



Права человека и бизнес

# Беларусь

September 2016



# Как пользоваться данным Руководством

*Руководство "Беларусь: Права человека и бизнес" содержит информацию о потенциальном и фактическом влиянии деятельности компаний на ситуацию с правами человека в стране. Информация, содержащаяся в данном руководстве, собрана из общедоступных источников и предназначена для помощи компаниям в соблюдении прав человека, а также содействия развитию компаний и их деловых партнеров.*

## О руководстве "Беларусь: Права человека и бизнес"

*"Беларусь: Права человека и бизнес"* представляет собой руководство, предлагающее информацию о стране, чтобы помочь компаниям соблюдать права человека и способствовать развитию.

Для того чтобы управлять потенциальным влиянием своей деятельности на ситуацию в области прав человека, компании должны иметь полную информацию о ситуации с правами человека в стране, в которой они работают. Страновые руководства обеспечивают систематический обзор проблем в области прав человека, на которые компании должны обращать особое внимание. В отношении каждой проблемы страновое руководство предоставляет компаниям рекомендации, как обеспечить соблюдение прав человека в деятельности компании или в сотрудничестве с деловыми партнерами.

Страновое руководство – это не только ресурс, но и процесс. Настоящее Руководство было подготовлено в процессе систематического исследования, проведенного Датским институтом по правам человека и Белорусским Хельсинкским комитетом. Целью данного Руководства является улучшение практики компаний в области прав человека, в том числе путем основанного на фактическом материале обсуждения представленных здесь проблем.

### **Каким образом компании могут использовать страновое руководство "Права человека и бизнес"**

- Для разработки политики и процедур компании, связанных с местной ситуацией в области прав человека.
- Для оценки и отслеживания потенциальных последствий для прав человека собственных операций или операций деловых партнеров.
- Для повышения уровня информированности среди сотрудников, поставщиков и других деловых партнеров.
- Для взаимодействия с работниками, с сообществами, чьи интересы потенциально могут быть затронуты, с потребителями и другими заинтересованными сторонами, чьи права человека может затрагивать деятельность компании.
- Для взаимодействия с организациями гражданского общества, государственными органами или международными организациями по вопросам, связанным с правами человека.
- Для предоставления справочной информации аудиторам.
- Для создания или использования механизмов), предназначенными для работников, сообществ и других сторон, чьи права человека может затрагивать ваша деятельность.

- Для внесения вклада в реализацию инициатив в области развития, ориентированных на потребности развития человеческого потенциала и приоритеты, актуальные в местном контексте.

#### **Каким образом правительства могут использовать страновое руководство "Права человека и бизнес"**

- Для анализа и реформирования государственной политики и законодательства, имеющих отношение к влиянию бизнеса в области прав человека, в том числе в сфере охраны труда, окружающей среды, земельных ресурсов, в вопросах создания равных условий труда для всех сотрудников, борьбы с коррупцией, налогообложения, защиты прав потребителей или корпоративной отчетности.
- Для обеспечения соблюдения прав человека государственными коммерческими предприятиями, такими как государственные компании, фонды управления государственным имуществом и другие инвестиционные фонды; организации, занимающиеся закупками товаров и услуг для государственного сектора, помощью в целях развития, экспортным кредитованием и другими видами деятельности.
- Для повышения осведомленности и потенциала в вопросах прав человека и проблем бизнеса в соответствующих областях государственного управления.
- Для целевого консультирования отечественных компаний.
- В качестве источника информации для разработки торговой политики, торговых и инвестиционных соглашений и поощрения торговли и инвестиций.
- Для улучшения фактического доступа к судебным и внесудебным средствам правовой защиты для жертв нарушений прав человека, связанных с финансово-хозяйственной деятельностью.
- Для повышения вклада частного сектора в реализацию национальных и региональных программ развития, имеющих отношение к правам человека.

#### **Каким образом организации гражданского общества могут использовать страновое руководство "Права человека и бизнес"**

- В качестве источника информации для исследований и мониторинга в области прав человека, связанных с деловыми операциями.
- Для работы с работниками и сообществами, чьи интересы затрагивает хозяйственно-экономическая деятельность компаний, в целях определения прав человека и приоритетов в области развития человека, связанных с ролью бизнеса.
- Для содействия повышению потенциала представителей правительства, деловых кругов и гражданского общества в вопросах прав человека и бизнеса.
- Для работы с местными заинтересованными сторонами с целью формулирования рекомендаций для бизнеса и правительства.
- Для содействия диалогу и взаимодействию с государственными органами и предприятиями, в том числе в ходе форумов с участием различных заинтересованных сторон.

Страновое руководство нацелено на работу со всеми заинтересованными сторонами в целях содействия, мониторинга и расширения видов деятельности, описанных выше. Мы просим все заинтересованные стороны, которые используют выводы Странового руководства в своей работе, уведомить авторов о своей деятельности и приобретенном опыте. Этот опыт будет включен в информацию, размещенную на веб-сайте Странового руководства, HRBCountryGuide.org.

# Процесс подготовки Странового руководства

Руководство по Беларуси разработано Датским институтом по правам человека (ДИПЧ) и Белорусским Хельсинкским комитетом (БХК).

Страновое руководство представляет собой подборку общедоступной информации, полученной от международных организаций, местных НПО, государственных учреждений, предприятий, СМИ, высших учебных заведений и других организаций. Международные и внутренние источники выбраны на основе их опыта и его применимости к белорусскому контексту, а также на основе своевременности и беспристрастности предлагаемой ими информации.

Первоначальный анализ общедоступных, международных источников была проведен ДИПЧ в период с ноября 2015 г. по апрель 2016 г. Затем, в период с мая по август 2016 г., БХК в сотрудничестве с некоторыми местными заинтересованными сторонами дополнил и адаптировал первоначальный текст с учетом местной специфики.

Итоговое страновое руководство должно, на основе имеющейся информации, обеспечить всесторонний обзор того, каким образом компании оказывают влияние или могут повлиять на ситуацию с правами человека в Беларуси. Текущий вариант странового руководства не следует рассматривать как конечный продукт или окончательное определение условий в стране. Он должен стать основой и положить начало процессу распространения, понимания и усовершенствования. ДИПЧ и БХК стремятся к дальнейшему взаимодействию с местными заинтересованными сторонами и намерены обновлять страновое руководство на основе такого взаимодействия.

## Содержание Странового руководства

*Страновое руководство содержит следующую информацию:*

### Области внимания

В каждом разделе странового руководства определены области для особого внимания со стороны бизнеса. Руководство выявляет эти области на основе анализа нормативно-правовой базы страны в области защиты прав человека; осуществления прав человека на практике; вероятности нарушений прав человека со стороны третьих сторон в связи с деятельностью компании.

Заголовок и описание рисков отражают актуальность каждой подобной проблемы для бизнеса. Текст, следующий за описанием риска, представляет количественную и качественную информацию, на основе которой сформулировано данное определение.

- Раздел "**Общая информация и сведения о стране**" предлагает обзор экономических, политических и демографических характеристик.
- Раздел "**Группы риска**" выявляет группы, подверженные дискриминации на рабочем месте или в связи с влиянием деятельности компании на сообщество.
- Раздел "**Стандарты труда**" определяет области внимания, связанные с работниками и условиями труда. Этот раздел включает подразделы, касающиеся детского труда, принудительного труда, профсоюзов, охраны труда, техники безопасности и условий труда.
- Раздел "**Влияние на сообщество**" определяет проблемы, связанные с сообществами, чьи права человека может затрагивать деятельность компании. Данный раздел включает

подразделы, касающиеся вопросов охраны окружающей среды, земли и собственности, прозрачности и управления доходами, безопасности и конфликтов.

- Раздел "**Доступ к средствам правовой защиты**" определяет судебные государственные и негосударственные несудебные механизмы рассмотрения жалоб, неофициальные, а также региональные и международные возможности оказания правовой помощи жертвам корпоративных злоупотреблений в области прав человека. По мере возможности раздел также включает практическую информацию об эффективности таких органов, а также о количестве случаев, которые были ими рассмотрены и в рамках которых ущерб был возмещен.
- Раздел "**Отраслевые профили**" определяет влияние хозяйственно-экономической деятельности на права человека, связанное с конкретными отраслями, такими, например, как добывающие отрасли промышленности, производство или сельское хозяйство.

## Случаи из практики

Для иллюстрации каждой проблемы, связанной с влиянием хозяйственно-экономической деятельности на определенные права человека, приводится информация из СМИ и правовой практики о конкретных случаях, в которых эти права были предположительно нарушены. Источниками информации об этих случаях были Ресурсный центр по вопросам бизнеса и прав человека, международные и местные НПО и консультации с заинтересованными сторонами. Представленные здесь описания случаев не следует считать исчерпывающими.

## Руководство по правам человека для компаний

Этот раздел включает руководство для компаний с целью предотвращения и смягчения негативных последствий их деятельности в области прав человека. Это руководство составлено на основе рекомендаций по правовому аудиту (due diligence) из существующей библиотеки по правам человека ДИПЧ, а также на основе международных рамочных программ, принципов и рекомендаций. По мере возможности данный раздел включает рекомендации, сформулированные местными НПО и специально предназначенные для компаний, работающих в стране.

Этот раздел также включает примеры инициатив, осуществляемых компаниями для смягчения последствий их хозяйственно-экономической деятельности в области прав человека. Эти примеры объединены в раздел "Инициативы в области надлежащей практики" (мероприятия, направленные на принятие компаниями на себя ответственности за соблюдение прав человека) и раздел "Инициативы в области ответственности" (мероприятия, направленные на содействие развитию, которые выходят за пределы базовых обязательств по соблюдению надлежащей практики).

## Возможности для влияния

Компании несут ответственность за предотвращение негативного воздействия на ситуацию с правами человека, но они также имеют возможность внести свой вклад в позитивное влияние на реализацию прав человека. Каждый раздел данного Руководства содержит информацию для компаний, которая поможет им связать свою политику и процессы взаимодействия с населением с текущими правительственными и институциональными усилиями по поощрению и реализации прав человека.

Руководство включает "Инициативы государственного сектора" - мероприятия, в рамках которых правительство стремится выполнять или поощрять определенное право через отдельные

программы, а также "Приоритеты развития" - темы, определенные международными организациями, как заслуживающие пристального внимания, или области, в которых компании могут оказать наибольшее влияние путем реализации инициатив в области развития.

Цель информации, содержащейся в данном разделе, вдохновить компании на дальнейшие усилия и расширение участия бизнеса в данном процессе, а также на выявление существующих программ, которые компании могли бы поддержать или в которых они могли бы принять участие.

## Информация о ДИПЧ

Датский институт по правам человека является Национальной правозащитной организацией, аккредитованной в соответствии с Парижскими принципами ООН и осуществляющей программы в области прав человека и развития в Дании и во всем мире. Начиная с 1999 года, Датский институт тесно сотрудничает с деловыми кругами и правозащитным сообществом с целью разработки инструментов и стандартов для улучшения деловой практики.

*Для получения дополнительной информации см. веб-сайт ДИПЧ: [humanrights.dk](http://humanrights.dk).*

## Информация о РПОО «Белорусский Хельсинкский Комитет»

РПОО «Белорусский Хельсинкский Комитет» (БХК) – одна из старейших правозащитных организаций в Беларуси. Работает с 1995 года, среди основателей были такие национальные лидеры как: Василь Быков, Светлана Алексиевич (лауреат Нобелевской премии по литературе в 2015 г.), Рыгор Барадулин, Радим Горецкий, Геннадзь Буравкин...

В фокусе внимания организации актуальные вопросы прав человека, в том числе правозащитные механизмы и процедуры, равенство и недискриминация, бизнес и права человека, мониторинг милиции как сервиса для граждан, смертная казнь, справедливые выборы.

Мы создаем общественный контекст, помогающий людям, бизнесу и государству осознать, что построить комфортную для жизни страну можно только через активное участие и взаимодействие всех институтов, а права человека - важный элемент, способствующий развитию и человека, и экономики.

*Для получения дополнительной информации см. веб-сайт БХК:  
<http://belhelcom.org>*

# Содержание

Как пользоваться данным Руководством .....	2
Содержание .....	7
Общая информация о стране .....	8
Группы риска .....	20
Детский труд.....	33
Принудительный труд.....	38
Охрана труда и безопасность .....	42
Профсоюзы.....	47
Условия труда .....	53
Окружающая среда .....	61
Земля и собственность .....	71
Прозрачность доходов и управление .....	75
Безопасность и конфликт .....	84
Доступ к средствам правовой защиты .....	89
Отраслевые профили .....	92
Источники .....	96
Ссылки .....	101

# Общая информация о стране

*Обзор политических и социально-экономических условий, в которых работают компании.*

Демографическая и экономическая ситуация	
Население	9 589 689 (2015 г.)
Этнические группы	Белорусы - 83,7%, русские - 8,3%, поляки - 3,1%, украинцы 1,7%, другие национальности 2,4%, неопределенные этнические группы - 0,9% (по состоянию на 2009 г.)
Религиозные группы	Православные христиане - 80%, другие группы (в том числе католики, протестанты, иудеи и мусульмане) - 20% (по состоянию на 1997 г.).
Языки	Русский (государственный язык) - 70,2%, белорусский (государственный язык) - 23,4%, другие языки - 3,1% (включая небольшие польскоговорящие и украиноговорящие меньшинства), неопределенные группы - 3,3% (по состоянию на 2009 г.).

## Статистические данные о политико-экономической ситуации и ситуации в области развития

*Количественные показатели и рейтинги стран*

Рейтинги стран			
	2009	2012	2015
Репортеры без границ: Индекс свободы прессы	151	157	157



(1 = наивысшая степень свободы)			
Freedom House: Карта политических прав и гражданских свобод <i>(По шкале от 1 до 7, где 1 указывает на наивысший уровень свободы)</i>	7	7	7
Freedom House: Карта политических прав и гражданских свобод <i>(По шкале от 1 до 7, где 1 указывает на наивысший уровень свободы)</i>	6	6	6
Государственный строй	Номинально – республика, однако, фактически – авторитарная система с централизованной исполнительной властью		
Последние общенациональные выборы	11 октября 2015 г.		
Глава государства на данный момент	Александр Лукашенко, Президент (пятый срок)		
Правящая партия	Нет		
Другие крупные политические партии	<p><b>Проправительственные партии:</b>  Белорусская аграрная партия  Белорусская патриотическая партия  Белорусская социально-спортивная партия  Коммунистическая партия Беларуси  Либерально-демократическая партия  Республиканская партия  Республиканская партия труда и справедливости</p> <p><b>Оппозиционные партии:</b>  Белорусская христианская демократия  Партия свободы и прогресса  Белорусская партия "Зеленые"  Белорусская партия левых  "Справедливый мир"  Белорусский народный фронт  Белорусская социал-демократическая партия (Народная грамада)  Партия "Белорусская социал-демократическая Грамада"  Белорусская социал-демократическая партия народного согласия  Консервативно-христианская партия  Объединенная гражданская партия</p>		

Показатели и тенденции развития			
	2013	2014	2015
Рост ВВП	1	1,6	-3,9
Рост ВВП в соседних странах (Россия/ Украина)	1,3/0	0,7/-6,6	-3,7/-9,9
ВВП на душу населения (ППС)	18 100	18 400	17 800
Индекс человеческого развития - рейтинг	53	50	нет данных
Индекс человеческого развития - показатель	0,786	0,798	нет данных
Индекс человеческого развития, показатель - Европа и Центральная Азия	0,738	0,748	нет данных
Индекс человеческого развития, сниженный с учетом неравенства	0,726	0,741	нет данных
Коэффициент Джини	26 1 (2012 г.)	нет данных	нет данных
Процентная доля населения, живущего ниже национального уровня бедности	5,5	нет данных	нет данных
Процентная доля населения, живущего ниже абсолютного уровня бедности (на 1,25 доллара США в день)	нет данных	нет данных	нет данных

## Политический контекст

### Структуры управления и политическое развитие

Беларусь обрела независимость после распада Советского союза в 1991 году; в 1994 году была принята новая Конституция.<sup>1</sup> Беларусь — президентская республика, управляемая президентом и парламентом — Национальным собранием. Конституция дает широкие полномочия президенту, предоставляя ему контроль над правительством, законодательной властью и судами.<sup>2</sup> В 2004 году были приняты поправки к Конституции, которые сняли ограничение на два последовательных президентских срока.<sup>3</sup> В 2015 году Александр Лукашенко был избран президентом на пятый срок подряд.<sup>4</sup>

Согласно отчету Миссии БДИПЧ ОБСЕ, выборы в Беларуси не соответствовали стандартам ОБСЕ.<sup>5</sup> В связи с этим Специальный докладчик ООН по вопросу о положении в области прав человека в

Беларуси определил, что выборы Президента РБ 2015 г. не были "ни свободными, ни справедливыми".<sup>6</sup>

Оппозиция вообще не была представлена в законодательной власти с 2004 года.<sup>7</sup>

В 2015 году Специальный докладчик ООН выразил беспокойство по поводу широко распространенного пренебрежения правами человека в Беларуси, в особенности гражданскими и политическими.<sup>8</sup> Конституция гарантирует свободу выражения мнений и свободу объединений.<sup>9</sup> Тем не менее, организация Human Rights Watch отметила в 2015 году, что эти права в Беларуси серьезно ограничены, и что власти постоянно преследуют независимых и оппозиционных журналистов и блоггеров.<sup>10</sup> Организация Amnesty International также отмечала в 2015 году, что оппозиционные политики и активисты правозащитного движения подвергаются задержаниям за законную деятельность.<sup>11</sup>

Поправки 2014 года к закону «О СМИ» дали полномочия Министерству информации законно блокировать вебсайты без постановления суда и налагать ответственность на владельцев сайтов за незаконный контент.<sup>12</sup> По мнению ОБСЕ, такие правила представляют серьезную угрозу для свободы слова и свободы СМИ.<sup>13</sup>

В связи с продолжительными нарушениями прав человека и избирательных стандартов Европейский союз наложил ограничительные меры в отношении белорусского режима в 2004 году и сохранял их до конца 2015 года.<sup>14</sup> Санкции включали эмбарго на оружие и оборудование, применяемое для внутренних репрессий, а также замораживание активов и запрет на въезд в ЕС.<sup>15</sup> США также осуществляли схожую политику санкций в отношении белорусских чиновников и организаций по состоянию на 2016 год.<sup>16</sup> В октябре 2015 года ЕС приостановил действие санкций в отношении 170 человек и 3 компаний после освобождения политических заключенных, а в 2016 году снял их окончательно.<sup>17</sup> Продолжают действовать санкции в отношении четверых человек, которых ЕС считает причастными к исчезновениям оппозиционных политиков в 1999-2000 гг.

