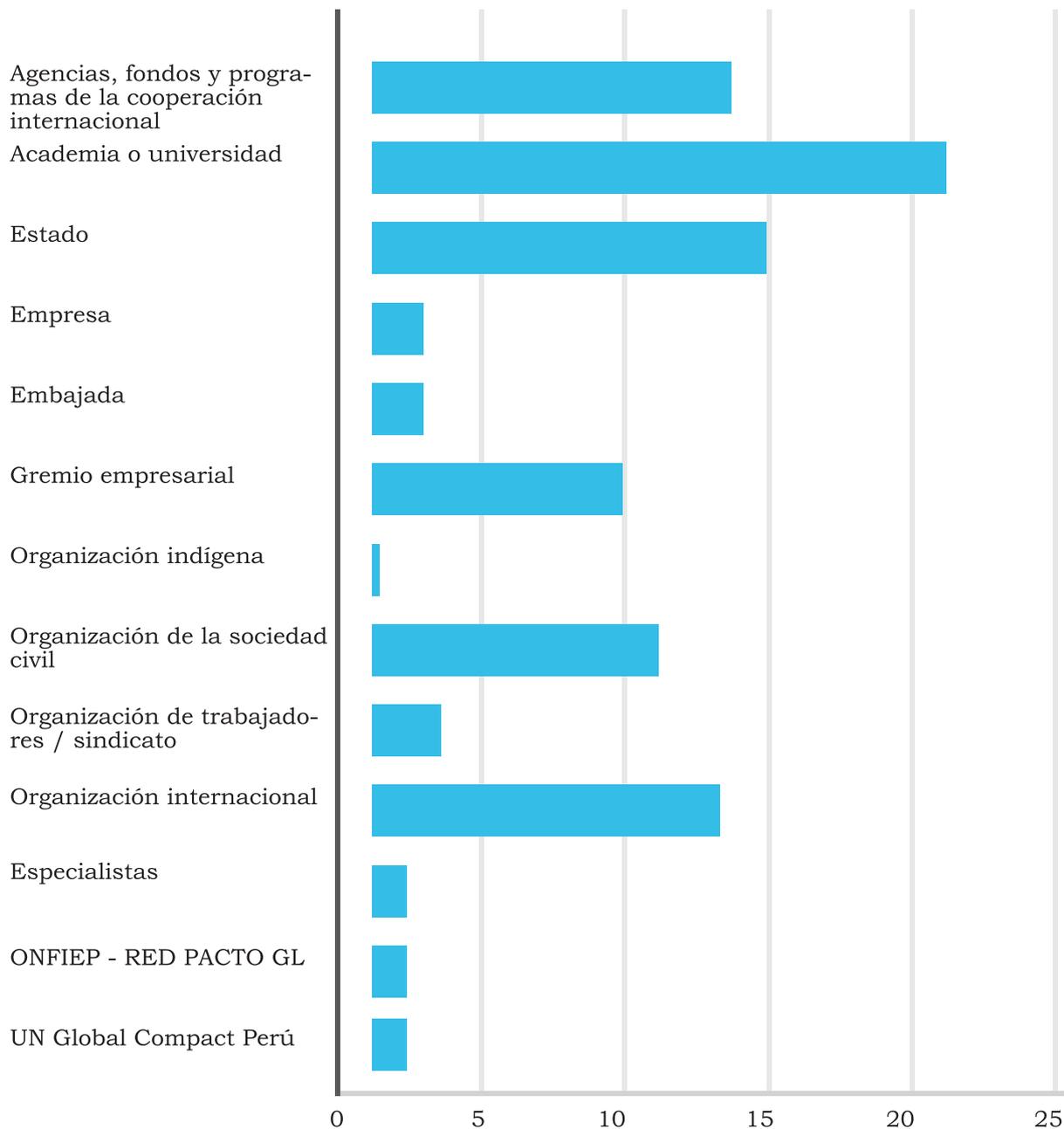


3. En promedio, en los últimos dos años, ¿con qué frecuencia ha recibido capacitaciones sobre Empresas y Derechos Humanos (EDH) - Conducta Empresarial Responsable (CER)?