## Социально-экономический контекст

### *Индикаторы и тенденции человеческого развития*

В 2014 году Всемирный банк сообщил, что Беларусь была страной с уровнем доходов (ВНД на душу населения) выше среднего.<sup>18</sup> Кроме того, ООН отметила, что белорусская экономика показала впечатляющие темпы роста ВВП в период 1996-2011 гг., при среднем ежегодном темпе роста ВВП равном 9,92% в 2004-2008 гг.<sup>19</sup> В 2015 году, в связи с экономическим спадом в России и низкими ценами на сырьевые товары, экономика Беларуси впервые за последние двадцать лет оказалась в состоянии рецессии с падением ВВП на 3,9%.<sup>20</sup> В 2016-2017 гг. прогнозируется снижение реального ВВП.<sup>21</sup>

Беларусь заняла 50 место из 188 стран в Докладе о человеческом развитии за 2015 год, попав в одну категорию со странами с высоким уровнем человеческого развития и получив ИЧР, равный 0,79, что выше среднего показателя, равного 0,74, среди стран Европы и Центральной Азии.<sup>22</sup> Когда показатель был снижен в связи с неравенством<sup>23</sup> до 0,741, он опустился всего на 7,1%, что существенно ниже, чем средний уровень снижения показателя по региону, который составил 13%.<sup>24</sup>

Сообщается, что страна достигла существенного прогресса в улучшении ИЧР с 2005 по 2013 гг. — рост был самым высоким среди стран Центральной и Восточной Европы, Западных Балкан и других стран СНГ.<sup>25</sup>

По последним имеющимся данным 2005 года 0,4% населения жили в состоянии многоаспектной бедности (multidimensionally poor), в то время как еще 1,1% были близки к этому уровню.<sup>26</sup> Всемирный банк также сообщил, что 5,5% населения жили за чертой бедности - самый низкий уровень среди стран СНГ.<sup>27</sup> В сельской местности уровень абсолютной бедности был вдвое выше, чем в городах, особенно в Брестской, Витебской, Гомельской и Могилевской областях.<sup>28</sup> Коэффициент Джини в 2012 году был равен 26, что свидетельствует о высоком уровне равенства доходов.<sup>29</sup>

С точки зрения целей развития тысячелетия, последний национальный доклад 2010 года показал, что Беларусь в целом соответствует всем ЦРТ, включая искоренение нищеты, снижение уровня детской и материнской смертности, доступ к всеобщему образованию и гендерное равенство.<sup>30</sup> В 2015 году правительство сообщало, что эти достижения стали результатом осуществления политики социального обеспечения, характеризующейся высоким уровнем бюджетных расходов на предоставление льгот и пособий.<sup>31</sup> В то же время международные и национальные эксперты, в частности, Всемирный банк, отмечают, что направленность социального обеспечения носит скорее категориальный характер, чем адресный: подавляющее большинство социальных программ не используют критерии оценки нуждаемости, в результате чего значительная часть пособий тратится на получателей, не являющихся малообеспеченными.<sup>32</sup> Менее 10% от общего объема социальной помощи доходит до населения, живущего за чертой бедности.<sup>33</sup>

По данным Всемирного банка за 2015 год, основными проблемами в Беларуси были чрезмерное вмешательство государства в экономику, низкая производительность государственных предприятий, слабая международная конкурентоспособность, а также макроэкономические дисбалансы.<sup>34</sup> Частный сектор в Беларуси, как сообщается, был мал в сравнении с другими странами региона в связи с доминированием государственных предприятий.<sup>35</sup>

## Инструментарий развития

*Компании должны консультироваться с сообществами, интересы которых затрагивает их деятельность, и согласовывать свои инициативы в области развития с национальными и местными органами власти. В разделе рассматриваются существующие стратегии для борьбы с нищетой и расширения прав и возможностей сообществ.*

## Национальная стратегия устойчивого развития Республики Беларусь на период 2004-2020 гг.

Целью стратегии является динамичное повышение уровня общественного благосостояния, развитие культурной и нравственной среды, социальной сферы и духовности на основе интеллектуального и инновационного развития экономики наряду с сохранением окружающей среды для нынешнего и будущих поколений.

Документ был разработан различными министерствами и ведомствами Республики Беларусь, включая Минэкономики, Минприроды, МИД, Минпром, Минсельхозпрод, а также при участии НПО.<sup>36</sup>

Стратегия устанавливает следующие приоритеты:

- Устойчивые источники доходов и качество жизни населения;
- Борьба с бедностью;
- Изменения в структуре производства и потребления;
- Охрана и улучшение здоровья населения;

- Улучшение демографической ситуации;
- Противодействие преступности в жизни общества.<sup>37</sup>

## Национальная стратегия устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь на период до 2030 г.

Стратегия определяет социально-экономическую и экологическую политику государства на 15-летний период.<sup>38</sup> Документ был разработан различными министерствами и ведомствами Республики Беларусь, включая Минэкономики, Минприроды, МИД, Минпром, Минсельхозпрод, а также при участии НПО.<sup>39</sup> Стратегической целью устойчивого развития Республики Беларусь является обеспечение высоких жизненных стандартов населения и условий для гармоничного развития личности в рамках перехода к высокоэффективной экономике, основанной на знаниях и инновациях, при сохранении благоприятной окружающей среды для нынешних и будущих поколений.

Стратегия устанавливает следующие национальные приоритеты:

- Ограничение участия государства в экономической деятельности и сокращение чрезмерного регулирования со стороны государства;
- Рост экспортного потенциала;
- Развитие системы государственного управления в интересах устойчивого развития;
- Ускоренное развитие высокотехнологичных производств и услуг;
- Совершенствование институциональной среды и формирование благоприятной среды для бизнеса;
- Экологизация производства и обеспечение экологической безопасности.<sup>40</sup>

## Стратегия Европейского банка реконструкции и развития для Беларуси, 2013 г.

Стратегией установлены следующие приоритеты:

Политическая сфера:

продвижение к реальной политической подотчетности, в том числе путем укрепления механизмов сдержек и противовесов в политической системе, устранения препятствий для деятельности НПО и активного вовлечения оппозиционных партий в политическую жизнь и обеспечения беспристрастного применения принципов верховенства закона;

прогресс в обеспечении большей свободы средств массовой информации и свободы выражения мнений;

прогресс в укреплении защиты прав человека и гражданских прав, гарантированных Конституцией,

Экономическая сфера:

создание надлежащих возможностей для развития частного сектора и конкуренции, в том числе защита имущественных прав;

укрепление рыночных институтов и правовой и нормативной базы для выхода на рынок компаний частного сектора и конкуренции между ними;

существенное уменьшение масштабов произвольного и искажающего нормальную конкуренцию государственного вмешательства в экономику, в том числе путем директивного кредитования

государственными банками, сохранения ограничений на размер заработной платы и контроля над ценами.<sup>41</sup>

Осенью 2016 года ЕБРР планирует принять новую страновую стратегию на 2016-2019 гг.<sup>42</sup>

## Рамочная программа ООН по технической помощи Беларуси в целях развития на 2016-2020 гг.

*Программный документ между правительством и агентствами ООН, работающими в Беларуси, описывает коллективные действия и стратегии, направленные на достижение национального развития.*

Рамочная программа ООН по оказанию помощи Беларуси (ЮНДАФ) на 2016-2020 гг. была подготовлена агентствами системы ООН, работающими в Беларуси, совместно с правительством Республики Беларусь, гражданским обществом, частным сектором, уязвимыми группами, а также национальными и международными партнерами, с целью продвижения и защиты прав человека и улучшения жизни народа Беларуси.<sup>43</sup>

Стратегические сферы, определенные в рамочной программе, включают:

- Инклюзивное, контактное и подотчетное управление;
- Устойчивое экономическое развитие;
- Защита окружающей среды и устойчивое экологическое управление, основанное на принципах «зеленой» экономики;
- Устойчивое развитие человеческого капитала, включая здоровье, образование, социальную интеграцию и защиту;
- Комплексное пост-чернобыльское развитие.<sup>44</sup>

Стратегия рассматривает участие частного сектора в качестве ключевой заинтересованной стороны в разработке и имплементации правительственных планов развития и программ устойчивого развития.<sup>45</sup>

## Стратегия партнерства Группы Всемирного банка для Республики Беларусь на 2014-2017 гг.

*Международные приоритеты и действия, которые помогают преодолеть бедность, содействуют общему процветанию и стимулируют развитие частного сектора.*

Стратегия партнерства опирается на анализ основных вызовов в области развития, с которыми сталкиваются экономика в целом и отдельные хозяйственные отрасли Беларуси; учитывает приоритеты страны и ее обязательства в области развития; опирается на уроки, извлеченные в ходе реализации предыдущей Стратегии партнерства Всемирного банка с Республикой Беларусь.<sup>46</sup>

Стратегия основывается на следующих направлениях:

- Повышение конкурентоспособности экономики за счет содействия структурным реформам, включая сокращение роли государства, трансформацию государственных предприятий, стимулирование частного и финансового секторов и интеграцию Республики Беларусь в мировую экономику;
- Совершенствование государственной инфраструктуры, повышение эффективности использования сельскохозяйственных и лесных ресурсов и повышение их значимости в глобальном масштабе;
- Улучшение показателей человеческого развития посредством повышения качества образовательных, медицинских и социальных услуг.<sup>47</sup>

Стратегия была разработана путем развернутых консультаций с основными заинтересованными сторонами, включая власти, бизнес-ассоциации, гражданское общество и партнеров в области развития.<sup>48</sup>

## Международные правовые обязательства

*Присоединение и ратификация международных договоров по правам человека  
ДОСТАВИТЬ ГОДА по всем позициям*

Конвенции ООН	
Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах	<b>РАТИФИЦИРОВАН</b>
Международный пакт о гражданских и политических правах	<b>РАТИФИЦИРОВАН</b>
Второй Факультативный протокол к Международному пакту о гражданских и политических правах, направленный на отмену смертной казни	<b>НЕ ПОДПИСАН</b>
Конвенция против коррупции	<b>РАТИФИЦИРОВАНА</b>
Конвенция против пыток	<b>НЕ ПОДПИСАНА</b>
Международная конвенция о ликвидации всех форм расовой дискриминации	<b>РАТИФИЦИРОВАНА</b>
Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин	<b>РАТИФИЦИРОВАНА</b>
Поправка к пункту 1 Статьи 20 Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (1995 г.)	<b>НЕ ПОДПИСАНА</b>

Факультативный протокол к Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (1999 г.)	<b>РАТИФИЦИРОВАН</b>
Конвенция о неприменимости срока давности к военным преступлениям и преступлениям против человечества (1968 г.)	<b>РАТИФИЦИРОВАНА</b>
Конвенция о предотвращении и наказании за преступления геноцида (1948 г.)	<b>РАТИФИЦИРОВАНА</b>
Поправка к Статье 8 Конвенции о ликвидации всех форм расовой дискриминации (1992 г.)	<b>НЕ ПОДПИСАНА</b>
Конвенция о правах инвалидов	<b>ПОДПИСАНА</b>
Факультативный протокол к Конвенции о правах инвалидов (2006 г.)	<b>НЕ ПОДПИСАН</b>
Конвенция о правах ребенка	<b>РАТИФИЦИРОВАНА</b>
Факультативный протокол к Конвенции о правах ребенка, касающийся участия детей в вооруженных конфликтах	<b>БЕЛАРУСЬ ПРИСОЕДИНИЛАСЬ</b>
Факультативный протокол к Конвенции о правах ребенка, касающийся торговли детьми, детской проституции и детской порнографии	<b>БЕЛАРУСЬ ПРИСОЕДИНИЛАСЬ</b>
Международная конвенция о защите всех лиц от насильственных исчезновений (2006 г.)	<b>НЕ ПОДПИСАНА</b>
Международная конвенция о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей	<b>НЕ ПОДПИСАНА</b>
Конвенция против транснациональной организованной преступности	<b>РАТИФИЦИРОВАНА</b>
Протокол о предупреждении и пресечении торговли людьми, особенно женщинами и детьми, дополняющий Конвенцию ООН против транснациональной организованной преступности	<b>РАТИФИЦИРОВАН</b>
<b>Региональные инструменты</b>	
Конвенция СНГ о правах и основных свободах человека	<b>ПОДПИСАНА</b>
Конвенция об обеспечении прав лиц, принадлежащих к национальным меньшинствам	<b>ПОДПИСАНА</b>
Конвенция о стандартах демократических выборов, избирательных прав и свобод в государствах — участниках Содружества Независимых Государств	<b>ПОДПИСАНА</b>
Соглашение о гарантиях прав граждан СНГ в области пенсионного обеспечения	<b>ПОДПИСАНО</b>
Соглашение о сотрудничестве в области охраны труда	<b>ПОДПИСАНО</b>



Соглашение о сотрудничестве в области трудовой миграции и социальной защиты трудящихся-мигрантов	ПОДПИСАНО
Соглашение о первоочередных мерах по защите жертв вооруженных конфликтов	ПОДПИСАНО
<b>Конвенции Международной организации труда (МОТ)</b>	
Конвенция о рабочем времени в промышленности (№1, 1919 г.)	НЕ РАТИФИЦИРОВАНА
Конвенция “О принудительном или обязательном труде” (№29, 1930 г.)	РАТИФИЦИРОВАНА
Конвенция о рабочем времени в торговле и в учреждениях (№30, 1930 г.)	НЕ РАТИФИЦИРОВАНА
Конвенция о ночном труде подростков на непромышленных работах (№79, 1946 г.)	РАТИФИЦИРОВАНА
Конвенция об инспекции труда (№81, 1947 г.)	РАТИФИЦИРОВАНА
Конвенция о свободе объединений и защите права на организацию (№87, 1948 г.)	РАТИФИЦИРОВАНА
Конвенция о ночном труде подростков в промышленности (№90, 1948 г.)	РАТИФИЦИРОВАНА
Конвенция об охране заработной платы (№95, 1949 г.)	РАТИФИЦИРОВАНА
Конвенция о праве на организацию и на ведение коллективных переговоров (№98, 1949 г.)	РАТИФИЦИРОВАНА
Конвенция о равном вознаграждении (№100, 1951 г.)	РАТИФИЦИРОВАНА
Конвенция о минимальных нормах социального обеспечения (№102, 1952 г.)	НЕ РАТИФИЦИРОВАНА
Конвенция об упразднении принудительного труда (№105, 1957 г.)	РАТИФИЦИРОВАНА
Конвенция о дискриминации в области труда и занятий (№111, 1958 г.)	РАТИФИЦИРОВАНА
Конвенция об основных целях и нормах социальной политики (№117, 1962 г.)	НЕ РАТИФИЦИРОВАНА
Конвенция о равноправии в области социального обеспечения (№118, 1962 г.)	НЕ РАТИФИЦИРОВАНА
Конвенция о политике в области занятости (№122, 1964 г.)	РАТИФИЦИРОВАНА
Конвенция о минимальном возрасте допуска на подземные работы (№123, 1965 г.)	ДЕНОНСИРОВАНА

Конвенция о медицинской помощи и пособиях по болезни (№ 130, 1969 г.)	НЕ РАТИФИЦИРОВАНА
Конвенция об установлении минимальной заработной платы (№ 131, 1970 г.)	НЕ РАТИФИЦИРОВАНА
Конвенция (пересмотренная) об оплачиваемых отпусках (№ 132, 1970 г.)	НЕ РАТИФИЦИРОВАНА
Конвенция о представителях трудящихся (№ 135, 1971 г.)	НЕ РАТИФИЦИРОВАНА
Конвенция минимальном возрасте (№ 138, 1973 г.)	РАТИФИЦИРОВАНА
Конвенция о трудящихся-мигрантах (дополнительные положения) (№ 143, 1975 г.)	НЕ РАТИФИЦИРОВАНА
Конвенция о производственной среде (загрязнение воздуха, шум и вибрация) (№ 148, 1977 г.)	НЕ РАТИФИЦИРОВАНА
Конвенция о безопасности и гигиене труда (№ 155, 1981 г.)	РАТИФИЦИРОВАНА
Конвенция о трудящихся с семейными обязанностями (№ 156, 1981 г.)	НЕ РАТИФИЦИРОВАНА
Конвенция о прекращении трудовых отношений (№ 158, 1982 г.)	НЕ РАТИФИЦИРОВАНА
Конвенция о коренных народах и народах, ведущих племенной образ жизни (№ 169, 1989 г.)	НЕ РАТИФИЦИРОВАНА
Конвенция о ночном труде (№ 171, 1990 г.)	НЕ РАТИФИЦИРОВАНА
Конвенция о предотвращении крупных промышленных аварий (№ 174, 1993 г.)	НЕ РАТИФИЦИРОВАНА
Конвенция о наихудших формах детского труда (№ 182, 1999 г.)	РАТИФИЦИРОВАНА
Конвенция об охране материнства (№ 183, 2000 г.)	РАТИФИЦИРОВАНА
<b>Договоры в области окружающей среды</b>	
Стокгольмская конвенция о стойких органических загрязнителях (2001 г.)	БЕЛАРУСЬ ПРИСОЕДИНИЛАСЬ
Киотский протокол (1997 г.)	БЕЛАРУСЬ ПРИСОЕДИНИЛАСЬ
Конвенция ООН о биологическом разнообразии	РАТИФИЦИРОВАНА

Рамочная конвенция ООН об изменении климата	<b>ОДОБРЕНА</b>
Монреальский протокол по веществам, разрушающим озоновый слой (1987 г.)	<b>ПРИНЯТА</b>
Базельская конвенция о контроле за трансграничной перевозкой опасных отходов и их удалением (1989 г.)	<b>БЕЛАРУСЬ ПРИСОЕДИНИЛАСЬ</b>
<b>Другие международные договоры</b>	
Декларация ООН о правах коренных народов	<b>ПОДПИСАНА</b>
Римский статут Международного уголовного суда	<b>НЕ ПОДПИСАН</b>
Конвенция ЮНЕСКО об охране всемирного культурного и природного наследия (1972 г.)	<b>РАТИФИЦИРОВАНА</b>

# Группы риска

*Социальные группы, особенно уязвимые для дискриминации в сфере труда или для последствий недостатка развития*

Условия ведения деятельности		
	Беларусь	Восточная Европа и Центральная Азия
Показатель распространенности ВИЧ/СПИД (в возрастной группе 15-49 лет)	0,49 (2013 г.)	нет данных
Процент женщин от общей численности рабочей силы	50	нет данных
Процент городского населения	76,7 (2015 г.)	71 (2015 г.)
Процент сельского населения	23,3 (2015 г.)	25 (2015 г.)
Индекс человеческого развития - показатель	0,79 (2014 г.)	0,748 (2014 г.)
Индекс человеческого развития, скорректированный с учетом социально-экономического неравенства (ИЧРН)	0,74 (2014 г.)	0,65 (2014 г.)
Индекс гендерного неравенства (ИЧР) - показатель	1,02 (2014 г.)	0,94 (2014 г.)
Доля населения с ППС ниже 1,25 доллара США в день (%)	0,1 (2006 г.)	2 (2015 г.)
Уровень грамотности в возрастной группе 15-24 лет (%)	99,8 (2009 г.)	95 (2015 г.)
Коэффициент материнской смертности (на 100 000 родов)	4 (2015 г.)	39 (2015 г.)
Количество мест, занимаемых женщинами в национальном парламенте (%)	27,3 (2015 г.)	18 (2015 г.)

Индекс социальных институтов и гендерных проблем ОЭСР	0.0036 (очень низкий) – по состоянию на 2014 г.
Численность трудоспособного населения	4,546 миллионов человек (2013 г.)
Процент населения в возрастной группе 15-24 лет	11 (2015 г.)
Законодательный запрет дискриминации по признаку	пола, расы, национального или социального происхождения, языка, религиозных убеждений или политических взглядов, участия или неучастия в профсоюзах или иных общественных объединениях, финансового статуса или служебного положения, возраста, места жительства, физических или психических недостатков
Основные этнические группы	Белорусы - 83,7%, русские - 8,3%, поляки - 3,1%, украинцы 1,7%, другие национальности 2,4%, неопределенные этнические группы - 0,9% (по состоянию на 2009 г.)
Законодательное признание прав коренных групп населения	нет данных
Основные коренные этнические группы	нет данных
Основные религиозные группы	Православные христиане - 80%, другие группы (в том числе католики, протестанты, иудеи и мусульмане) - 20% (по состоянию на 1997 г.).
Основные группы мигрантов	нет данных
Инвалиды	515,400 (2014 г.)
Соответствующее законодательство	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Конституция Республики Беларусь (2004 г.)</li> <li>• Закон о социальной защите инвалидов, 1991 г.</li> <li>• Закон о национальных меньшинствах, 1992 г.</li> <li>• Кодекс законов о труде, 2007 г.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Закон о предупреждении инвалидности и реабилитации инвалидов, 2008 г.</li> </ul>
Ведомства, ответственные за исполнение	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Министерство культуры</li> <li>• Аппарат Уполномоченного по делам религий и национальностей</li> <li>-</li> <li>• Совет Министров Республики Беларусь</li> </ul>
Местные НПО, занимающиеся данной проблемой	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Белорусский Хельсинкский Комитет (БХК)</li> <li>• Правозащитный центр "Весна"</li> <li>• Консультативная служба для беженцев</li> <li>• Белорусское сообщество людей, живущих с ВИЧ</li> <li>• Программа безопасной миграции La Strada</li> <li>• Белорусская ассоциация молодых христианских женщин</li> <li>• НПО "ГейБеларусь"</li> <li>• Белорусское общество инвалидов</li> </ul>

## Страновой контекст

*Вопросы прав человека, имеющие отношение к бизнесу. Информация в данном разделе собрана из общедоступных источников и в ходе консультаций с заинтересованными сторонами.*

Конституция Республики Беларусь предусматривает, что все люди равны перед законом и имеют право на равную защиту своих прав и законных интересов без дискриминации.<sup>49</sup> Ряд внутренних законов также содержит аналогичные положения, предписывающие общие принципы равенства и недискриминации, однако отдельного антидискриминационного законодательства в Беларуси нет.<sup>50</sup>

Трудовой кодекс запрещает дискриминацию по признаку пола, расы, национального или социального происхождения, языка, религиозных убеждений или политических взглядов, участия или неучастия в профсоюзах или иных общественных объединениях, финансового или служебного положения, возраста, места жительства, физических или психических недостатков, которые не мешают при исполнении служебных обязанностей, или каких-либо иных обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.<sup>51</sup> Комитет ООН по экономическим, социальным и культурным правам заявил в 2013 году, что законодательство Беларуси не предусматривает полной защиты от дискриминации по всем признакам, запрещенным Международным пактом об

экономических, социальных и культурных правах, и что запрещение дискриминации в области занятости ограничивается только прямой дискриминацией.<sup>52</sup> В связи с этим Комитет порекомендовал Беларуси принять всеобъемлющий закон о борьбе с дискриминацией.<sup>53</sup>

## Этнические меньшинства

Закон о национальных меньшинствах 1992 года запрещает любое прямое или косвенное ограничение прав и свобод граждан Республики Беларусь в связи с принадлежностью к национальному меньшинству.<sup>54</sup> Закон также гарантирует равные политические, экономические и социальные права всем национальным меньшинствам.<sup>55</sup> Только граждане Беларуси могут рассматриваться в качестве лиц, принадлежащих к национальным меньшинствам.<sup>56</sup> В Законе нет прямого запрета на побуждение к расовой дискриминации, а также отсутствует законодательство, запрещающее разжигание ненависти.<sup>57</sup>

Согласно последней переписи населения 2009 года в Беларуси проживают представители около 140 этнических групп.<sup>58</sup> Основными меньшинствами в стране являются русские (8,3%), поляки (3,1%), украинцы (1,7%), а также другие национальности, в том числе евреи, армяне, татары, цыгане, азербайджанцы и литовцы (0,9%).<sup>59</sup> Русские селятся в центральных и северных регионах страны, поляки в западных регионах (Гродненская область), а украинцы в южных, включая Брестскую и Гомельскую области.<sup>60</sup> Кроме того, по состоянию на 2016 год, в Беларуси в рамках финансируемых Китаем проектов работали более 45 тысяч китайцев.<sup>61</sup>

По данным МНПО "Международная группа по правам меньшинств" (Minority Rights Group International) в 2014 году правительство поддержало либеральный подход к меньшинствам, чтобы сохранить хорошие отношения с соседними странами.<sup>62</sup>

Кроме того, как сообщил Специальный докладчик ООН по вопросу о положении в области прав человека в Беларуси в 2015 году, цыгане, в частности, сталкиваются с широко распространенной дискриминацией, особенно с сфере занятости и в образовании.<sup>63</sup> По официальным данным 2009 года уровень безработицы среди цыган достигал 31,5% в сравнении с 6,4% среди остального населения.<sup>64</sup> В то время как государство предоставило большинство рабочих мест гражданам, цыгане были заняты исключительно в частном секторе, как сообщил Комитет по ликвидации расовой дискриминации в 2013 году.<sup>65</sup> Основная сфера занятости – низкооплачиваемые, не требующие высшего образования рабочие специальности, вид занятости – сезонный.<sup>66</sup> Многие цыгане не имеют официальных документов,<sup>67</sup> что лишает их возможности официального трудоустройства.<sup>68</sup>

В 2013 году Ассоциация равных прав и Белорусский Хельсинкский комитет сообщили в совместном докладе, что ограниченный доступ цыган к рынку труда обусловлен существенно более низким уровнем образования среди их представителей.<sup>69</sup> Перепись населения 2009 года выявила, что 12% цыган в возрасте от 10 лет и старше были неграмотными; 41% получили начальное образование, 19% — базовое, 17% — среднее, профессионально-техническое или среднее-специальное, и только 0,5% — высшее.<sup>70</sup>

В совместном докладе также обратили внимание, что низкий уровень занятости среди цыган обусловлен глубоко укоренившимися в обществе негативными стереотипами. Сообщается, что государство не предпринимает адекватных мер по борьбе с этими предрассудками и даже поддерживает их через СМИ и заявления чиновников.<sup>71</sup> Согласно мониторингу республиканских печатных и электронных СМИ (2012-2015), цыгане, наряду с «кавказцами», наиболее часто являются объектом языка вражды<sup>72</sup>, что приводит к распространению в обществе негативных стереотипов.<sup>73</sup> Цыгане также сталкиваются с этническим профилированием со стороны правоохранительных органов.<sup>74</sup>

## Правозащитники

Порядок регистрации НПО регулируется Законом «Об общественных объединениях», и до сих пор остается затруднительным; при этом деятельность незарегистрированных организаций запрещена и влечет уголовную ответственность.<sup>75</sup> Широкий круг оснований для отказа дает Министерству юстиции возможность произвольно отказать в регистрации на основании технических нарушений или незначительных недостатков в оформлении документов. БХК сообщил в 2015 году, что отказ в регистрации организаций на основании незначительных недостатков — распространенное явление, и обычно организациям приходится по несколько раз подавать документы, прежде чем процесс регистрации будет завершен.<sup>76</sup> Совместное исследование Центра правовой трансформации и Ассамблеи продемократических НПО 2015 года выявило, что, как правило, для правительства предпочтительнее регистрация местных организаций, чем международных.<sup>77</sup>

Порядок получения иностранной безвозмездной помощи неправительственными организациями крайне затруднен. Законодательство предусматривает обязательную регистрацию пожертвований и устанавливает узкий перечень целей, на которые может быть получена помощь. Нарушение законодательства об иностранной безвозмездной помощи влечет административную и уголовную ответственность.<sup>78</sup>

Специальный докладчик ООН отметил в 2015 году, что правоохранительные органы постоянно задерживали правозащитников, и эта практика использовалась для подавления гражданской активности в обществе. Вместе с тем, обычным явлением были административные преследования, предупреждения и угрозы с целью запугивания правозащитников.<sup>79</sup>

Организации гражданского общества добавили в рамках процедуры УПО в 2015 году, что борцы за права членов ЛГБТ-сообщества становились жертвами преступлений на почве ненависти.<sup>80</sup> Также экологические активисты подвергались арестам в связи с акциями против строительства атомной станции.<sup>81</sup>

## Люди, живущие с ВИЧ/СПИД

Следствием общей проблемы отсутствия антидискриминационного законодательства в Беларуси является отсутствие прямого законодательного запрета дискриминации в отношении людей, живущих с ВИЧ/СПИД, за исключением общих декларативных положений.<sup>82</sup> Закон определяет ВИЧ как социально опасное заболевание и предусматривает обязательное обследование лиц, в отношении которых имеются основания предполагать наличие у них ВИЧ. По мнению Комитета ООН по экономическим, социальным и культурным правам, такой подход может привести к обострению стигматизации и дискриминации в отношении людей, живущих с ВИЧ/СПИД.<sup>83</sup>

По оценкам ЮНЭЙДС за 2014 год в Беларуси живет 29 тысяч людей с ВИЧ/СПИД.<sup>84</sup> Распространенность среди взрослых в возрасте 15-49 лет составила 0,4% - самый низкий уровень среди стран СНГ, но по-прежнему достаточно высокий по европейским стандартам.<sup>85</sup>

Организации гражданского общества отметили в рамках УПО в 2015 году, что люди, живущие с ВИЧ/СПИД, постоянно подвергаются стигматизации и дискриминации, в том числе на рабочем месте и на рынке труда.<sup>86</sup>

Кроме того, согласно результатам исследования «Показатели стигматизации людей, живущих с ВИЧ» 2013 г., 5,9% респондентов сообщили, что им отказывали в трудоустройстве в связи с их положительным ВИЧ-статусом, в то время как 16,7% отметили изменения в их рабочих обязанностях или отказ в продвижении по службе из-за положительного ВИЧ-статуса, причем 9% сообщили, что такое случалось более одного раза.<sup>87</sup> Наконец, из тех, кто устроился на работу в течение последних 12 месяцев, а затем потерял ее или был понижен в должности, 11,8% считают,



что это связано исключительно с их ВИЧ-статусом, а 14,1% считают причиной свой ВИЧ-статус наряду с другими причинами.<sup>88</sup>

В 2015 году правительство Беларуси сняло ограничения на въезд, пребывание и проживание иностранных граждан с ВИЧ.<sup>89</sup>

## Люди с инвалидностью

Белорусское законодательство предусматривает целый ряд мер, направленных на интеграцию людей с инвалидностью на рынке труда и борьбу с дискриминацией по признаку инвалидности в сфере трудовой занятости, а также их социальную поддержку. Однако общая их эффективность снижается из-за отсутствия специализированного антидискриминационного законодательства, а также четких норм, касающихся права каждого инвалида на разумно оборудованное рабочее место.<sup>90</sup>

Нормы о поддержке и защите людей с инвалидностью содержатся в Конституции, Законе «О социальной защите инвалидов в Республике Беларусь» 1991 года и Законе «О предупреждении инвалидности и реабилитации инвалидов» 2008 года. Право людей с ограниченными возможностями на труд закреплено в Трудовом кодексе.<sup>91</sup> Кроме того, Трудовой кодекс предусматривает значительные налоговые преференции для работодателей, нанимающих инвалидов.<sup>92</sup>

Ассоциация равных прав и БХК заявили в 2013 году, что, несмотря на хорошо развитое законодательство, трудовые права людей с инвалидностью зачастую неэффективно защищались на практике.<sup>93</sup>

Согласно последним доступным данным Министерства труда и социальной защиты, в Беларуси проживает 515400 людей с инвалидностью, что составляет 5,4% населения.<sup>94</sup>

Специальный докладчик ООН отметил в 2015 году, что люди с инвалидностью сталкиваются с физическими и нормативными барьерами, а также с проблемами доступа к образованию и занятости, в том числе с проблемой разумного размещения на рабочем месте.<sup>95</sup> Уровень занятости среди людей с инвалидностью очень низок. По официальным данным, лишь 17,2% инвалидов старше 18 лет трудоустроены. Среди занятых 54,7% составляют мужчины, 45,3 — женщины.<sup>96</sup>

Организации гражданского общества отметили в рамках УПО в 2015 году, что люди с ограниченными возможностями не обладают равной с остальными правоспособностью во всех аспектах жизни, а инфраструктура в целом для них недоступна.<sup>97</sup>

## Беженцы

Национальное законодательство не предписывает предоставление жилья, средств к существованию или языковых курсов для беженцев.<sup>98</sup> Беженцы часто используют Беларусь как транзитный пункт на пути в Европейский союз, как сообщил Belarus Digest в 2015.<sup>99</sup>

УВКБ ООН заявило в 2015 году о пребывании в Беларуси приблизительно 1500 беженцев, в частности из Сирии, Афганистана и Ирака.<sup>100</sup> С начала конфликта на юго-востоке Украины более 150 тысяч украинцев мигрировали в Беларусь с целью получения статуса беженца.<sup>101</sup> В результате, по состоянию на 2015 год в Беларуси больше мигрантов из Украины на душу населения, чем представителей любой другой страны.<sup>102</sup>

## Сексуальные меньшинства

Отсутствует законодательство, защищающее сексуальные меньшинства от дискриминации, а насилие на почве гомофобии не признано преступлением на почве ненависти.<sup>103</sup>

Организации гражданского общества отметили в рамках процедуры УПО в 2015 году, что ЛГБТ-сообщество сталкивается с негативными стереотипами и социальными предрассудками; при этом власти поддерживают подобное отношение.<sup>104</sup> НПО "ГейБеларусь" также сообщила об увольнении сотрудников с работы в связи с их сексуальной ориентацией.<sup>105</sup>

Кроме того, Специальный докладчик ООН заявил в 2015 году, что ЛГБТ-сообщество страдает от двойной дискриминации и часто становится объектом насилия и жестокого обращения в том числе со стороны правоохранительных органов.<sup>106</sup> Хотя с 1994 года однополые отношения не являются в Беларуси незаконными, социальные предрассудки в отношении сексуальных меньшинств широко распространены. Согласно результатам опроса Белорусского института стратегических исследований, проведенного в 2010 году, 62% белорусов поддерживают криминализацию однополых отношений.<sup>107</sup> Правоохранительные органы неоднократно производили рейды в белорусских ЛГБТ-клубах с целью устрашения и унижения, выстраивали людей в ряд для персонального досмотра и допрашивали об их сексуальных предпочтениях.<sup>108</sup>

## Женщины

Конституция гарантирует женщинам предоставление равных с мужчинами возможностей в получении образования и профессиональной подготовке, в труде и продвижении по службе (работе), в общественно-политической, культурной и других сферах деятельности.<sup>109</sup> Трудовое законодательство также гарантирует право на равное вознаграждение за труд равной ценности.<sup>110</sup> Запрещается отказывать женщинам в заключении трудового договора по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей в возрасте до 3 лет, а одиноким матерям — с наличием ребенка в возрасте до 14 лет.<sup>111</sup> Женщинам предоставляется отпуск по беременности и родам продолжительностью 18 недель,<sup>112</sup> в соответствии с международными стандартами. Работающие матери также имеют право на отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет без потери рабочего места, во время которого выплачивается ежемесячное государственное пособие.<sup>113</sup>

Запрещается применение труда женщин на тяжелых работах и на работах с вредными/опасными условиями труда, а также на подземных работах даже при их согласии.<sup>114</sup>

В совместном докладе 2013 года Ассоциация равных прав и БХК отметили, что для положения белорусских женщин на рынке труда характерна системная дискриминация, которая выражается в более низких доходах, недостаточной представленности на самых верхних ступенях карьерной лестницы и концентрации в менее престижных и менее доходных отраслях экономики. В особо уязвимом положении находятся женщины детородного возраста.<sup>115</sup>

На рынке труда заняты 62% женщин, в то время как доля трудоустроенных мужчин составляет 69%, по состоянию на 2012 год.<sup>116</sup> Количество женщин, занимающих высокие должности, крайне незначительное, за исключением государственного сектора.<sup>117</sup> Женщины составляют 31% от числа парламентариев; 68,5% от числа государственных служащих, из них 28,5% женщин занимают руководящие должности различных уровней.<sup>118</sup> Согласно последним данным Европейской экономической комиссии ООН за 2007 год, женщины в основном заняты в таких областях, как образование, гуманитарные науки и искусство.<sup>119</sup> Правительство также сообщило в 2015 году, что женщины составляют 68% государственных служащих, 54% всех учителей и 34% докторов и кандидатов наук.<sup>120</sup>

Согласно переписи населения 2009 года, 104713 женщин были безработными, что составляет 36% всех безработных.<sup>121</sup> Вместе с тем в рамках переписи выяснилось, что, в то время как у мужчин на поиски работы уходит в среднем месяц, у женщин этот срок составляет два месяца. Женщины также составляют две трети всех официально зарегистрированных безработных, которые ищут работу более года.<sup>122</sup>

Согласно Национальному докладу Республики Беларусь в рамках второго раунда УПО, несмотря на закрепление на законодательном уровне гарантий равной оплаты труда для женщин и мужчин за труд равной ценности, разница в оплате труда сохраняется: в среднем зарплата женщин составляет 74% от зарплаты мужчин.<sup>123</sup>

На практике, как сообщается в совместном исследовании 2013 года, работодатели зачастую пытаются избежать выполнения юридических обязательств по отношению к работницам и сотрудницам, увольняя их или отказывая им в приеме на работу на ложных основаниях (обычно в связи с «недостатком» опыта или образования).<sup>124</sup>

В своем последнем отчете за 2011 год Комитет по ликвидации дискриминации в отношении женщин выразил обеспокоенность в связи с сохранением стереотипов о роли и обязанностях женщин и мужчин в семье и обществе, которые абсолютизируют традиционные роли женщин как матерей и жен, подрывают социальный статус женщин и препятствуют их равноправному участию в политической и экономической жизни.<sup>125</sup>