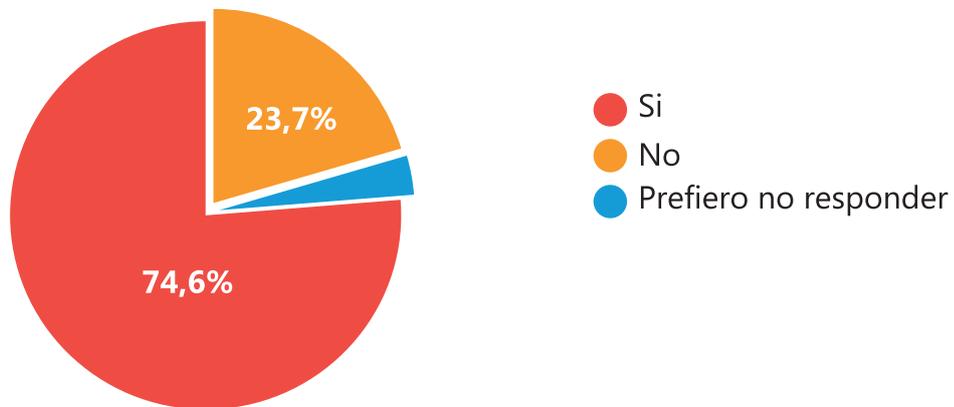
¿Quién le brindó la capacitación o el programa de formación en materia de Conducta Empresarial Responsable (CER)?

55 Respuestas

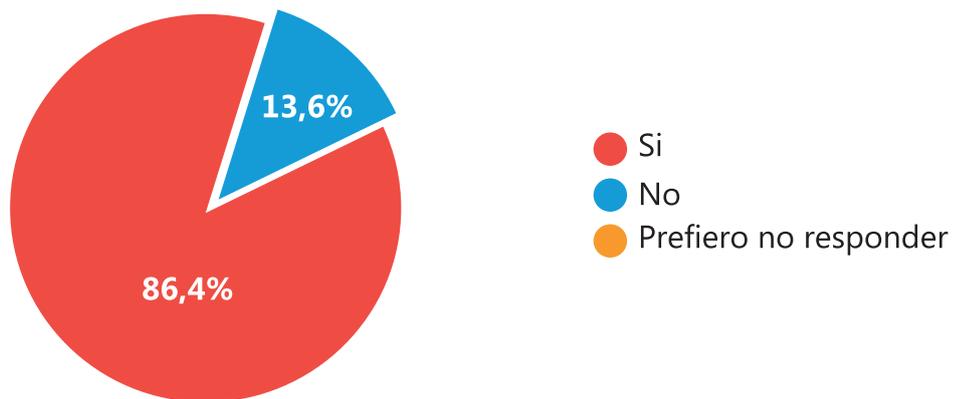




4A. He aprendido en la práctica y me he formado investigando por mi propia cuenta:

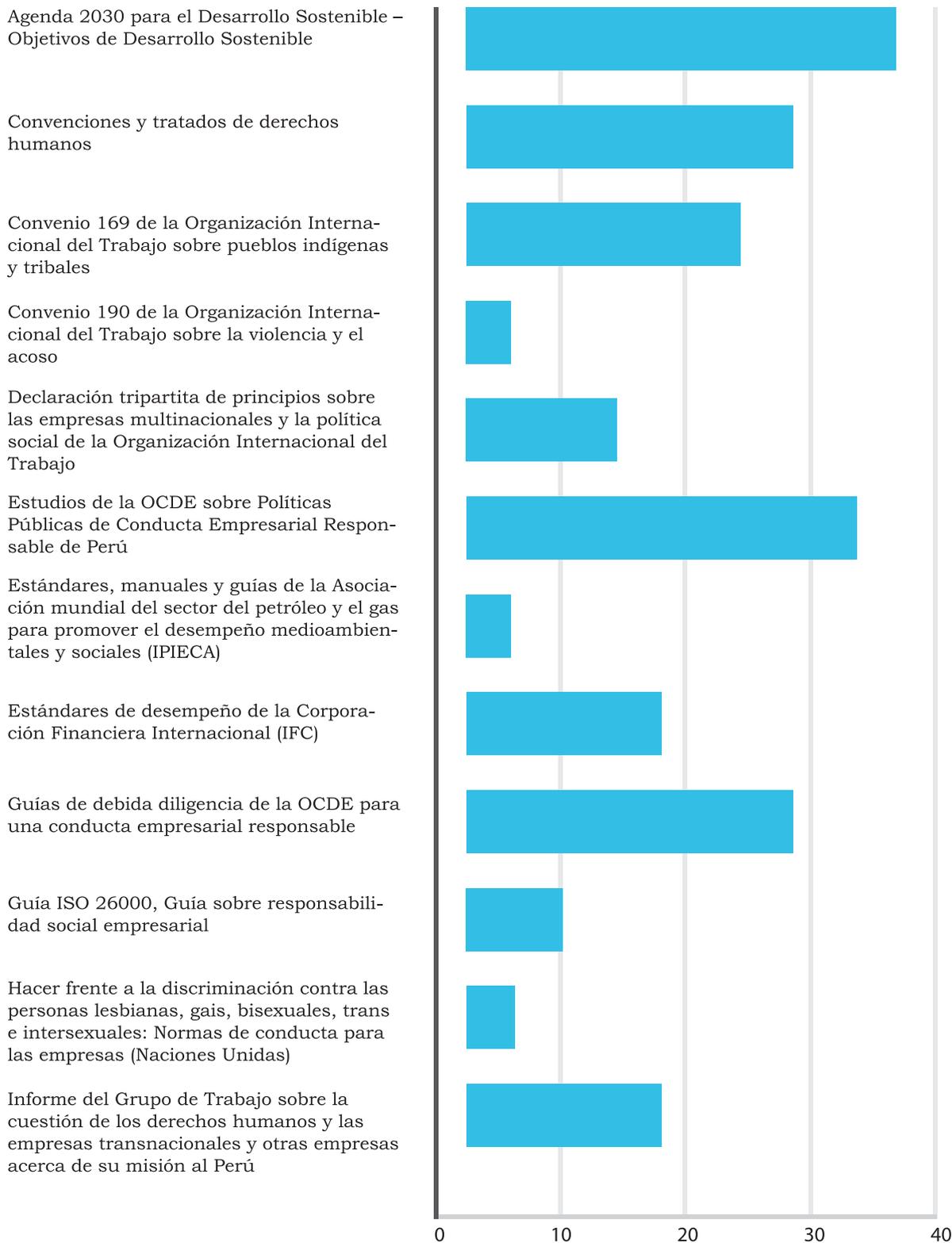


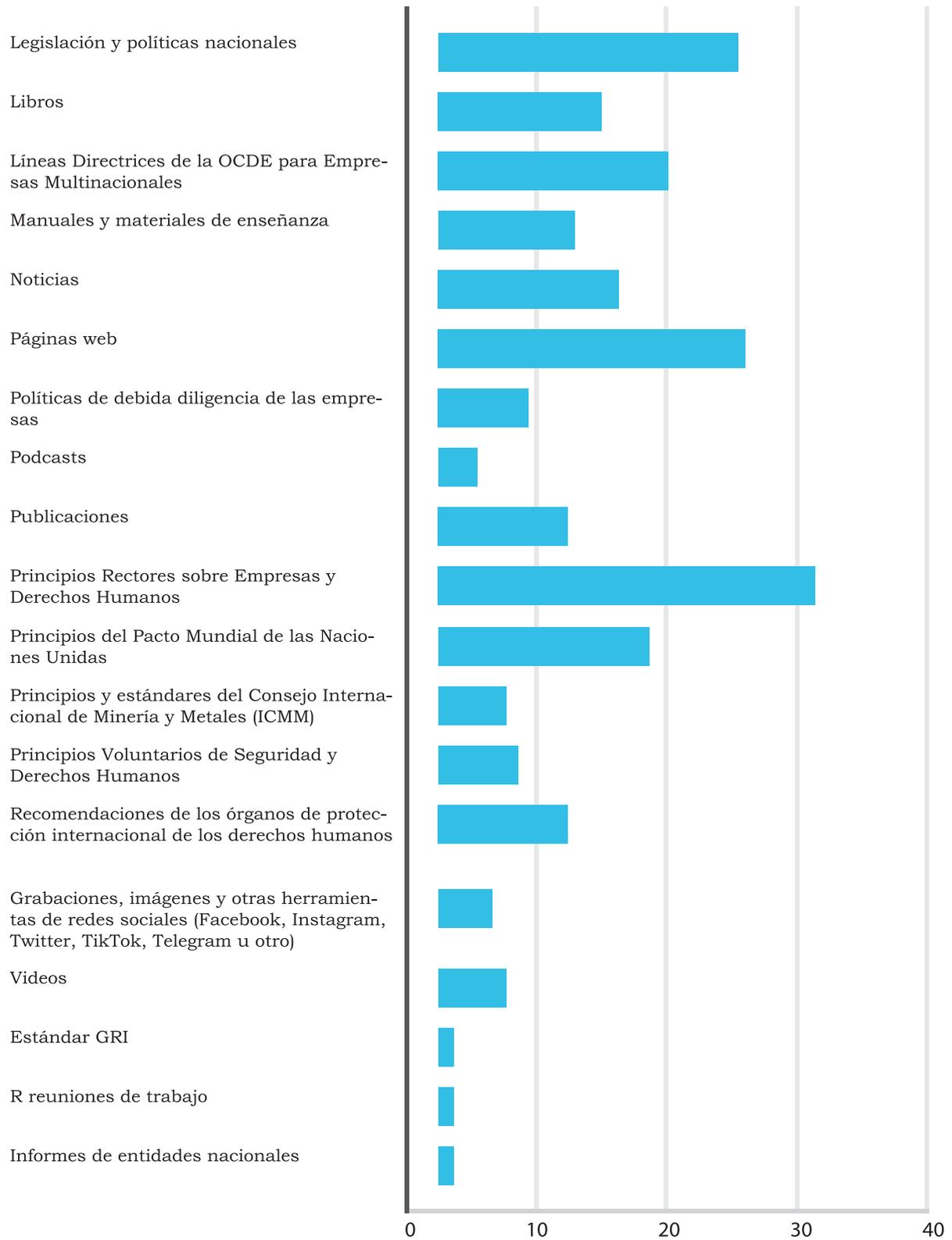
4B. He participado en actividades de capacitación como cursos cortos o diplomados o webinars:



Si usted utiliza herramientas para fortalecer sus conocimientos, identifique cuáles utiliza y revisa:

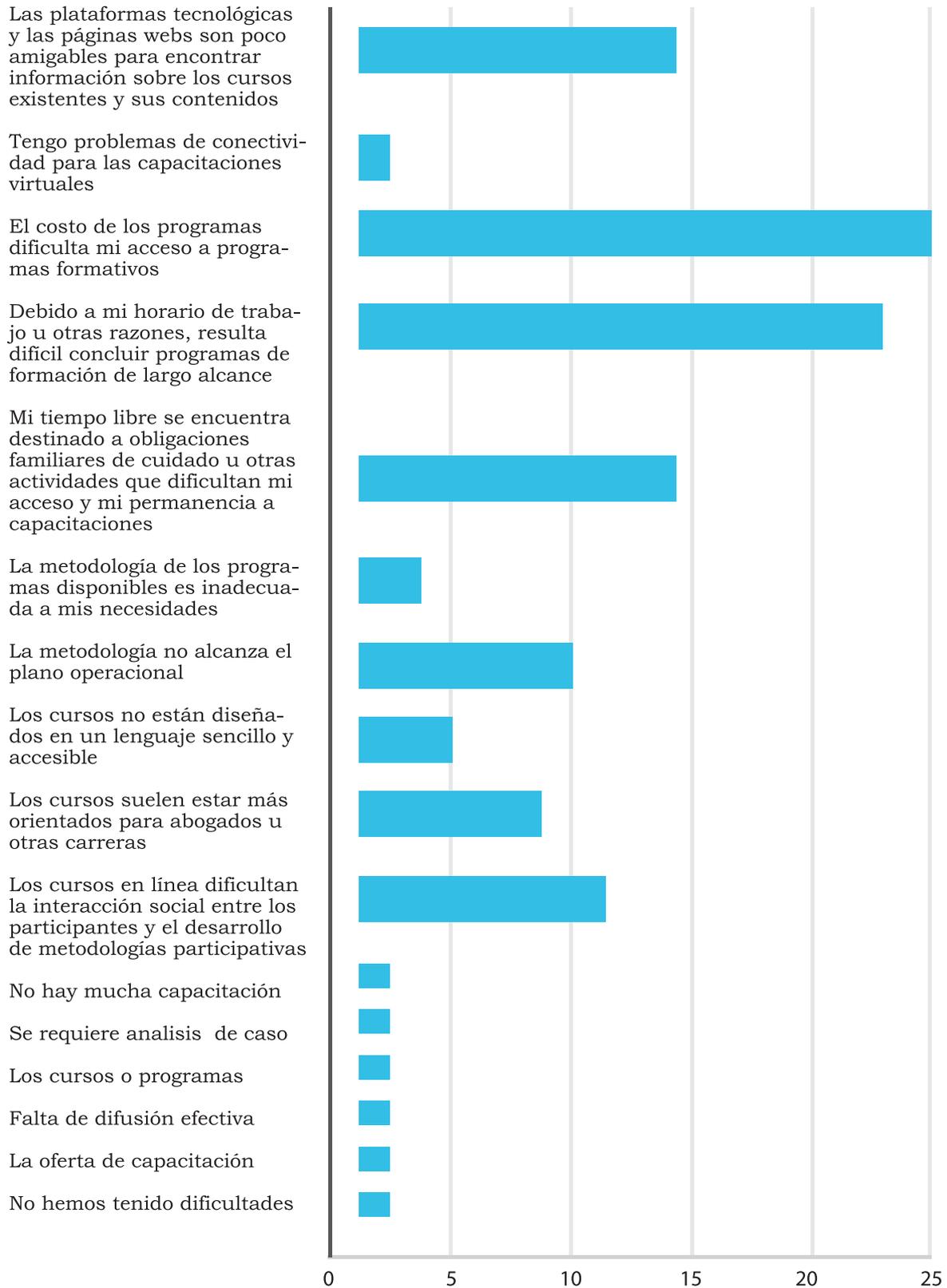
58 Respuestas





¿Qué barreras y dificultades ha afrontado para acceder a capacitaciones, programas de formación y procesos de fortalecimiento de capacidades durante los últimos dos años?