Уголовный кодекс запрещает сексуальное насилие. Закон «Об основах деятельности по профилактике правонарушений» 2008 года впервые ввел понятие «насилия в семье»; в 2014 году в закон были добавлены меры по защите лиц, подвергающихся домашнему насилию, в виде защитных предписаний. В 2014 году был разработан проект специального Закона «О профилактике насилия в семье».<sup>126</sup> Тем не менее, организация Freedom House сообщила в 2015 году, что домашнее и сексуальное насилие в отношении женщин достаточно распространено.<sup>127</sup> По данным республиканского социологического опроса, проведенного в 2014 году, каждая третья женщина подвергалась физическому насилию, каждая пятая — сексуальному.<sup>128</sup> Законодательство не содержит норм, определяющих и запрещающих сексуальное домогательство на рабочем месте.<sup>129</sup>

## Случаи из практики

*Сообщения НПО, международных организаций и СМИ о проблемах, связанных с бизнесом и правами человека*

- **Ноябрь 2015 г., Правозащитный центр «Весна»:** Суд г. Полоцка постановил в рамках судебного разбирательства, что дела о дискриминации неподведомственны суду, и должны разрешаться между самими работником и нанимателем вне суда. Сам же истец считает, что вопросы дискриминации рабочих должны рассматриваться судом.<sup>130</sup>
- **2015 г., Специальный докладчик ООН по вопросу о положении в области прав человека в Беларуси:** Регистрация Могилевского правозащитного центра, который 17 лет занимался правозащитной деятельностью, была приостановлена в связи с «непредоставлением документов о регистрации изменения юридического адреса».<sup>131</sup>
- **2015, Специальный докладчик ООН по вопросу о положении в области прав человека в Беларуси:** Правозащитному центру «Весна», одному из крупнейших НПО Беларуси, отказывают в регистрации с 2003 года.<sup>132</sup>

- **Февраль 2015 г., Белорусский Хельсинкский Комитет:** Группа цыган (более 30 человек) обратились за помощью в БХК. В коллективном обращении говорилось об оскорблениях, унижении достоинства со стороны работников МВД, произвольных задержаниях только на основании цыганского происхождения, незаконной экспроприации имущества (транспортных средств), незаконной принудительной дактилоскопии.<sup>133</sup>
- **Июнь 2016 г., Naviny.by:** Власти Могилева отказали в регистрации гендерному центру «Ружа», поскольку одна из целей организации — искоренение дискриминации по признаку пола — якобы означает признание существования такой дискриминации, что «не соответствует нормам о праве о равенстве женщин и мужчин, которые закреплены на законодательном уровне».<sup>134</sup>
- **Март 2016, Объединенная гражданская партия:** Министерство юстиции отказало в государственной регистрации Общественного объединения «Гендерное партнерство» из-за цели «искоренение дискриминации по признаку пола».<sup>135</sup>
- **Март 2016 г., Правозащитный центр «Весна»:** Верховный суд не удовлетворил жалобу правозащитного общественного объединения «За свободные выборы» на отказ в регистрации на незначительных основаниях. Это четвертый отказ в регистрации с 2011 года.<sup>136</sup>

## Руководство по правам человека для компаний

*Действия и приоритеты, предложенные местными и международными партнерами, а также инициативы компании, направленные на то, чтобы обеспечить соблюдение прав человека со стороны компании и внести вклад в развитие человеческого потенциала в местном контексте.*

### Библиотека правового аудита (due diligence)

*Следующие рекомендации были разработаны Датским институтом по правам человека путем проведения исследований и взаимодействия с компаниями*

#### Дискриминация

*Обеспечивает ли компания принятие решений, связанных с наймом персонала, на основе соответствующих и объективных критериев?*

- Компанией определены различные виды дискриминации, в том числе укоренившиеся в рамках официальных структур и культурных традиций.
- Политика компании заключается в обеспечении принятия решений, касающихся найма персонала, заработной платы, продвижения по службе, обучения, дисциплины, выхода на пенсию и расторжения трудового договора исключительно на основании объективных критериев, вне связи с какой-либо из дискриминационных характеристик, перечисленных ниже.
- Для каждого вида работы в компании имеется письменное описание с указанием уровня заработной платы и квалификации, необходимой для этой должности.

- Компания гарантирует, что объявления о приеме на работу не содержат дискриминационные критерии, такие как раса, пол или возраст (за исключением случаев, когда они указаны в рамках законного содействия обеспечению равных возможностей для претендентов).
- Компания гарантирует, что у претендентов на рабочие места не запрашивают информацию об их семейном положении, беременности, намерении иметь детей, числе иждивенцев, или иные сведения подобного рода, которые могут привести к дискриминационным решениям о найме на работу.
- Все специалисты по подбору кадров проходят обучение по вопросам недискриминационной политики компании.
- Компанией установлена доступная и известная всем работникам процедура, в рамках которой работники могут безопасно сообщать о случаях дискриминации на рабочем месте.
- Компания предпринимает разумные шаги для того, чтобы квалифицированным лицам с инвалидностью или нарушениями здоровья были предоставлены возможности для трудоустройства в компании, например, путем обеспечения доступа на рабочее место в инвалидной коляске, гибкого графика работы, более длительных перерывов и т.д.

### Справедливое обращение

*Защищает ли компания работников от домогательств на рабочем месте, включая физические, словесные, сексуальные или психологические домогательства, жестокое обращение или угрозы?*

- Компания имеет обязательство по предотвращению домогательств на рабочем месте.
- Компания активно информирует работников об их обязательствах воздерживаться от насилия, угроз или оскорбительного поведения.
- Руководящие работники проходят обучение по вопросам выявления и рассмотрения случаев домогательства на рабочем месте.
- Компания расследует все жалобы на домогательства на рабочем месте и принимает надлежащие превентивные и дисциплинарные меры, включая информирование соответствующих органов о преступных действиях.

### Неприкосновенность частной жизни

*Соблюдает ли компания неприкосновенность частной жизни своих сотрудников, когда собирает личную информацию или контролирует рабочее место сотрудника?*

- Компанией установлен регламент, определяющий, какие виды мониторинга рабочего места допустимы, какого рода личные данные сотрудника сохраняются, где хранится подобная информация, кто имеет к ней доступ и для чего она необходима.
- Работники осведомлены обо всех способах мониторинга рабочих мест, в том числе о видеокамерах и мониторинге использования Интернета или электронной почты, а также о конкретной цели такого мониторинга.
- Компания получает предварительное письменное согласие работника, прежде чем получить информацию от физического лица, с которым работник имеет конфиденциальные отношения, включая бывшего работодателя, врача или адвоката.
- Работники имеют доступ ко всем личным данным, собранным о них, в том числе к сведениям, касающимся дисциплинарных решений, и к данным, полученным в результате мониторинга, за исключением особой конфиденциальной информации по управлению персоналом,

касающейся оценки эффективности работы, ведения переговоров о заработной плате, продвижения по службе, ротации и других кадровых решений такого рода.

### Взаимодействие с населением

*Взаимодействует ли компания с местными сообществами? Занимается ли компания вопросами фактического или потенциального воздействия своей хозяйственно-экономической деятельности на ситуацию с правами человека?*

- Компания имеет обязательство открыто взаимодействовать с сообществами, находящимися на территории, на которой компания осуществляет свою деятельность, и в непосредственной близости к ней, до, во время и после начала деятельности, которая может негативно повлиять на доступ сообществ к ресурсам (например, к воде, пище, земле) или средствам существования (например, рыболовным или охотничьим угодьям).
- Компания поддерживает контакты и проводит консультации с местными сообществами до, во время и после начала деятельности с целью предотвращения, снижения и смягчения ее последствий.
- Компания принимает меры по восстановлению законных интересов местных сообществ в случае, если деятельность компании оказала какие-либо негативное влияние на доступ к ресурсам или средствам существования.

### Страновой риск

*Стремится ли компания избегать участия в нарушениях прав человека, имеющих место вследствие государственных или общественных практик?*

- Работая в стране или регионе, где имеют место систематические нарушения прав человека, компания стремится получать соответствующие сведения и избегать риска содействия, одобрения или получения выгоды от подобных злоупотреблений.
- В случае, если компания рискует стать причастной к систематическим нарушениям прав человека, имеющим место вследствие государственных или общественных практик, компания стремится найти решения путем диалога с другими предприятиями, организациями гражданского общества, экспертами и другими соответствующими заинтересованными сторонами, в том числе, когда это возможно, с органами власти.
- Компания гарантирует, что она не поддерживает какое-либо дискриминационные ограничения на право голоса, которые вводит государство, и не раскрывает информацию, касающуюся религиозных, расовых, политических убеждений или других характеристик сотрудников, которая могла бы быть использована правительством в качестве причины для ограничения права голосовать.

### Стандарты и Руководства

*НПО и институциональные ресурсы для активизации усилий бизнеса в сфере правового аудита (due diligence), связанного с правами человека. Информация об этих ресурсах получена от Ресурсного центра по вопросам бизнеса и прав человека.*

- Основные стандарты труда МОТ касающиеся недискриминации, и Бюро МОТ по вопросам гендерного равенства: Понятие недискриминации охватывает одно из четырех основных направлений Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда, которая включает основные стандарты труда МОТ. МОТ интегрирует гендерные вопросы во

все аспекты своей работы, добиваясь достижения гендерного равенства как важного элемента достойного труда. Деятельность в этом направлении может включать консультационные услуги, исследования и распространение информации, обучение и развитие потенциала.

- ОXFAM Австралия: "Женщины, сообщества и горнодобывающая отрасль: гендерные последствия развития горнодобывающей отрасли и роль оценки воздействия промышленности на равенство полов", 2009 г. (Women, Communities and Mining: The Gender Impacts of Mining and the Role of Gender Impact Assessment, 2009). Данное руководство предназначено для информирования персонала горнодобывающих компаний о потенциальных гендерных последствиях проектов в горнодобывающей отрасли. В нем предлагаются некоторые инструменты и подходы, которые могут быть использованы для проведения оценки гендерного воздействия.
- Принципы расширения прав и возможностей женщин (2010 г.): Документ совместно разработали Виртуальный центр знаний "ООН-женщины" и Глобальный договор ООН. Документ представляет собой набор принципов для расширения прав и возможностей женщин и предлагает рекомендации для компаний о том, как расширить права и возможности женщин на рабочем месте, на рынке труда и в сообществе.
- Программа лесных народов (The Forest Peoples Programme): Программа, основанная в 1990 году, оказывает поддержку коренным лесным народам в защите их прав на землю и прав человека. Программа работает непосредственно с сообществами коренных народов, оказывая им помощь в создании их собственного потенциала и осуществления их прав человека.
- Стандарт деятельности МФК 7: Коренные народы (2012 г.): Стандарт деятельности Международной финансовой корпорации (МФК) 7 и сопроводительное руководство предлагают рекомендации о том, как проекты частного сектора могут уважать права человека коренных народов, следуя указанным требованиям.
- Руководство по надлежащей практике Международного совета по горнодобывающей промышленности и металлам: Коренные народы и горнодобывающая промышленность (2010 г.): МСГМ - отраслевая организация, занимающаяся вопросами горнодобывающей и металлургической промышленности. Руководство дает рекомендации компаниям о том, как они могут построить эффективные отношения с коренными народами, а также наметить пути для эффективной деятельности компаний на протяжении всего жизненного цикла проекта.
- Международная рабочая группа по делам коренных народов (по состоянию на 1968 г.): МРГКН - международная правозащитная организация, специализирующаяся в области прав коренных народов. Целью МРГКН является углубление понимания, знаний и взаимодействия в сфере прав коренных народов посредством публикаций, информационно-пропагандистских программ и поддержки местных проектов.
- Манильская декларация Международной конференции по вопросам добывающей промышленности и коренных народов (2009 г.): Декларация представляет собой заявление от имени коренных народов и оказывающих им поддержку организаций из 35 стран, призывающее различные категории заинтересованных сторон, такие как добывающие компании, сообщества и организации гражданского общества, уважать и поддерживать признанные права коренных народов.
- Фонд Тебтебба (Международный центр политических исследований и образования для коренных народов): Основная цель Фонда состоит в том, чтобы работать для соблюдения, защиты и реализации прав коренных народов и операционализации устойчивого развития

коренных народов на основе их самоопределения. Фонд предлагает ряд соответствующих ресурсов по таким вопросам, как традиционные знания и традиционные средства к существованию, биоразнообразию и изменению климата.

- Постоянный форум ООН по вопросам коренных народов (по состоянию на 2000 г.): Форум был создан для консультирования Экономического и Социального Совета ООН по целому ряду вопросов, касающихся прав коренных народов, таких как экономическое и социальное развитие, культура, образование, окружающая среда, здоровье и права человека.
- Специальный докладчик ООН по вопросу о положении в области прав человека и основных свобод коренных народов (по состоянию на 2001 г.): Мандат Специального докладчика предполагает консультирование и отслеживание ситуации в области прав человека коренных народов. В него входят страновые доклады, содействие распространению надлежащей практики, работа над устранением нарушений соответствующих прав человека и содействие тематическим исследованиям по вопросам, касающимся коренных народов.



# Детский труд

Работа, которая вредит здоровью, развитию, образованию или семейной жизни лиц младше 18 лет

Условия ведения деятельности		
	Беларусь	Восточная Европа и Центральная Азия
Чистая доля учащихся в начальной школе (% , оба пола)	93,7 (2014 г.) <sup>137</sup>	94,5 (2012 г.)
Процент первоклассников, дошедших до последнего класса начальной школы	98,7 (2012 г.)	97,9 (2011 г.)
Годовалые дети, привитые против кори (%)	99 (2013 г.)	94 (2012 г.)
Смертность среди детей в возрасте до 5 лет (на 1,000 рожденных)	4,9 (2013 г.)	33 (2015 г.)
Процент населения младше 14 лет	15,5 (2015 г.)	
<a href="#">Индекс процветания</a> : Образование	31 (2015 г.)	
Ограничения для детей до 18 лет на рынке труда	Национальное законодательство запрещает труд несовершеннолетних на тяжелых/опасных работах, а также на подземных и горнодобывающих работах.	
Минимальный возраст трудоустройства	14	
Окончание обязательного образования	15	
Соответствующее законодательство	<ul style="list-style-type: none"><li>• Конституция РБ, 2004 г.</li><li>• Кодекс законов о труде, 2007 г.</li><li>• Закон о противодействии торговле людьми, 2012 г.</li><li>• Декрет № 67, 2013 г.</li></ul>	

Ответственные министерства	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Министерство образования</li> <li>• Национальная комиссия по правам ребенка</li> <li>• Генеральная прокуратура</li> </ul>
Местные НПО, занимающиеся данной проблемой	

## Страновой контекст

*Вопросы прав человека, имеющие отношение к бизнесу. Информация в данном разделе собрана из общедоступных источников и в ходе консультаций с заинтересованными сторонами.*

Трудовой кодекс запрещает работу детей в возрасте до 14 лет. Дети в возрасте 14-16 лет могут заключать трудовой договор с письменного согласия одного из родителей или законного опекуна.<sup>138</sup> Национальное законодательство также устанавливает сокращенную рабочую неделю для работников в возрасте до 18 лет: не более 23 часов в неделю для детей в возрасте 14-16 лет и не более 35 часов для детей в возрасте 16-18 лет.<sup>139</sup>

Согласно последним статистическим данным ЮНИСЕФ за 2012 год, в Беларуси работали 1,4% детей в возрасте от 5 до 14 лет.<sup>140</sup> Детский труд чаще наблюдается в сельской местности (1,8%), нежели в городской среде (1,3%), и колеблется от 0,1% в Гродненской области до 2,3% в Гомельской.<sup>141</sup> По-прежнему используется популярная советская практика использования труда учащихся и студентов в учебное время на уборке и обработке урожая, а также на строительных объектах.<sup>142</sup>

Кроме того, студенты, обучающиеся бесплатно за счет средств государственного бюджета, по окончании учебы обязаны отработать один или два года (выпускники ПТУ и ССУЗ/ВУЗ соответственно) на рабочем месте, выбранном администрацией учебного заведения.<sup>143</sup>

В 2013 году правительство возродило популярные в СССР лагеря труда и отдыха для подростков 14-18 лет на базе различных предприятий. Несовершеннолетние работают добровольно по трудовым договорам в соответствии с законодательством; их труд оплачивается.<sup>144</sup> Система лагерей труда и отдыха позиционируется как альтернативный способ отдыха, совмещенный с общественно полезным трудом и направленный на приобретение практических трудовых навыков и создание условий для профессионального самоопределения.<sup>145</sup> Следует отметить, что одновременно с этим был снижен возрастной ценз для оздоровительных лагерей с 18 до 15 лет.<sup>146</sup>

## Худшие формы детского труда

Национальное законодательство запрещает труд несовершеннолетних на тяжелых/опасных работах, а также на подземных и горнодобывающих работах.<sup>147</sup> Закон также содержит полный перечень видов деятельности и профессий, которые считаются опасными и запрещены для детей в возрасте до 18 лет.<sup>148</sup> По данным СМИ в 2013 году правительство рассматривало возможность расширения списка разрешенных работ для несовершеннолетних в возрасте 16-18 лет в связи с уменьшением в Беларуси количества рабочей силы в последние несколько лет. В этой связи

Министр образования заявил в 2013 году, что подросткам предпочтительнее в свободное время работать, нежели заниматься другой деятельностью.<sup>149</sup>

Кроме того, закон запрещает сексуальную эксплуатацию и рабский труд, предусматривая наказание в виде лишения свободы от 3 до 15 лет.<sup>150</sup>

По данным Госдепартамента США (2015 г.) Беларусь является источником, транзитной страной и страной назначения для детей, подвергающихся торговле с целью сексуальной эксплуатации и принудительному труду.<sup>151</sup>

## Образование

Конституция гарантирует доступность и бесплатность общего среднего и профессионально-технического образования.<sup>152</sup>

По последним данным ЮНИСЕФ за 2012 год 98,2% детей посещают начальную школу.<sup>153</sup> Министерство труда отметило, что в Беларуси детский труд не является препятствием для посещения школы и дети занимаются таким трудом, как правило, не во время школьных занятий. Как правило, дети заняты трудовой деятельностью в свободное от учебы время. Среди работающих детей в возрасте 5-14 лет доля посещающих при этом школу или учреждения дошкольного образования составила 99,4%.<sup>154</sup>

Среди цыганских детей доля учащихся в образовательных учреждениях оказалась крайне мала, особенно в учреждениях среднего и высшего образования, как сообщил Комитет ООН по экономическим, социальным и культурным правам в 2013 году.<sup>155</sup>

Кроме того, организации гражданского общества отметили в рамках процедуры УПО в 2015 году, что отсутствие физической доступности и учебных материалов в доступных форматах ограничивает возможности получения образования для некоторых детей с инвалидностью.<sup>156</sup>

## Случаи из практики

*Сообщения НПО, международных организаций и СМИ о проблемах, связанных с бизнесом и правами человека.*

- **Ноябрь 2013, Belarus Digest:** Подростков из борисовских школ принудили убирать промышленное предприятие «Борисовдрев» без выплаты какого-либо вознаграждения.<sup>157</sup>
- **Май 2013 г., Правозащитный центр «Весна»:** Учеников средней школы деревни Деревная Слонимского района в учебное время отправляли на сельскохозяйственные работы. 40% заработка отдавали детям, 60% перечислялось на счет школы.<sup>158</sup>
- **Сентябрь 2013, Правозащитный центр «Весна»:** Учащиеся Глубокского профессионального лицея во время учебы убрали картофель и морковь на сельхозпредприятиях Глубокского и Шарковщинского районов.<sup>159</sup>
- **Сентябрь 2015 г., газета «Заря»:** Учеников Островенской средней школы привлекли к уборке картофеля.<sup>160</sup>

# Руководство по правам человека для компаний

*Действия и приоритеты, предложенные местными и международными партнерами, а также инициативы компании, направленные на то, чтобы обеспечить соблюдение прав человека со стороны компании и внести вклад в развитие человеческого потенциала в местном контексте.*

## Библиотека правового аудита (due diligence)

*Следующие рекомендации были разработаны Датским институтом по правам человека путем проведения исследований и взаимодействия с компаниями.*

- Компания не нанимает работников в возрасте до 15 лет на полный рабочий день, до 13 лет для легкой работы и до 18 лет для опасных видов работ (см. ниже описание исключений).
- Если в компании работают несовершеннолетние в возрасте до 18 лет, в компании действует список рабочих обязанностей, которые могут безопасно выполняться несовершеннолетними.
- Компания осведомлена о местных возрастных рамках для завершения обязательного образования и не нанимает работников моложе этого возраста на работу, которая может помешать такому образованию.
- В компании действует надежная процедура проверки возраста молодых кандидатов на работу по свидетельству о рождении, по другим официальным документам, удостоверяющий личность, или альтернативными способами, такими как оценка внешнего вида или знания исторических событий.
- Программы стажировки в компании не являются основным источником рабочей силы, ограничены по продолжительности, выполняются в сочетании со школьной программой (или под наблюдением Министерств труда и трудовых организаций) и не мешают получению ребенком обязательного образования.
- Если компании становится известно, что она использует труд работников моложе минимального допустимого возраста, компания обеспечивает их зачисление в программу образования и выплату компенсации для их иждивенцев в результате потери дохода.