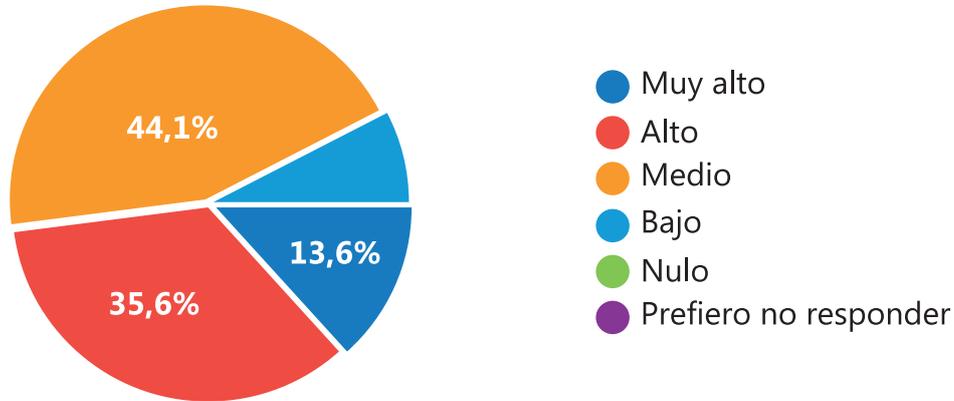
57 Respuestas



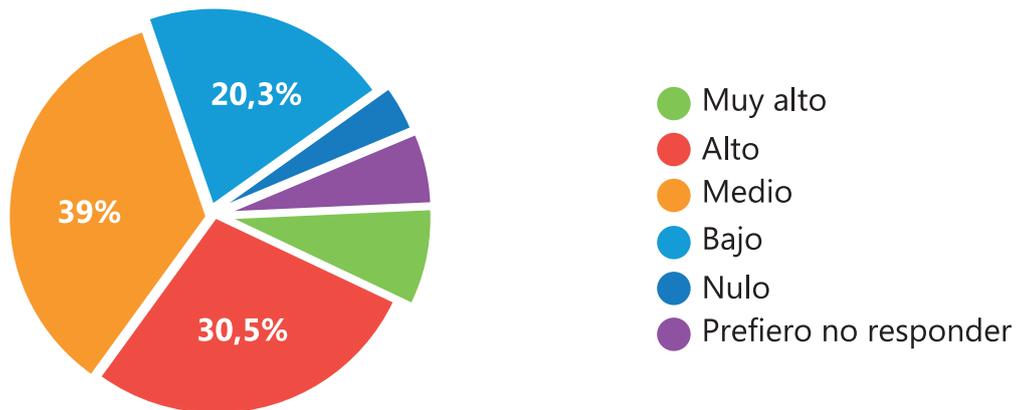


Medición de conocimientos sobre aspectos o temas específicos

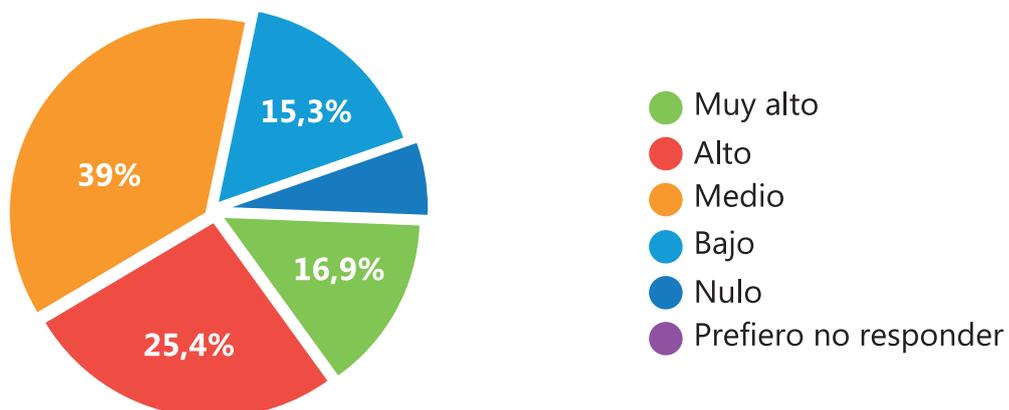
Identificación de los riesgos para los derechos humanos en las actividades empresariales.



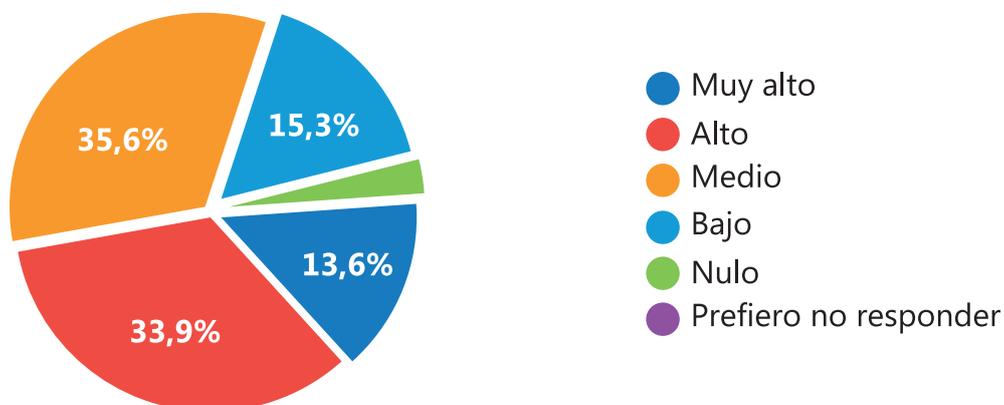
Monitoreo y reporte de los impactos positivos y negativos de las actividades empresariales.



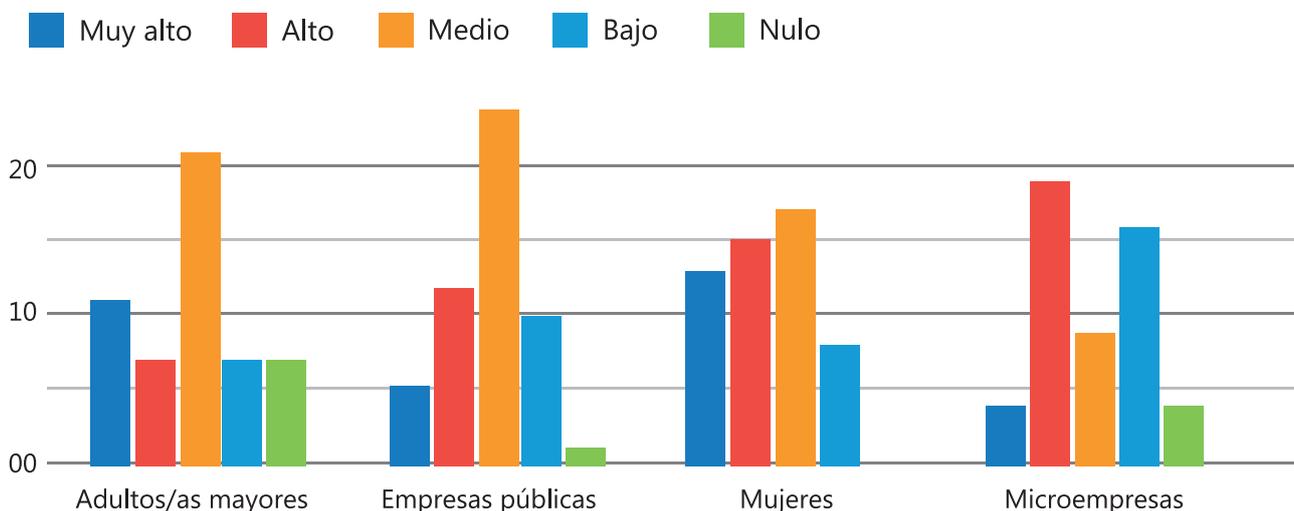
Integración del enfoque de derechos humanos en el sector empresarial.