## Стандарты и Руководства

*НПО и институциональные ресурсы для активизации усилий бизнеса в сфере правового аудита (due diligence), связанного с правами человека. Информация об этих ресурсах получена от Ресурсного центра по вопросам бизнеса и прав человека.*

- Ресурсный центр по вопросам бизнеса и прав человека, портал по вопросам бизнеса и детского труда: Портал представляет собой информационный центр, разработанный для оказания практической помощи людям, работающим во всех отраслях бизнеса, в их работе и в принятии решений, направленных на более эффективную защиту прав и благополучия детей. Портал включает разделы по следующим вопросам: проблемы, позитивные инициативы, предполагаемые нарушения, судебные процессы и руководства.

- Права детей и принципы ведения бизнеса (2012 г.): Данный документ разработан ЮНИСЕФ, Глобальным договором ООН и организацией "Save the Children" («Спасем детей»). Это первый всесторонний комплекс принципов, которыми компании могут руководствоваться в самых различных действиях, касающихся вопросов условий труда, рынка и сообщества, чтобы соблюдать и поддерживать права детей.
- Программа МОТ по искоренению детского труда (по состоянию на 1992 г.): Общей целью Программы является постепенная ликвидация детского труда за счет укрепления потенциала стран для решения этой проблемы и продвижения всемирного движения по борьбе с детским трудом.
- Замечание общего порядка №16 Комитета ООН по правам ребенка об обязательствах государств, касающихся воздействия предпринимательской деятельности на права детей (2013 г.): Комитет представляет собой независимый экспертный орган, который следит за выполнением Конвенции о правах ребенка (КПР) и Факультативных протоколов к ней. В апреле 2013 года Комитет опубликовал замечание общего порядка по вопросу предпринимательской деятельности и прав детей. Целью Замечания общего порядка № 16 является предоставление государствам-участникам рамочной основы для реализации КПР, в частности в отношении предпринимательского сектора.
- Права детей в оценке воздействия экономической деятельности - Инструмент для компаний (2013 г.): Документ разработано ЮНИСЕФ и Датским институтом по правам человека. Это контрольный список вопросов, который представляет собой инструмент помощи компаниям в выявлении и управлении влиянием их деятельности на права детей. Контрольный список содержит комплекс вопросов и показателей, охватывающих, с одной стороны, десять пунктов документа "Права детей и принципы ведения бизнеса", а с другой стороны, различные аспекты политики компании, ее деятельности и влияния ее деятельности на права детей.
- Программа "Улучшай работу" (МОТ, МФК): Руководство по вопросам детского труда (2009)

# Принудительный труд

*Долговая кабала, торговля людьми или другие формы принуждения, которые не позволяют рабочим свободно покинуть работу*

Условия ведения деятельности	
Доклад Госдепартамента США по борьбе с торговлей людьми: категория/ уровень страны	3 (2016 г.) <sup>161</sup>
Соответствующие законы	<ul style="list-style-type: none"><li>• Конституция РБ, 2004 г.</li><li>• Уголовный кодекс, 1999 г.</li><li>• Кодекс законов о труде, 2007 г.</li><li>• Декрет № 9, 2012 г.<sup>162</sup></li><li>• Закон о противодействии торговле людьми, 2012 г.</li><li>• Декрет "О предупреждении социального иждивенчества", 2015 г.</li></ul>
Ведомства, ответственные за исполнение	<ul style="list-style-type: none"><li>• Министерство труда и социальной защиты</li><li>• МВД- Национальный докладчик по вопросам противодействия торговле людьми</li></ul>
Местные НПО, занимающиеся данной проблемой	<ul style="list-style-type: none"><li>• Белорусский Хельсинкский Комитет (БХК)</li><li>• Правозащитный центр "Весна"</li><li>• Профсоюзы</li></ul>

## Страновой контекст

*Вопросы прав человека, имеющие отношение к бизнесу. Информация в данном разделе собрана из общедоступных источников и в ходе консультаций с заинтересованными сторонами.*

Конституция гласит, что принудительный труд запрещается, кроме работы или службы, определяемой приговором суда или в соответствии с законом о чрезвычайном и военном

положении.<sup>163</sup> Декрет Президента №9, принятый в 2012 году, запрещает работникам деревообрабатывающей промышленности увольняться по собственной инициативе, а в случае увольнения по инициативе нанимателя, работники обязаны выплатить сумму ежемесячных выплат, начисленных вместе с заработной платой (отменен в мае 2016 г.). Декрет Президента №3, принятый в 2015 г., так называемый «декрет о тунеядцах», фактически ввел новую форму принудительного труда, обязав выплачивать специальный налог тех, кто не участвовал в финансировании государственных расходов более полугодя.<sup>164</sup> В случае неуплаты налога предусматривается административный арест с привлечением к общественным работам. Белорусский Хельсинкский Комитет призвал Парламент отменить декрет, поскольку он нарушает Конституцию страны и ее обязательства в рамках международных договоров.<sup>165</sup> Комитет экспертов по применению конвенций и рекомендаций Международной организации труда выразил обеспокоенность в связи с тем, что декрет принуждает к труду социально уязвимые слои населения.<sup>166</sup> По данным Министерства труда, на 1 апреля 2016 года количество официально зарегистрированных безработных составило 53,5 тысячи человек, что составляет 1,2% экономически активного населения (в 1,4 раза больше, чем на 1 апреля 2015 г.).<sup>167</sup>

Специальный докладчик ООН по вопросу о положении в области прав человека в Беларуси упомянул в 2015 году о случаях принуждения людей к работе, не связанной с профессиональной деятельностью или их положением, включая военнослужащих срочной службы и заключенных в местах лишения свободы.<sup>168</sup>

В Беларуси сохраняется унаследованная от СССР система лечебно-трудовых профилакториев (ЛТП), которая входит в систему органов внутренних дел и используется для принудительной изоляции лиц, страдающих алкоголизмом и наркоманией. Ее деятельность регулируется Законом «О порядке и условиях направления граждан в лечебно-трудовые профилактории и условиях пребывания в них» 2010 года, Гражданским процессуальным кодексом и другими законодательными актами. Срок изоляции в ЛТП составляет 12 месяцев, а условия содержания аналогичны условиям пребывания в местах лишения свободы. Изолированные граждане обязаны работать. Отказ от работы влечет наложение мер дисциплинарного взыскания, включая водворение в изолятор сроком до 10 дней и увеличение срока пребывания в ЛТП до 6 месяцев.<sup>169</sup> При этом в работу ЛТП также может быть вовлечен частный сектор путем подписания договоров с ЛТП.<sup>170</sup> Комитет ООН по экономическим, социальным и культурным правам призвал упразднить такую форму принудительного труда.<sup>171</sup>

Кроме того, в 2013 году Комитет ООН по экономическим, социальным и культурным правам выразил обеспокоенность в связи с тем, что родители, лишены родительских прав вследствие неспособности выполнять свои обязанности по воспитанию своего ребенка, подвергаются принудительному труду и 70% из их заработной платы удерживаются для возмещения расходов, понесенных государством на воспитание их ребенка.<sup>172</sup>

К работающему населению применяется добровольная система субботников. Эта система требует, чтобы работники государственных учреждений, государственных предприятий и многих частных предприятий выходили на работу в некоторые субботние дни, жертвуя свой заработок на финансирование государственных проектов.<sup>173</sup> Как сообщил Специальный докладчик ООН в 2015 году, хотя система позиционируется как добровольная, неучастие в подобных работах приводит к таким негативным последствиям, как непродление трудовых договоров или лишение ежемесячных премий.<sup>174</sup>

Продолжается использование широко распространенного в советские времена принудительного труда студентов и школьников, зачастую во время занятий. Работа оплачивается либо крайне низко, либо не оплачивается вообще. Отказ от работы возможен лишь по состоянию здоровья. Пропулы наказываются по усмотрению учебных заведений (например, приравниваются к прогулам занятий или влекут за собой проблемы при сдаче сессии). Кроме того, участие в так

называемых общественных работах может быть условием предоставления общежитий иногородним студентам.<sup>175</sup>

## Торговля людьми

В 2012 году правительство приняло Закон «О противодействии торговле людьми».<sup>176</sup> Закон определяет концепцию «жертв торговли людьми» и устанавливает систему мер по защите и реабилитации жертв торговли людьми.<sup>177</sup> Кроме того, Уголовный кодекс РБ запрещает сексуальную эксплуатацию и принудительный труд, предусматривая наказание в виде лишения свободы от 3 до 15 лет, а также конфискацию имущества.<sup>178</sup> По данным Министерства внутренних дел, в 2015 году было выявлено 875 преступлений в сфере торговли людьми,<sup>179</sup> а за первые 6 месяцев 2016 года — 787.<sup>180</sup> Большинство преступлений связано с порнографией и вовлечением несовершеннолетних в антиобщественное поведение.

По данным Комитета ООН по ликвидации всех форм расовой дискриминации за 2013 год, Беларусь является страной происхождения и транзита для торговли людьми с целью сексуальной эксплуатации и принудительного труда.<sup>181</sup> Госдепартамент США добавил в 2015 году, что Беларусь является страной назначения для мужчин и женщин, подвергшихся сексуальной эксплуатации и принудительному труду; в число жертв входили белорусы, молдаване, русские, украинцы и вьетнамцы.<sup>182</sup>

## Случаи из практики

*Сообщения НПО, международных организаций и СМИ о проблемах, связанных с бизнесом и правами человека*

- **Сентябрь 2014 г., Naviny.by:** Студентов региональных ВУЗов обязали принять участие в уборке корнеплодов и овощей.<sup>183</sup>
- **Октябрь 2013 г., Onliner.by:** Студентов БГУИР сняли с занятий и отправили на стройку «Чижовка-Арены» убирать строительный мусор. Никаких средств индивидуальной защиты при этом предоставлено не было.<sup>184</sup>
- **Октябрь 2012 г., Хартия'97:** Студентов лечебного факультета Гомельского государственного медицинского университета направили на сельскохозяйственные работы. Не явившихся считали отсутствовавшими на занятиях.<sup>185</sup>
- **Февраль 2013 г., Хартия'97:** Работнице предприятия «Гомельдрев» запретили увольняться по собственному желанию, сославшись на Декрет №9.<sup>186</sup>
- **Сентябрь 2013, Правозащитный центр «Весна»:** Студентов Полоцкого университета в учебное время отправили восстанавливать молочную ферму.<sup>187</sup>

## Руководство по правам человека для компаний

*Действия и приоритеты, предложенные местными и международными партнерами, а также инициативы компании, направленные на то, чтобы обеспечить соблюдение прав человека со стороны компании и внести вклад в развитие человеческого потенциала в местном контексте.*



## Библиотека правового аудита (due diligence)

*Следующие рекомендации были разработаны Датским институтом по правам человека в результате исследований и взаимодействия с компаниями*

- Рабочие могут уведомить работодателя об увольнении и уволиться в течение разумного периода времени. Это положение четко доводится до сведения работников до начала работы в компании.
- Компания (или ее кадровые агентства) гарантирует, что она не удерживает зарплаты или премиальные и выплачивает их своевременно и регулярно.
- Компания гарантирует, что она не взимает отчислений из заработной платы в качестве дисциплинарных мер и не делает других вычетов, не предусмотренных национальным законодательством.
- В течение рабочего времени нормальной продолжительности работники могут заработать прожиточный минимум, достаточный для удовлетворения основных потребностей их самих и их ближайших иждивенцев.
- Сверхурочная работа оплачивается и выполняется добровольно; не допускается принуждение к сверхурочной работе под угрозой отчислений из заработной платы, расторжения трудового договора или других санкций.
- Компания (или ее кадровые агентства) гарантирует, что она не удерживает удостоверения личности, паспорта, проездные документы или другие личные вещи, без которых рабочие не могут оставить работу. Если увольняющемуся работнику требуется уведомительное письмо (об отсутствии претензий в связи с увольнением) или другие документы, необходимые для того, чтобы оставить работу, такие письма выдаются без задержек.
- Все работники имеют право покидать территорию предприятия во время перерывов и в конце своей смены, а работники, проживающие в домах, принадлежащих компании, могут свободно приходить и покидать свое жилье в любое время.
- Компания (или ее кадровые агентства) гарантирует, что она не взимает с работников взносы за прием на работу и не требует вносить денежный залог.
- Займы или авансовые платежи предоставляются работникам на справедливых условиях, которые должны быть четко разъяснены работнику; они не предоставляются для покрытия основных расходов на проживание, ограничены в размерах и не обязывают работника оставаться в компании до их погашения.
- Если компания использует труд заключенных, она гарантирует, что все работники из числа заключенных были осуждены судом, и что их работа является добровольной и контролируется государственным органом.
- Компания гарантирует, что она не использует рабочую силу, предлагаемую агентствами или фирмами, замешанными в торговле людьми или других формах принудительного труда.

# Охрана труда и безопасность

*Небезопасные или вредные условия труда, которые подвергают работников риску несчастных случаев на производстве или профессиональным заболеваниям*

Условия ведения деятельности	
Соответствующие законы	<ul style="list-style-type: none"><li>• Конституция РБ, 2004 г.</li><li>• Уголовный кодекс, 1999 г.</li><li>• Кодекс законов о труде, 2007 г.</li><li>• Закон "Об охране труда", 2008 г.</li><li>• Закон "О промышленной безопасности опасных производственных объектов"</li><li>• Закон "О пожарной безопасности"</li></ul>
Ведомства, ответственные за исполнение	Министерство труда и социальной защиты – Департамент государственной инспекции труда
Местные НПО, занимающиеся данной проблемой	Профсоюзы

## Страновой контекст

*Вопросы прав человека, имеющие отношение к бизнесу. Информация в данном разделе собрана из общедоступных источников и в ходе консультаций с заинтересованными сторонами.*

Конституция наделяет всех граждан Беларуси правом на охрану здоровья, которое обеспечивается, среди прочего, за счет совершенствования охраны труда.<sup>188</sup> Она также гарантирует право на здоровье и безопасные условия труда.<sup>189</sup> Помимо этого, вопросы охраны труда и здоровья охватываются законом «Об охране труда», Трудовым кодексом, Гражданским кодексом и другими правовыми актами, включая технические регламенты, которые регулируют социальные отношения в сфере охраны труда и здоровья. Многочисленные подзаконные акты регулируют конкретные вопросы.<sup>190</sup> Закон, однако, не содержит норм, наделяющих работников правом отказаться от выполнения работы, которая угрожает их здоровью или безопасности, без риска для их дальнейшей занятости.<sup>191</sup>

В 2008 году был принят перечень опасных работ, который включает следующие четыре категории: работа с использованием объектов и инструментов, представляющих повышенную опасность;

работа, сопряженная с вредными процессами; работа в опасной рабочей среде; работы, создающие повышенный риск в связи с особыми условиями.<sup>192</sup> Трудовой кодекс и другие правовые акты, регулирующие вопросы охраны труда и техники безопасности, предусматривают специальные ограничения в выполнении определенных видов работ такими категориями лиц, как женщины, несовершеннолетние и инвалиды. Работники, занятые на тяжелой, опасной или вредной работе, имеют право на получение компенсаций.<sup>193</sup>

Работодатели обязаны оплачивать страхование всех наемных работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний по общей установленной ставке 0,6%. Страхование предусматривает пенсию по инвалидности, оплату больничного, а также компенсацию разницы между средней заработной платой на прежнем месте работы и нынешнем, в том случае, если пострадавшего временно перевели на более простую и нижеоплачиваемую работу.<sup>194</sup> Департамент государственной инспекции труда при Министерстве труда и социальной защиты контролирует исполнение законодательства о труде и об охране труда.<sup>195</sup> В первом полугодии 2016 года было проведено 3754 проверки, 2478 из них были внеплановыми. По результатам проверок выдано 2740 требований на устранение более 53,3 тыс. нарушений законодательства о труде и об охране труда.<sup>196</sup>

По данным Департамента, в 2015 году в результате несчастных случаев на производстве погибли 123 человека и 597 человек получили тяжелые травмы.<sup>197</sup> Основными причинами несчастных случаев являются недостаточный контроль за соблюдением трудовой и производственной дисциплины,<sup>198</sup> недостатки в обучении и инструктировании работников,<sup>199</sup> формальный подход к охране труда, а также устаревшее оборудование на производстве.<sup>200</sup>

## Случаи из практики

*Сообщения НПО, международных организаций и СМИ о проблемах, связанных с бизнесом и правами человека*

- **Март 2016 г., TUT.by:** Сотрудница витебского деревообрабатывающего предприятия «ДелиОст» лишилась кисти руки при работе за станком по сращиванию древесины. Женщина не проходила инструктаж по технике безопасности и официально работала в должности сортировщика.<sup>201</sup>
- **Апрель 2016 г., Профсоюзное движение Беларуси:** Директор филиала холдинга «Бабушкина крынка» помещена в СИЗО за сокрытие факта получения травмы работником предприятия. Обвиняемая также составила заведомо подложный приказ, согласно которому в день происшествия работник находился в неоплачиваемом отпуске.