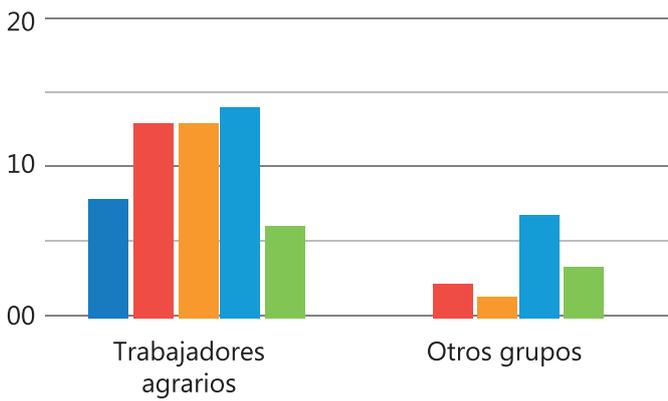
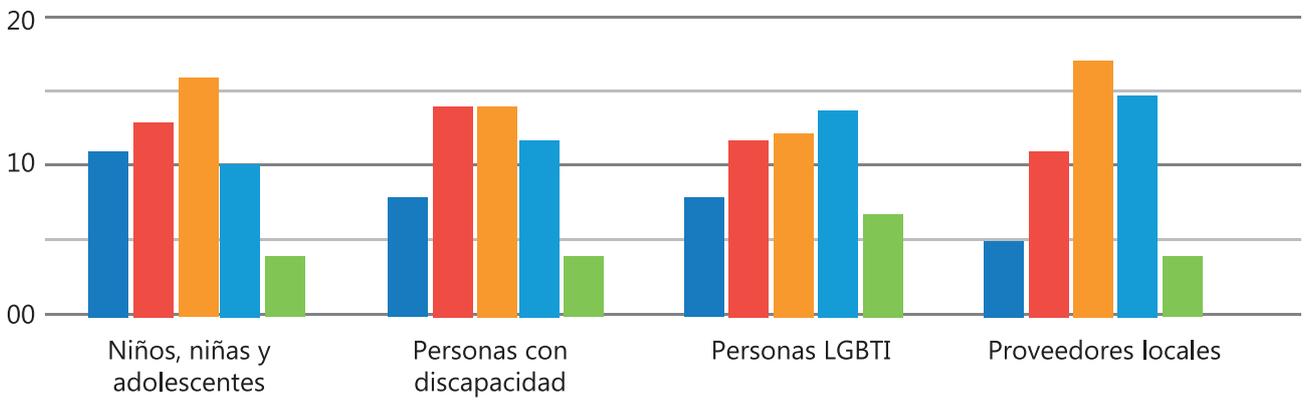
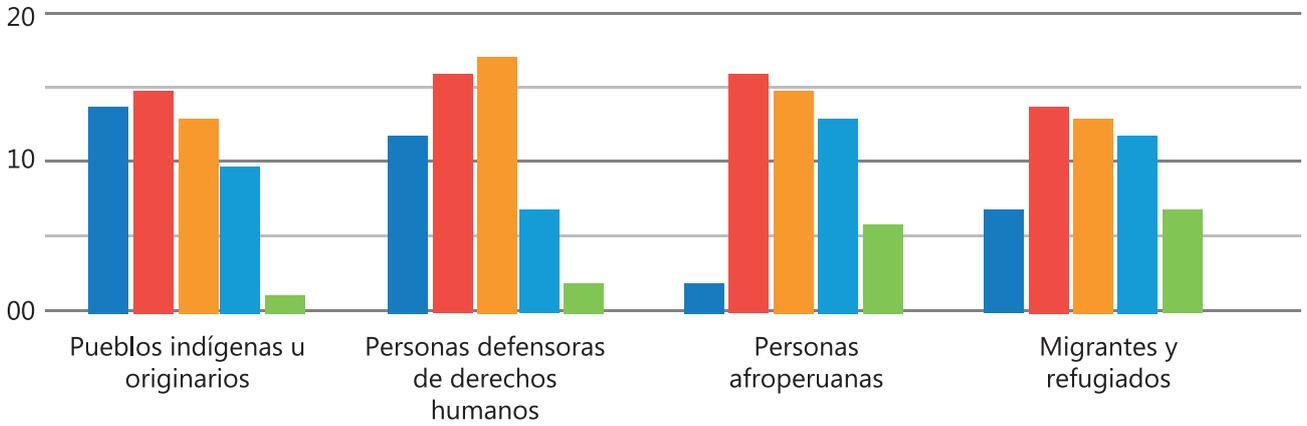


Desafíos, oportunidades y barreras del COVID-19 para la garantía de los derechos humanos.

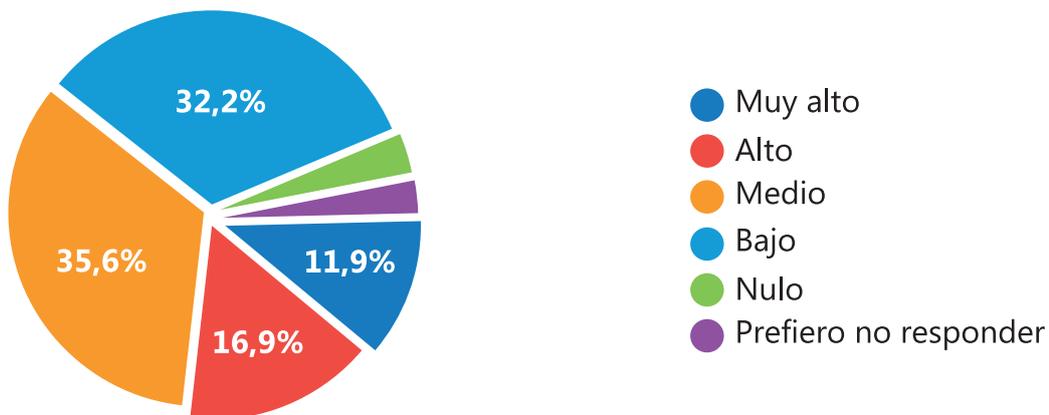


Mecanismos de atención especial frente a los diversos riesgos que pueden generar las actividades empresariales frente a los derechos, necesidades y problemas de las personas pertenecientes a grupos o poblaciones con mayores riesgos de vulnerabilidad o marginación, y otros actores y grupos interesados:

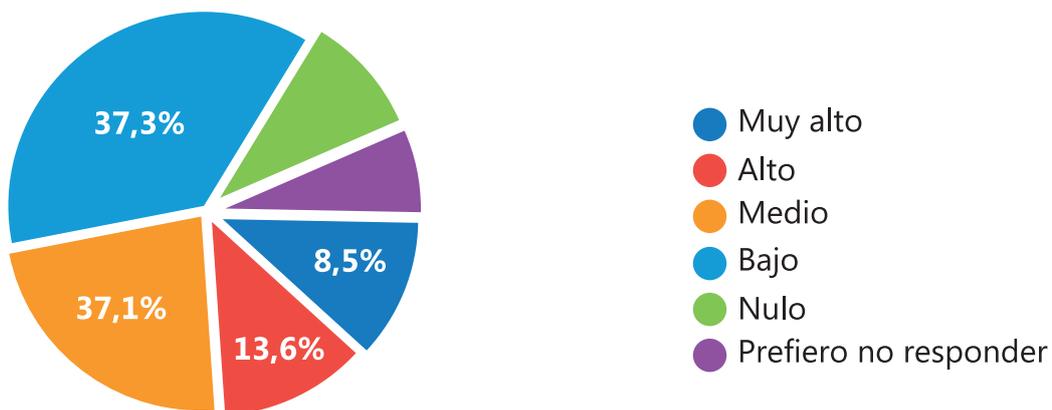




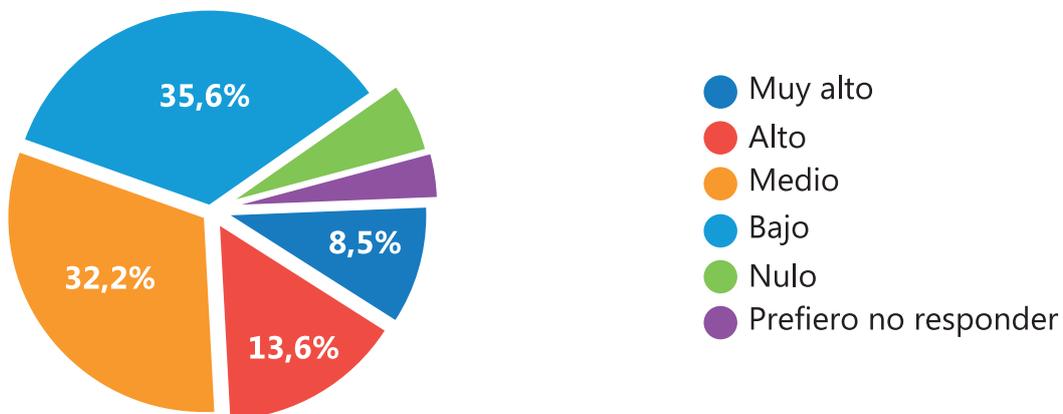
Sistemas de consultas, quejas y reclamos.



Apoyo y asistencia a la formalización.



Apoyo a emprendedores.





**Plan Nacional de Acción sobre
Empresas y Derechos Humanos**

2021-2025



PERÚ

Ministerio
de Justicia
y Derechos Humanos



**BICENTENARIO
PERÚ 2021**



Unión Europea



Organización
Internacional
del Trabajo



MEJORES POLÍTICAS
PARA UNA VIDA MEJOR



NACIONES UNIDAS
DERECHOS HUMANOS
OFICINA DEL ALTO COMISIONADO