## Руководство по правам человека для компаний

*Действия и приоритеты, предложенные местными и международными партнерами, а также инициативы компании, направленные на обеспечение соблюдения прав человека со стороны компании и развитие человеческого потенциала в местном контексте*

## Библиотека правового аудита (due diligence)

*Следующие рекомендации разработаны Датским институтом по правам человека путем проведения исследований и взаимодействия с компаниями*

*Обеспечивает ли компания безопасные, удобные и соответствующие санитарным нормам условия работы для своих сотрудников?*

- В компании четко определена ответственность за задачи в области охраны здоровья и безопасности работников.
- Компания постоянно отслеживает производственные процессы, состояние машин и оборудования, чтобы убедиться, что они безопасны и исправны.
- Рабочие и руководители обучены мерам безопасности в чрезвычайных ситуациях на рабочем месте; аптечки и огнетушители легко доступны; аварийные выходы четко обозначены и свободны от препятствий.
- На рабочем месте поддерживается чистота и комфортные условия, включая подходящую температуру воздуха, вентиляцию и освещение; для сотрудников обоих полов предусмотрены соответствующие санитарно-гигиенические помещения.
- Жилые помещения или общежития отвечают требованиям безопасности и санитарным требованиям и удовлетворяют основные потребности работников, в том числе с точки зрения безопасности, пространства, температуры воздуха, освещения, вентиляции, пищи, воды, санитарно-бытовых помещений, личного пространства и доступности цены.
- Компания обеспечивает безопасную питьевую воду для работников, помещения для хранения продуктов питания и приема пищи, отвечающие санитарно-гигиеническим требованиям.
- В соответствующих случаях компания ввела в действие специальные меры предосторожности для охраны здоровья и безопасности беременных женщин, работников с ограниченными возможностями, ночных работников, молодых работников и других уязвимых групп сотрудников.

*Обеспечивает ли компания средства защиты и подготовку, необходимую для безопасного выполнения работниками их задач?*

- В компании действует процедура, согласно которой все работники бесплатно и без залога обеспечиваются защитным оборудованием, необходимым для безопасного выполнения ими своих рабочих функций.
- Компания серьезно относится к вопросу использования работниками предоставленного им защитного оборудования и понимания работниками причин, по которым необходимо использовать это оборудование.
- Компания гарантирует, что все работники проходят необходимую подготовку для безопасного выполнения своих рабочих функций, и информирует работников в полном объеме, на понятном им языке и в понятной для них форме о процедурах по охране здоровья и безопасности.
- Ведется точный учет тех, кто прошел подготовку для выполнения соответствующих задач.
- Работники на регулярной основе и при поручении им новых задач проходят подготовку по вопросам безопасного использования оборудования и процессов.

- Служба или сотрудник компании несет ответственность за информирование о научно-технических разработках, касающихся рисков для здоровья, безопасности, а также защитного оборудования.

*Привлекает ли компания своих работников активно к работе по охране труда?*

- Компания консультирует работников по вопросам охраны здоровья и безопасности либо непосредственно, либо через свободно избираемого представителя(ей) по вопросам охраны труда для соответствующих групп работников.
- В компании учрежден Комитет по охране труда, включающий представителей по вопросам безопасности сотрудников и представителей руководства.
- О несчастных случаях сообщается, и они расследуются, в том числе с участием соответствующего работника(ов); принимаются меры для предотвращения повторных инцидентов.
- О потенциально опасных случаях для здоровья и безопасности сотрудников (инцидентов, которые не повлекли травм) сообщается, и они расследуются в целях повышения безопасности.
- Ведется статистика аварийных случаев, включая учет количества часов, потерянных в результате травмы или болезни, например, в сравнении с общим количеством отработанных часов (частота травм с потерей трудоспособности).

## Стандарты и Руководства

*НПО и институциональные ресурсы для активизации усилий бизнеса в сфере правового аудита (due diligence), связанного с правами человека. Информация об этих ресурсах получена от Ресурсного центра по вопросам бизнеса и прав человека.*

- Стандарт деятельности МФК 2: Рабочий персонал и условия труда (2012 г.): Стандарт деятельности МФК 2 разработан с учетом международных норм по охране труда, определенных МОТ и охватывающих вопросы охраны здоровья и безопасности работников.
- Портал для ответственного управления цепочками поставок: Портал предназначен для поддержки компаний в деле улучшения социальных и экологических условий в пределах их цепочек поставок. Портал предлагает инструменты и рекомендации по ряду вопросов, связанных с организацией цепочки поставок, таких как детский труд, коррупция и дискриминация. Кроме того, портал также предлагает подробные вспомогательные материалы, касающиеся конкретных отраслей и соответствующего законодательства.
- Базовый кодекс Инициативы по этичной торговле (2012 г.) и Принципы реализации Инициативы по этичной торговле (2009 г.): Инициатива по этичной торговле (Ethical Trading Initiative, ETI) представляет собой альянс заинтересованных сторон в сфере бизнеса, способствующих реализации корпоративных кодексов надлежащей практики, касающихся условий труда в рамках цепочки поставок. Альянс состоит из компаний, общественных и профсоюзных организаций. Базовый кодекс Инициативы разработан как кодекс трудовой практики, предназначенный в основном для организации цепочек поставок и соответствующий основным международными нормам охраны труда. Принципы реализации Инициативы по этичной торговле очерчивают требования, которых корпорации должны придерживаться, чтобы реализовать положения Базового кодекса в рамках своих цепочек

поставок, включая необходимые обязательства, управленческие практики и правила поведения.

# Профсоюзы

Ограничения прав рабочих на коллективное представление своих интересов

Условия ведения деятельности	
Крупнейшие профсоюзы и профсоюзные конфедерации <i>Названия, отрасли и количество представляемых работников</i>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Федерация профсоюзов Беларуси: 4 млн. человек<sup>202</sup></li><li>• Белорусский Конгресс демократических профсоюзов 10 000 членов<sup>203</sup></li></ul>
Соответствующие законы	<ul style="list-style-type: none"><li>• Конституция РБ, 2004 г.</li><li>• Закон "О профессиональных союзах", 1992 г.</li><li>• Декрет № 2 "О некоторых мерах по упорядочению деятельности политических партий, профессиональных союзов, иных общественных объединений", 1999 г.</li><li>• Декрет № 29 "О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины", 1999 г.</li><li>• Закон "О профессиональных союзах", 2000 г.</li><li>• Кодекс законов о труде, 2007 г.</li></ul>
Ведомства, ответственные за исполнение	<ul style="list-style-type: none"><li>• Министерство труда и социальной защиты</li><li>• Министерство юстиции</li></ul>
Местные НПО, занимающиеся данной проблемой	<ul style="list-style-type: none"><li>• Профсоюзы</li><li>• Белорусский Хельсинкский Комитет (БХК)</li><li>• Правозащитный центр "Весна"</li></ul>

## Страновой контекст

*Вопросы прав человека, имеющие отношение к бизнесу. Информация в данном разделе собрана из общедоступных источников и в ходе консультаций с заинтересованными сторонами.*

Ситуация с профсоюзами в Беларуси во многом напоминает ситуацию в СССР, где Всесоюзный центральный совет профессиональных союзов (ВЦСПС) существовал под жестким контролем правящей партии.<sup>204</sup> Большинство белорусских профсоюзов объединены в Федерацию профсоюзов Беларуси (ФПБ), общая численность членов которой составляет более 4 млн. человек.<sup>205</sup> Профсоюзам, помимо их основных задач, отведена политическая и идеологическая функции. ФПБ регулярно заявляет о своей поддержке действующей власти, призывает граждан поддерживать на президентских выборах кандидатуру действующего президента А.Г. Лукашенко. Создание и деятельность независимых от ФПБ профсоюзов в Беларуси крайне осложнены, что неоднократно критиковалось международными организациями.<sup>206</sup>

## Препятствия к объединению в профсоюзы

Конституция признает свободу объединений и гарантирует право на создание профсоюзов.<sup>207</sup> Вопросы, связанные с деятельностью профсоюзов, в основном регулируются Трудовым кодексом и законом «О профессиональных союзах».<sup>208</sup>

Декрет №2 1999 года требует наличия юридического адреса и членства не менее 10 % от общего числа работников для регистрации профсоюза, что, по мнению Европейского союза (2014 г.), препятствует созданию и функционированию профсоюзов.<sup>209</sup> В 2004 году Комиссия по расследованию Международной организации труда приняла доклад по Беларуси, в котором рекомендовала, среди прочего, устранить указанные препятствия к регистрации. К сегодняшнему дню выполнено 3 из 12 рекомендаций, и еще 2 рекомендации выполнены частично. Комитет экспертов по применению конвенций и рекомендаций Международной организации труда (КЭПКР МОТ) также неоднократно просил правительство изменить эти положения, поскольку получение юридического адреса, по имеющейся информации, зачастую затруднено.<sup>210</sup> Требование о десятипроцентном членстве было исключено в поправках к Декрету, принятых в 2015 году.<sup>211</sup> Белорусский конгресс демократических профсоюзов (БКДП) считает эти изменения формальными, поскольку по-прежнему остается множество преград для регистрации профсоюзов.<sup>212</sup> По данным совместного отчета Международной федерации по правам человека и Правозащитного центра «Весна» 2013 года, директора отказывали в подтверждении юридического адреса многим профсоюзам, в связи с чем они не могли пройти процесс регистрации.<sup>213</sup>

Деятельность незарегистрированных объединений запрещена, вплоть до уголовной ответственности;<sup>214</sup> профсоюзы могут быть исключены из реестра по решению регистрирующего органа без какой-либо судебной процедуры.<sup>215</sup>

На практике, по данным Комитета ООН по экономическим, социальным и культурным правам за 2013 год, свободное осуществление прав профсоюзов не гарантируется.<sup>216</sup> Препятствия к созданию независимых профсоюзов — частое и распространенное явление.<sup>217</sup>

В соответствии с Декретом №29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины» 1999 года, большинство рабочих были переведены на краткосрочные трудовые договоры.<sup>218</sup> Согласно совместному отчету 2013 года, декрет представляется удобным инструментом борьбы с созданием независимых профсоюзов, поскольку позволяет работодателям просто не продлевать контракты с



профсоюзными активистами и членами профсоюзов, доставляющими неудобства, как только истекает срок действия их трудовых договоров.<sup>219</sup>

По данным отчета Госдепартамента США 2015 года<sup>220</sup> Федерация профсоюзов Беларуси подконтрольна правительству. В 2005 году вышел Указ президента № 503, благодаря которому Федерация профсоюзов Беларуси получила исключительное право использовать помещения, находящиеся в государственной собственности, на безвозмездной основе.<sup>221</sup> Фактически ФПБ стала дополнительным контролирующим органом,<sup>222</sup> который обеспечивает интеграцию работников и пресекает протестные мероприятия среди них.<sup>223</sup>

Независимые профсоюзы, которые не хотят становиться частью ФПБ, в своей деятельности сталкиваются с серьезными ограничениями и могут подвергаться ликвидации.<sup>224</sup>

## Коллективные договоры

Конституция гарантирует право на заключение коллективных договоров.<sup>225</sup> Основой для заключения коллективных договоров служит Генеральное соглашение, которое заключается между правительством и республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов и устанавливает базовые гарантии. Трудовой кодекс гласит, что если профсоюз просит создать коллективный договор, работодатель обязан начать переговоры в течение семи дней.<sup>226</sup> Закон предусматривает обязательную процедуру примирения в случае возникновения спора, связанного с коллективным договором, а если стороны не согласны с решением, они могут обратиться к посреднику либо в трудовой арбитраж, создаваемый специально для разрешения спора.<sup>227</sup>

Согласно постановлению Верховного суда, действие коллективного договора распространяется на всех работников предприятия, независимо от того, написали ли они заявление о присоединении к нему.

Указ Президента №278 рекомендует всем компаниям и организациям заключать единый коллективный договор.<sup>228</sup> При этом в коллективных переговорах должны участвовать представители всех профсоюзных организаций, что не всегда выполняется предприятиями.<sup>229</sup> При расторжении трудовых договоров, на которые распространяется действие коллективного договора, необходимо предварительное согласие профсоюза.<sup>230</sup>

## Забастовки

Конституция гарантирует право на забастовку.<sup>231</sup> Проведение забастовки регламентируется Трудовым кодексом. Целью забастовки может быть только разрешение коллективного трудового спора.

Проведению забастовки в обязательном порядке должна предшествовать достаточно сложная и длительная примирительная процедура.<sup>232</sup> По подсчетам БКДП, ее продолжительность на практике составляет не менее 45 дней. Представительный орган работников обязан уведомить нанимателя о решении провести забастовку не позднее, чем за две недели до ее начала.<sup>233</sup> Также необходимо заранее сообщить нанимателю о длительности забастовки.

Законодательство обязывает работников оказывать во время забастовки минимум необходимых работ (услуг), который определяется в коллективном договоре либо путем переговоров в течение пяти дней после принятия решения о проведении забастовки. В случае возникновения разногласий между сторонами, минимум необходимых работ (услуг) устанавливает местный исполнительный орган.<sup>234</sup>

Если забастовка была признана судом незаконной, участвовавшие в ней работники могут быть привлечены к дисциплинарной и иной ответственности.<sup>235</sup>

Президент уполномочен отменить забастовку или приостановить ее на срок до трех месяцев в интересах национальной безопасности, общественного порядка, охраны здоровья, или в случае угрозы правам и свободам других лиц, что, по мнению Международной конфедерации профсоюзов, ограничивает право на забастовку.<sup>236</sup>

По данным Госдепартамента США за 2015 год члены профсоюзов, участвующие в общественных демонстрациях, подвергались арестам и задержаниям. Из-за постоянной атмосферы репрессий и страха лишиться свободы в Беларуси было организовано лишь несколько общественных демонстраций.<sup>237</sup> КЭПКР МОТ сообщила в 2015 году о различных случаях, когда правительство неоднократно отказывало профсоюзам в разрешении на проведение демонстраций.<sup>238</sup>

Профсоюзы не могут принимать финансовую помощь из иностранных источников для того, чтобы, среди прочего, проводить забастовки, что, по мнению КЭПКР МОТ, не соответствует положениям Конвенции 87.<sup>239</sup> Государственные служащие, осуществляющие полномочия от имени государства, не имеют права на забастовку.<sup>240</sup>

Другие формы публичного выражения профсоюзами своих интересов, в том числе проведение пикетов и митингов, регулируются Законом «О массовых мероприятиях». Чтобы получить разрешение местных властей на проведение массового мероприятия, необходимо заключить договоры с соответствующими службами об обеспечении мер безопасности, уборки территории и медицинского обслуживания. В большинстве случаев на практике это невозможно, поскольку зачастую для заключения такого договора службы требуют наличие разрешения на проведение мероприятия. Незаконное проведение массового мероприятия влечет ответственность вплоть до ликвидации профсоюза.

## Антипрофсоюзная дискриминация

Трудовой кодекс запрещает дискриминацию в связи с участием в профсоюзе.<sup>241</sup> Согласно закону «О профессиональных союзах» предусматривает факт членства в профсоюзе не должен затрагивать права и свободы гражданина.<sup>242</sup>

По данным совместного доклада 2013 года, работники, занимающиеся профсоюзной деятельностью, подвергаются систематическому давлению.<sup>243</sup> В докладе также отмечается, что власти постоянно вмешиваются в деятельность профсоюзов, мешая их нормальному функционированию, увольняют активных профсоюзных лидеров и заставляют рядовых членов покидать независимые профсоюзы и переходить в контролируемые государством профсоюзы под угрозой увольнения или непродления трудовых договоров.<sup>244</sup>

По данным Белорусского конгресса демократических профсоюзов, правительство преследует членов независимых профсоюзов; также известны случаи увольнения работников за членство в независимых профсоюзах.<sup>245</sup> В связи с этим члены независимых профсоюзов зачастую стараются не афишировать свою принадлежность к ним, опасаясь репрессий.<sup>246</sup>

В 2015 году президент А. Лукашенко распорядился создать прогосударственные профсоюзы в организациях всех форм собственности, в том числе в частных и иностранных предприятиях, чтобы, как считают эксперты, получить идеологический контроль над работниками с целью предотвращения социальной напряженности и инакомыслия.<sup>247</sup> Создание таких профсоюзов в частных компаниях также создает дополнительный рычаг давления на них.<sup>248</sup>

## Случаи из практики

*Сообщения НПО, международных организаций и СМИ о проблемах, связанных с бизнесом и правами человека*

- **Апрель 2016, Профсоюзное движение Беларуси:** Руководство Слонимской камвольной фабрики в нарушение законодательства отказалось распространять коллективный договор на активиста независимого профсоюза РЭП.<sup>249</sup>
- **Январь 2016, Профсоюзное движение Беларуси:** Директор ОАО «Полоцк-Стекловолокно» отказался включить Свободный профсоюз Белорусский в комиссию для ведения коллективных переговоров в нарушение п. 45 Генерального соглашения.<sup>250</sup>
- **2015 г., Специальный докладчик ООН по вопросу о положении в области прав человека в Беларуси:** Власти неоднократно оказывали давление и угрожали лидерам Свободного профсоюза металлистов.<sup>251</sup>
- **2015 г., Комитет экспертов по применению конвенций и рекомендаций Международной организации труда (КЭПКР МОТ):** Профсоюзным структурам, входящим в Белорусский конгресс демократических профсоюзов, в пяти случаях отказали в регистрации.<sup>252</sup>
- **2015 г., Комитет экспертов по применению конвенций и рекомендаций Международной организации труда (КЭПКР МОТ):** Предприятие «Гранит» отказалось предоставить юридический адрес организации Свободного профсоюза Белорусского для регистрации.<sup>253</sup>
- **Июнь 2015 г. Международная конфедерация профсоюзов:** Рабочих Бобруйского завода тракторных деталей и агрегатов преследовали за участие в несанкционированном общественном мероприятии (голодовке) и присудили штрафы. Рабочие были членами Свободного профсоюза Белорусского и протестовали против несправедливых увольнений в связи с их членством в профсоюзе.<sup>254</sup> Компания злоупотребила схемой краткосрочных контрактов, чтобы уволить работников и позже нанять новых с аналогичной квалификацией и навыками.<sup>255</sup>
- **Июнь 2012 г., Белорусский Конгресс демократических профсоюзов:** В течение восьми месяцев администрация Бобруйского завода тракторных деталей и агрегатов (БЗТДиА) блокировала доступ на территорию завода председателя действующей на предприятии первичной организации Свободного профсоюза Белорусского Михаила Ковалькова.<sup>256</sup>
- **Ноябрь 2012 г., МОТ, Комитет по свободе объединений:** Вскоре после создания на предприятии «Гранит» первичной организации Белорусского независимого профсоюза уволены трое ее членов, включая председателя первичной организации.<sup>257</sup>

## Руководство по правам человека для компаний

*Действия и приоритеты, предложенные местными и международными партнерами, а также инициативы компании, направленные на то, чтобы обеспечить соблюдение прав человека со стороны компании и внести вклад в развитие человеческого потенциала в местном контексте*

## Библиотека правового аудита (due diligence)

*Следующие рекомендации были разработаны Датским институтом по правам человека путем проведения исследований и взаимодействия с компаниями.*

*Признает ли компания права своих работников на свободу объединения и ведение коллективных переговоров?*

- Компания несет обязательство признавать права своих работников на свободу объединения и ведение коллективных переговоров, в том числе право свободно создавать и/или вступать в независимые профсоюзы, и это обязательство четко доведено до сведения всех сотрудников.
- Компания признает организации работников, создаваемые для ведения коллективных переговоров, и имеет процедуры для обеспечения регулярных коллективных переговоров с уполномоченными представителями работников по всем вопросам, связанным с рабочими местами.
- Компания предоставляет представителям рабочих доступ к помещениям компании, сотрудникам, коллективным договорам и другим документам, необходимым для выполнения их обязанностей.
- Компания запрещает дискриминацию или взыскания в отношении представителей работников или сотрудников в связи с их участием или неучастием в законной профсоюзной деятельности.
- Компания договорилась с представителями работников о требованиях к объективному разбирательству, действующих в отношении всех дисциплинарных разбирательств и жалоб работников.
- Компания учредила комитет, включающий избираемых работниками представителей, который отвечает за разбор, рассмотрение и урегулирование дисциплинарных дел и жалоб сотрудников.

*Если деятельность независимых профсоюзов не поощряется или ограничивается, позволяет ли компания сотрудникам собираться в самостоятельном порядке, чтобы обсудить проблемы, связанные с работой?*

- Компания позволяет проводить регулярные совещания только для сотрудников в течение обычного рабочего дня, в ходе которых сотрудники могут обсуждать проблемы, касающиеся условий труда.
- Если позволяет местное законодательство, при отсутствии независимых профсоюзов компания информирует сотрудников об их праве на самостоятельное коллективное представительство на рабочем месте.
- Если позволяет местное законодательство, компания информирует работников об их праве участвовать в регулярных коллективных переговорах по всем вопросам, касающимся места работы.
- Руководство компании регулярно встречается с представителями работников, чтобы обсудить проблемы, связанные с работой, и любые вопросы/ жалобы, которые могут возникнуть у сотрудников.

# Условия труда

Степень занятости, заработная плата,  
продолжительность рабочего дня и социальное обеспечение

Условия ведения деятельности	
Минимальная заработная плата	2 300.000 белорусских рублей (107 долларов США) (2016 г.)
Соответствующие законы	<ul style="list-style-type: none"><li>• Конституция РБ, 2004 г.</li><li>• Кодекс законов о труде, 2007 г.</li><li>• Закон "Об основах государственного социального страхования", 1992 г.</li><li>• Закон "О пенсионном обеспечении", 1992 г.</li><li>• Закон "О социальном обслуживании", 2000 г.</li><li>• Декрет "О предупреждении социального иждивенчества", 2015 г.</li></ul>
Ведомства, ответственные за исполнение	<ul style="list-style-type: none"><li>• Министерство труда и социальной защиты</li><li>• Национальный совет по трудовым и социальным вопросам</li></ul>
Местные НПО, занимающиеся данной проблемой	<ul style="list-style-type: none"><li>• Профсоюзы</li></ul>

## Условия труда: Национальное законодательство

	Страна	Международные стандарты
Стандартная рабочая неделя	40	48
Ставка оплаты сверхурочной работы	2x	1.25x

Оплачиваемый отпуск, в год	24 дня	не менее 3 недель
Максимум рабочих часов в день	8	10
Максимум рабочих часов в неделю	40	48
Непрерывный еженедельный отдых	42 часа каждые 7 дней	24 часа каждые 7 дней

## Страновой контекст

*Вопросы прав человека, имеющие отношение к бизнесу. Информация в данном разделе собрана из общедоступных источников и в ходе консультаций с заинтересованными сторонами*

Конституция гарантирует право на труд.<sup>258</sup> На практике труд рассматривается не как право, а как обязанность, о чем свидетельствует логика принятого в 2015 году «декрета о тунеядцах».<sup>259</sup>

В соответствии с Указом №29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины» 1999 года, большинство работников в Беларуси были переведены на краткосрочные трудовые контракты.<sup>260</sup>

Краткосрочные контракты, по данным Комитета по экономическим, социальным и культурным правам, создают неопределенность в вопросе занятости и позволяют работодателям по своему усмотрению либо заключить договор на неопределенный срок по прошествии пяти лет, либо уволить работника по истечении срока действия договора.<sup>261</sup> Кроме того, Специальный докладчик ООН по вопросу о положении в области прав человека в Беларуси в 2015 году отметил, что приблизительно 90% работников находились в условиях риска, поскольку из-за краткосрочных контрактов подвергались давлению, угрозам и дискриминации.<sup>262</sup> В январе-марте 2015 года более 99 тысяч работников были переведены на работу с неполным рабочим временем, что втрое превышает аналогичные показатели за тот же период в 2014 году.<sup>263</sup>

Глобальный индекс прав Международной конфедерации профсоюзов (МКП) 2014 года, который оценивает условия труда в странах по 97 показателям, поставил Беларусь в один ряд с 24 «худшими в мире странами для работы», присвоив категорию №5 (гарантии прав отсутствуют).<sup>264</sup>

В 2015 году правительство приняло Декрет «О предупреждении социального иждивенчества», согласно которому каждый, кто находится в Беларуси более шести месяцев в течение года и официально работает менее полугода, должен заплатить налог в сумме, эквивалентной 250 долларам США. Исключение составляют инвалиды, пенсионеры, студенты дневной формы обучения, опекуны малолетних детей, фермеры или официально зарегистрированные безработные, находящиеся в поисках работы. Декрет подвергся критике со стороны различных организаций.<sup>265</sup>

## Заработная плата

Конституция гарантирует лицам, работающим по найму, справедливое вознаграждение не ниже уровня, обеспечивающего им и их семьям свободное и достойное существование.<sup>266</sup>

Размер минимальной заработной платы устанавливается ежегодно 1 января с учетом наличия финансирования из республиканского и местных бюджетов, а также возможностей работодателей. Минимальные уровни заработной платы (месячные и почасовые) установлены законодательством и обязательны для работодателей в качестве нижнего порога оплаты труда работников любых категорий.<sup>267</sup> Минимальная заработная плата на 2016 год составляет 2,3 млн. рублей (около 107 долларов США) в месяц.<sup>268</sup> Вместе с тем, Генеральное соглашение на 2016-2018 гг. ставит целью сокращение количества организаций, в которых средняя заработная плата составляет менее 200 долларов США.<sup>269</sup> В последнее время наблюдается тенденция значительного падения доходов населения. По официальным данным Национального банка Республики Беларусь, реальные денежные доходы населения в январе-мае 2016 года по сравнению с аналогичным периодом 2015 года уменьшились на 7% (годом ранее — на 4,7%).<sup>270</sup>

По данным фонда WageIndicator, в 2016 году около 15-30% работников получали минимальную заработную плату.<sup>271</sup>

В связи с экономическим кризисом в России обострились проблемы на многих белорусских предприятиях, для которых соседнее государство было основным рынком сбыта. Распространенной практикой стали перевод работников на неполный рабочий день и отправка в незапланированные отпуска, что существенно снижает реальную заработную плату.<sup>272</sup>

Гражданское общество отметило в рамках УПО 2015 года непропорциональные различия в зарплатах управленческих должностей и остального персонала, что, предположительно, не отражает ценность их вклада.<sup>273</sup>

## Рабочее время

Конституция устанавливает 40-часовую рабочую неделю, сокращенную продолжительность работы в ночное время, а также предоставление ежегодных оплачиваемых отпусков и еженедельных выходных дней.<sup>274</sup> По данным КЭПКР МОТ 2014 года, Трудовой кодекс не устанавливает абсолютного предела для ежедневной и еженедельной продолжительности труда в контексте организации рабочего времени для специальных категорий работников.<sup>275</sup>

Закон также допускает возможность работы в еженедельный выходной день по просьбе работодателя и с согласия работника. КЭПКР МОТ отметил в 2015 году, что Конвенция №106 разрешает освобождение от еженедельного отдыха только в определенных обстоятельствах, перечисленных в закрытом (исчерпывающем) списке.<sup>276</sup>

## Социальная безопасность

Конституция гарантирует гражданам Беларуси право на социальное обеспечение в старости, в случае болезни, инвалидности, утраты трудоспособности, потери кормильца и в других случаях, предусмотренных законом.<sup>277</sup> Она также предусматривает выплату пособий по безработице в соответствии с законом.<sup>278</sup>

В Беларуси имеется развитая система обязательного социального страхования, основанная на принципе солидарности.<sup>279</sup> Она разделена на три системы: для наемных рабочих, для индивидуальных предпринимателей и для работников определенных профессий. Обязательное социальное страхование выплачивается работодателем по фиксированной ставке в размере 34% (от фонда оплаты труда), и еще 1% (от заработной платы) в пенсионный фонд выплачивает работник.<sup>280</sup>

Согласно данным Всемирного банка, Беларусь не предоставляет адекватного страхования по безработице.<sup>281</sup> По состоянию на май 2016 года средний размер пособия по безработице составил 265600 рублей, что соответствует лишь 15,4% бюджета прожиточного минимума.<sup>282</sup> Министр

труда и социальной защиты заявила в 2016 году, что размер пособий по безработице могут увеличить до бюджета прожиточного минимума, если «возникнет ситуация, когда ликвидируются предприятия». <sup>283</sup> Пособие по безработице, как сообщается, в десять раз ниже, чем в соседней Польше. <sup>284</sup>

По состоянию на май 2016 года уровень безработицы составил 1,1%. Однако, следует учитывать, что официальная статистика рассчитывает уровень безработицы исходя из количества лиц, официально зарегистрированных в таком качестве. Между тем работники неохотно регистрируются в качестве безработных, поскольку пособия слишком малы, но при этом они обязаны участвовать в общественных работах во время поиска места для трудоустройства. <sup>285</sup>

Кроме того, Комитет по экономическим, социальным и культурным правам отметил в 2013 году, что система социального страхования не обеспечивает всеобщего охвата. <sup>286</sup>

По данным Всемирного банка, в Беларуси функционирует одна из наиболее масштабных систем социальной помощи в регионе, общий объем расходов на которую составляет 2,7% ВВП при охвате ею почти половины населения страны. Несмотря на то, что программы социальной помощи обеспечивают широкий охват малообеспеченного населения, их адресная направленность является низкой. <sup>287</sup> Фонд Bertelsmann добавил в 2016 году, что белорусская система социальной защиты крайне высокочрезмерна, поскольку приоритеты социального обслуживания слишком неизбирательны и тесно связаны скорее с идеологическими, нежели с социальными целями. Зачастую социальных пособий недостаточно для покрытия расходов на проживание. <sup>288</sup>

## Занятость

По оценкам правительства в 2015 году, теневая экономика составила 11% ВВП. <sup>289</sup> В то же время, по данным Белорусского института стратегических исследований, неофициальная экономика составляет 33% (наивысший уровень среди стран Балтийского региона). <sup>290</sup> Экономисты предполагают, что она может достигать даже до 40-45% ВВП по состоянию на 2015 год. <sup>291</sup>

По данным исследования Института свободного рынка Литвы (ИСРЛ) 2015 года, в неофициальном секторе чаще всего работают молодые люди и женщины, а также работники в сельской местности. <sup>292</sup>

## Случаи из практики

*Сообщения НПО, международных организаций и СМИ о проблемах, связанных с бизнесом и правами человека*

- **Ноябрь 2015, Belarus Digest:** Минский ресторан на Немиге, принадлежащий российскому бизнесмену, платил половину зарплаты работникам «в конверте», чтобы снизить выплаты по налогам и социальному страхованию. <sup>293</sup>
- **Июль 2015 г., Правозащитный центр «Весна»:** Порядка 200-300 китайских рабочих Добрушской бумажной фабрики выступили с демонстрацией, требуя выплаты зарплат. <sup>294</sup>
- **Июнь 2015 г., Хартия'97:** Рабочие завода металлоконструкций в Молодечно вышли на забастовку, требуя причитающиеся зарплату. <sup>295</sup>



# Руководство по правам человека для компаний

*Действия и приоритеты, предложенные местными и международными партнерами, а также инициативы компании, направленные на то, чтобы обеспечить соблюдение прав человека со стороны компании и внести вклад в развитие человеческого потенциала в местном контексте*

## Библиотека правового аудита (due diligence)

*Следующие рекомендации были разработаны Датским институтом по правам человека путем проведения исследований и взаимодействия с компаниями*

## Рабочее время

*Обеспечивает ли компания продолжительность рабочей недели не более 48 часов, нечастую и ограниченную по продолжительности сверхурочную работу, разумные перерывы и периоды отдыха?*

- Нормальное рабочее время в компании ограничено до 48 часов в неделю в соответствии с политикой и практикой компании, либо до меньшего количества часов, если это предусмотрено национальным законодательством, коллективным договором или отраслевыми стандартами.
- Сверхурочная работа требуется не часто, оплачивается по повышенному тарифу, а ее продолжительность не превышает 12 часов в течение одной недели или 36 часов в месяц.
- В компании действует система планирования, учета и контроля часов, отработанных каждым работником, а также регулярно производится оценка того, достаточно ли имеющегося количества работников для достижения производственных целей без сверхурочной работы.
- В случаях, когда продолжительность сверхурочной работы систематически превышает 12 часов в неделю на одного работника, компания увеличивает количество рабочей силы, чтобы оно соответствовало целям производства, или принимает меры для повышения производительности труда и сокращения сверхурочной работы.
- Работникам предоставляется по крайней мере 24 последовательных часа отдыха (или больше, если это предусмотрено национальным законодательством или отраслевыми нормативами) каждые семь дней.
- Компания гарантирует, что работникам предоставляется перерыв продолжительностью не менее 30 минут (или больше, если это предусмотрено национальным законодательством или отраслевыми нормативами) после каждых 4 часов работы, а также что работники имеют право использовать туалет, когда это необходимо, а не только во время перерывов.

## Заработная плата

*Выплачивает ли компания заработную плату в размере прожиточного минимума, который позволяет работникам удовлетворить свои основные потребности и потребности своих иждивенцев?*

- В соответствии с политикой компании работникам выплачивается зарплата в размере прожиточного минимума, достаточного для удовлетворения основных потребностей в

продуктах питания, одежде и жилище и обеспечении некоторого личного дохода для них самих и их иждивенцев.

- Компания осведомлена о том, отвечает ли минимальный размер зарплаты в стране, в которой она ведет деятельность, требованиям прожиточного минимума.
- Если минимальный размер заработной платы не установлен или если национальные стандарты минимальной оплаты труда не достаточны для удовлетворения основных потребностей работников и их иждивенцев, компания рассчитывает прожиточный минимум, основанный на стоимости жизни в регионе, где она ведет деятельность.
- Работники с неполной занятостью получают заработную плату и пособия, соразмерные зарплате работников, занятых в течение полного рабочего дня, а также получают компенсацию за сверхурочную работу, равную как минимум 1,25 их почасовой оплаты.
- Компания выплачивает заработную плату через регулярные промежутки времени, не взимает отчислений из заработной платы в качестве дисциплинарных мер и не делает других вычетов, не предусмотренных национальным законодательством.
- Системы выплаты премиальных и сдельной оплаты контролируются, чтобы гарантировать, что общая сумма выплачиваемой заработной платы отвечает требованиям прожиточного минимума без необходимости сверхурочной работы.

## Отпуск

*Обеспечивает ли компания оплачиваемый отпуск, отпуск по болезни и отпуск по уходу за ребенком в соответствии с международными минимальными допустимыми нормами?*

- Работникам предоставляются по крайней мере три недели оплачиваемого отпуска в год или более, если это предусматривается национальным законодательством или коллективными договорами. Работникам с неполной занятостью и временным работникам предоставляется оплачиваемый отпуск пропорционально количеству отработанных часов по ставке, эквивалентной ставке постоянных штатных сотрудников.
- Работники имеют право на оплачиваемый отпуск по болезни в соответствии с действующим национальным законодательством. Если отпуск по болезни не предусмотрен национальным законодательством, компания проводит консультации с представителями профсоюза или рабочих с целью установить альтернативные средства защиты для работников в случае болезни или травмы.
- Компания гарантирует, что продолжительность отпуска по болезни не вычитается из отпуска работников.
- Работницы имеют право на не менее чем четырнадцать недель оплачиваемого отпуска по беременности и родам на одного ребенка.
- Компания предоставляет отпуск по семейным обстоятельствам или отпуск по уходу за ребенком работникам, которые недавно усыновили ребенка или детей, или взяли на себя ответственность по уходу за приемными детьми или другими детьми, находящимися у них на иждивении.

## Занятость

*Обеспечивает ли компания официальный статус сотрудника для всех работников?*

- Компания гарантирует, что все сотрудники получают трудовые договоры до начала работы в компании и что эти контракты понятны каждому сотруднику.
- В контрактах подробно изложены права и обязанности каждого сотрудника, включая четкое описание работы, системы выплаты премиальных и заработной платы, а также разумные сроки для уведомлений.
- В контракте приводятся ссылки на справочные документы компании или другие соответствующие документы, касающиеся условий работы.
- Компания гарантирует, что ее поставщики обеспечивают своих сотрудников, работающих в помещениях компании, официальным статусом сотрудника в соответствии со стандартами компании.

## Стандарты и Руководства

*НПО и институциональные ресурсы для активизации усилий бизнеса в сфере правового аудита (due diligence), связанного с правами человека. Информация об этих ресурсах получена от Ресурсного центра по вопросам бизнеса и прав человека*

- Базовый кодекс Инициативы по этичной торговле (2012 г.) и Принципы реализации Инициативы по этичной торговле (2009 г.): Инициатива по этичной торговле (Ethical Trading Initiative, ETI) представляет собой альянс различных заинтересованных сторон в сфере бизнеса, способствующих реализации корпоративных кодексов надлежащей практики, касающихся условий труда в рамках цепочки поставок. Альянс состоит из компаний, общественных и профсоюзных организаций. Базовый кодекс Инициативы разработан как кодекс трудовой практики, предназначенный в основном для организации цепочек поставок и соответствующий основным международными нормам охраны труда. Принципы реализации Инициативы по этичной торговле очерчивают требования, которым корпорации должны соответствовать, чтобы реализовать положения Базового кодекса в рамках своих цепочек поставок, включая необходимые обязательства, управленческие практики и правила поведения.
- Институт прав человека и бизнеса и Глобальная инициатива бизнеса по правам человека, Состояние дел: Корпоративная ответственность за соблюдение прав человека в деловых отношениях (2012 г.): В докладе рассматривается вопрос о том, каким образом Руководящие принципы ООН могут способствовать и направлять развитие сложной сети деловых отношений, существующих в настоящее время в мировой экономике. В нем исследуется опыт компаний всех размеров, которые в настоящее время начинают реализовывать соображения и принципы ООН, касающиеся прав человека, в традиционных и современных деловых отношениях.
- Портал для ответственного управления цепочками поставок (по состоянию на 2008 г.): Портал предназначен для поддержки компаний в деле улучшения социальных и экологических условий в пределах их цепочек поставок. Портал предлагает инструменты и рекомендации по ряду вопросов, связанных с организацией цепочки поставок, таких как детский труд, коррупция и дискриминация. Кроме того, портал также предлагает подробные вспомогательные материалы, касающиеся конкретных отраслей и соответствующего законодательства.
- Стандарт деятельности МФК 2: Рабочий персонал и условия труда (2012 г.): Стандарт деятельности МФК 2 разработан с учетом международных норм по охране труда,

определенных МОТ, и охватывает целый ряд аспектов, включая условия занятости, принцип недискриминации, охрану труда, принудительный труд. Стандарт касается сотрудников компаний, законтрактованных рабочих и работников в рамках цепи поставок.

- Международная организация труда (МОТ): Международная организация труда (МОТ) является учреждением ООН, ответственным за подготовку и контроль выполнения международных трудовых норм. Миссия и задачи МОТ заключаются в содействии реализации прав в сфере труда, расширению достойных возможностей для занятости, повышению уровня социальной защищенности и укреплению диалога по вопросам, связанным с работой по найму.
- Руководящие принципы ОЭСР для многонациональных предприятий (2011 г.): Руководящие принципы ОЭСР адресованы правительствами многонациональным предприятиям, действующим на территории или с территории присоединившихся стран. Глава 5 затрагивает вопросы статуса работника и трудовых отношений в соответствии с международными трудовыми нормами МОТ.

# Окружающая среда

*Влияние компаний на окружающую среду, которое сказывается на здоровье и жизнедеятельности местных сообществ*

Условия ведения деятельности	
Доля населения, имеющего доступ к благоустроенным источникам воды	100 (2015 г.)
Индекс экологической эффективности	82,3 (2016 г.)
Индекс продовольственной безопасности	44 (2015 г.)
Соответствующие законы	<ul style="list-style-type: none"><li>• Конституция РБ, 2004 г.</li><li>• Закон "Об охране окружающей среды", 1992 г.</li><li>• Закон "О здравоохранении", 1993 г.</li><li>• Закон "О питьевом водоснабжении", 1999 г.</li></ul>
Ведомства, ответственные за исполнение	<ul style="list-style-type: none"><li>• Министерство здравоохранения</li><li>• Министерство природных ресурсов и охраны окружающей среды</li></ul>
Местные НПО, занимающиеся данной проблемой	<ul style="list-style-type: none"><li>• Товарищество "Зеленая сеть"</li></ul>

## Страновой контекст

*Вопросы прав человека, имеющие отношение к бизнесу. Информация в данном разделе собрана из общедоступных источников и в ходе консультаций с заинтересованными сторонами.*

Конституция предусматривает право на благоприятную окружающую среду и на возмещение вреда, причиненного вследствие нарушения этого права. Она также предписывает, что охрана

природной среды – долг каждого.<sup>296</sup> Недра, воды, леса составляют исключительную собственность государства.<sup>297</sup>

В 2016 году Беларусь с результатом в 82.3 балла заняла 35 место среди 180 стран в рейтинге Индекса экологической эффективности (EPI) Йельского университета (4-ое место в регионе после Хорватии, Азербайджана и России).<sup>298</sup>

Законодательство Беларуси предусматривает экономическое стимулирование природоохранной деятельности, в том числе путем льгот, налоговых преференций, ускоренной амортизации оборудования для охраны и оздоровления окружающей среды.<sup>299</sup>

На практике, согласно отчету Фонда Bertelsmann 2016 года, правительство активно демонстрирует, что экономические интересы важнее защиты окружающей среды.<sup>300</sup>

## Участие и доступ к информации

Обязанность государственных органов предоставлять информацию об окружающей среде закреплена в Конституции и Законе «Об окружающей среде».<sup>301</sup> Закон «Об охране окружающей среды» обязывает юридические лица и индивидуальных предпринимателей вести учет используемых природных ресурсов и иных видов вредного воздействия на окружающую среду.<sup>302</sup> Кроме того, постановление Совета министров №734 от 2008 года обязывает Министерство природных ресурсов и охраны окружающей среды ежегодно публиковать данные о состоянии окружающей среды в Беларуси.<sup>303</sup>

Хотя Беларусь подписала Орхусскую конвенцию о свободном доступе к экологически важной информации, физические лица и экологические организации сталкиваются со значительными трудностями в заявлении этих прав, как сообщил Фонд Bertelsmann в 2016 году.<sup>304</sup> Как показало исследование Центра европейской трансформации, законодательство Беларуси не в полной мере соответствует принципам Орхусской конвенции в части раннего информирования, обеспечения процедур участия общественности и учета ее мнения.<sup>305</sup> В сущности, общественность фактически не имеет инструментов влияния в процессе принятия экологически значимых решений.<sup>306</sup>

Экологическая оценка хозяйственной деятельности включает два процесса: оценку воздействия на окружающую среду (ОВОС) и государственную экологическую экспертизу (ГЭЭ). ОВОС работает с инициативами на уровне проектов, тогда как ГЭЭ назначается в отношении предложенных проектов, планов и программ социально-экономического, отраслевого и специального развития на основе технических записок. Участие общественности в этих процессах осуществляется в форме общественных обсуждений отчетов об ОВОС и общественной экологической экспертизы, результаты которой учитываются при проведении ГЭЭ. По данным Службы поддержки по вопросам окружающей среды и изменения климата Шведского агентства по международному развитию и сотрудничеству 2010 года, закон о государственной экологической экспертизе не охватывает всех аспектов ОВОС.<sup>307</sup>

## Пища и жизнедеятельность

С точки зрения доступности продовольствия, Беларусь находится в группе стран с самым низким уровнем голодающих людей во всем мире (менее 2,5%) и лидирует в производстве продуктов питания на душу населения среди стран СНГ.<sup>308</sup>

## Вода

Обеспечение качественной питьевой водой широкой общественности регулируется Законом «О питьевом водоснабжении», Законом «О здравоохранении» и другими законами и постановлениями.<sup>309</sup>

По официальным данным за 2010 год, 84,7% населения Беларуси имеют доступ к питьевой воде.<sup>310</sup> Наиболее затруднен доступ к питьевой воде в сельской местности.<sup>311</sup>

В 2004 году в своем последнем отчете правительство сообщило, что подземные воды большинства шахтных колодцев, которые используются в качестве источника питьевой воды в сельской местности, не соответствуют стандартам качества с точки зрения химического и микробиологического состава.<sup>312</sup> По данным ВОЗ на 2010 год, качество питьевой воды во многих системах водоснабжения неудовлетворительно, в большинстве случаев из-за высокого содержания железа.<sup>313</sup> Правительство последовательно осуществляет государственную программу «Чистая вода», направленную на улучшение инфраструктуры водоснабжения и качества воды.

## Загрязнение воздуха и почвы

В 2004 году правительство сообщило, что в крупных городах регулярно регистрируются атмосферные загрязнения, превышающие допустимую концентрацию до 10%. Широко распространены высокие радиоактивные загрязнения почв, что приводит к их эрозии и деградации.<sup>314</sup> Кроме того, в результате аварии на Чернобыльской АЭС в 1986 году, на территории Беларуси были загрязнены 1,3 млн гектар сельскохозяйственных угодий и 1,6 млн гектар лесных земель.<sup>315</sup>

В 2011 году началось строительство Белорусской АЭС по российскому проекту АЭС-2006 вблизи границы с Литвой. АЭС планируется ввести в эксплуатацию к 2018 году. Эксперты считают, что оценка влияния проекта на окружающую среду недостаточно проработана,<sup>316</sup> а сама АЭС угрожает безопасности в регионе.<sup>317</sup> Гражданское общество Беларуси и Литвы отметили в 2015 году, что правительство нарушает право на получение информации и не учитывает мнение общественности при принятии решений в рамках строительства АЭС.<sup>318</sup> В ходе проверки в ноябре 2014 года Госатомнадзор выявил множество нарушений в ходе строительства Белорусской АЭС, однако отчет и другие материалы проверки не были раскрыты для общественности.<sup>319</sup>

По данным Фонда Bertelsmann 2016 года, окружающая среда в Беларуси подвергается серьезной угрозе ядерного и химического загрязнения, связанного с промышленными источниками.<sup>320</sup>

Правительство добавило, что основной объем выбросов из стационарных источников связан с промышленностью (включая энергетическую отрасль) и жилищно-коммунальным хозяйством.<sup>321</sup>

Правительство поддерживает сертификацию систем регулирования природопользования в соответствии с требованиями ISO 14001, которая осуществляется национальным Органом по сертификации систем управления окружающей средой.<sup>322</sup> Владельцы такого сертификата в течение трех лет после его получения пользуются правом на снижение экологического налога.<sup>323</sup>

## Обращение с отходами

Правовую основу обращения с отходами в Республике Беларусь определяет Закон «Об обращении с отходами» №271-З. Он определяет обязательства физических и юридических лиц, осуществляющих обращение с отходами, функции государственных органов, в том числе регламентирует государственный контроль в этой сфере. Законодательство также устанавливает принцип расширенной ответственности производителя.

В 2015 году объем переработки твердых коммунальных отходов составил 15,6% (в 2008 — 7,5%). Правительство намерено приблизить этот показатель к европейским показателям и к 2020 году повысить его по меньшей мере до 25%.<sup>324</sup>

В 2013 году Министр природных ресурсов и охраны окружающей среды заявил, что обращение с отходами является одной из наиболее проблемных природоохранных отраслей Беларуси и вызывает наибольшее количество нареканий со стороны контролирующих органов.<sup>325</sup>

Актуальным вопросом для Беларуси также является обращение с радиоактивными отходами. С 1963 года в нескольких километрах от г. Минска функционирует пункт захоронения радиоактивных отходов (в основном отходы промышленных предприятий, медицинских и научных учреждений). В свете строительства АЭС правительство приняло стратегию обращения с радиоактивными отходами БелАЭС, согласно которой в течение срока ее эксплуатации планируется захоронить на территории Беларуси 9360 кубометров твердых радиоактивных отходов различных категорий и 60 кубометров высокоактивных радиоактивных отходов.<sup>326</sup> Эксперты считают это серьезной экологической угрозой.<sup>327</sup>

## Случаи из практики

*Сообщения НПО, международных организаций и СМИ о проблемах, связанных с бизнесом и правами человека*

- **Август 2013 г., Belarus Digest:** Решение о строительстве атомной электростанции около литовской границы было принято без обязательной ОВОС, а информация о проекте не была опубликована своевременно.<sup>328</sup>
- **Март 2016 г., Зеленый портал:** Местные власти Молодеченского района пригласили общественность к обсуждению отчета об ОВОС строительства свинокомплекса, хотя решение о разрешении строительства уже принято.<sup>329</sup>
- **Май 2016 г., Зеленый портал:** В Минске начали вырубать деревья в парковой зоне для строительства теннисного центра без проведения общественных обсуждений.<sup>330</sup>
- **Февраль 2016 г., Витебский областной комитет природных ресурсов и охраны окружающей среды:** В результате проведенных в 2015 году проверок ведомство составило «черный список» организаций, нарушающих природоохранное законодательство. Такая практика существует и в других регионах страны.<sup>331</sup>
- **Январь 2016 г., Зеленый портал:** На большинстве проверенных в 2015 году предприятий г. Минска выявлены серьезные нарушения природоохранного законодательства; основное количество нарушений связано с обращением с отходами.<sup>332</sup>

## Руководство по правам человека для компаний

*Действия и приоритеты, предложенные местными и международными партнерами, а также инициативы компании, направленные на то, чтобы*



*обеспечить соблюдение прав человека со стороны компании и внести вклад в развитие человеческого потенциала в местном контексте*

## Библиотека правового аудита (due diligence)

*Следующие рекомендации были разработаны Датским институтом по правам человека путем проведения исследований и взаимодействия с компаниями.*

### Предосторожный подход

*Поддерживает ли компания предосторожный подход к экологическим проблемам?*

- Компания предоставляет заинтересованным сторонам информацию о неясностях и потенциальных рисках продуктов и процессов компании для работников, потребителей, общественности и окружающей среды.
- Компания идентифицирует любые загрязнения почвы и воды на своей территории или территориях, оценивает воздействие на окружающую среду и устраняет любое значительное загрязнение.
- Компания старается избежать нанесения ущерба окружающей среде путем регулярного технического обслуживания производственных процессов и систем защиты окружающей среды (системы контроля загрязнения воздуха, системы очистки сточных вод и т.д.).
- Компания проводит систематические оценки риска, используемых материалов, продуктов и процессов, чтобы применять предосторожный подход.
- Компания обеспечивает прозрачность информации и участвует в регулярном диалоге с местными сообществами, организациями гражданского общества и другими заинтересованными сторонами, проявляющими интерес к деятельности компании в области важнейших экологических проблем.
- Если это применимо, компания поддерживает научные исследования в области экологических проблем, касающихся продуктов и процессов компании.

### Реагирование на чрезвычайные ситуации

*Установлен ли в компании порядок действий в чрезвычайной ситуации в целях предотвращения аварий и реагирования в случае аварий, влияющих на окружающую среду и здоровье человека?*

- Компания определила опасные производственные операции и возможные последствия для здоровья человека и состояния окружающей среды в случае аварии.
- В компании имеются подробные процедуры, планы, оборудование и учебные программы для предотвращения аварий и чрезвычайных ситуаций.
- В компании имеются подробные процедуры, планы и оборудование для эффективного реагирования в случае возможных аварий и чрезвычайных ситуаций.
- Компания обучает работников порядку действий в случае аварий и чрезвычайных ситуаций, включая проведение "учебной тревоги" по крайней мере один раз в год с участием всех работников компании.
- В тех случаях, когда существует значительный риск опасного воздействия на местные сообщества, компания устанавливает процедуру, которая позволяет ей немедленно уведомлять затрагиваемые местные сообщества о чрезвычайных ситуациях на производстве,

а также доводит до них информацию о чрезвычайных ситуациях, планах эвакуации и медицинских мерах реагирования.

### Потребление энергии и изменение климата

*Принимает ли компания меры для снижения потребления энергии и сокращения выбросов парниковых газов?*

- Компания соблюдает правила, касающиеся использования энергетических ресурсов и выбросов парниковых газов.
- Компания имеет стратегию в области изменения климата, которая определяет возможности для сокращения потребления энергии и/или выбросов парниковых газов.
- Компания приступила к практической деятельности по сокращению потребления энергии и/или выбросов парниковых газов.
- Компания предоставляет информацию и обучает сотрудников для осуществления мер по сокращению потребления энергии.
- Компания контролирует потребление энергии и/или выбросы парниковых газов.
- Компания определила базовый уровень выбросов парниковых газов, связанных с производственной деятельностью, а также парниковых газов, которые учитываются, например, как описано в Протоколе по сокращению выбросов в атмосферу газов, вызывающих парниковый эффект.
- Компания определила цели по сокращению потребления энергии и/или выбросов парниковых газов.
- Компания взаимодействует с правительственными и общественными организациями в целях разработки политики и мер, которые обеспечивают рамочную основу для предприятий, стремящихся внести свой вклад в развитие низкоуглеродной экономики.

### Водопотребление и сточные воды

*Принимает ли компания меры для сокращения потребления воды и очистки сточных вод?*

- Компания имеет необходимые разрешения для извлечения воды или получения воды из водопроводной сети общего пользования, а также для любых сбросов сточных вод.
- Компания очищает сточные воды перед сбросом для снижения негативного воздействия на окружающую среду. Если очистка сточных вод происходит за пределами территории предприятия, компания осведомлена об эффективности очистных процедур.
- Компания осуществляет мониторинг сбросов сточных вод, включая типы сточных вод, предельные значения и количества загрязняющих веществ в сточных водах.
- Компанией установлены цели по сокращению потребления воды и/или увеличению количества воды, повторно используемой в различных производственных операциях и процессах.
- Компания предоставляет информацию и обучает работников для осуществления мер по сокращению потребления воды и уменьшению потребности в очистке сточных вод.
- Водопотребление и сброс сточных вод компании не оказывают негативного влияния на устойчивость водных ресурсов, окружающей природной среды или наличие воды для питья и санитарных целей.
- Компания сотрудничает с национальными, региональными и местными органами государственной власти, а также с организациями гражданского общества с целью решения проблем устойчивого водоснабжения, связанных с загрязнением водных ресурсов.

## Обращение с отходами

*Принимает ли компания меры по предотвращению и сокращению производства отходов и обеспечению ответственного обращения с отходами?*

- Компания имеет необходимые разрешения для обработки, хранения, переработки и утилизации отходов, а также, если это применимо, выполняет требования, касающиеся транспортировки опасных отходов через границы.
- Компания приняла стратегию по ответственному обращению с отходами и постоянно стремится предотвратить и уменьшить образование отходов.
- Компания обеспечивает сортировку отходов, пригодных для переработки, и их передачу компании по переработке отходов.
- Компания контролирует типы и количество производимых отходов, включая места и способы обращения с отходами, их переработки и утилизации.
- Компания установила цели по сокращению образования отходов и/или увеличению повторного использования/ переработки отходов и отслеживает эффективность достижения этих целей.
- Компания предоставляет информацию и обучает работников безопасному обращению, хранению, транспортировке и утилизации опасных и специальных видов отходов.
- Компания обозначает участки, используемые для хранения отходов, а также надлежащим образом маркирует все контейнеры для хранения отходов, включая соответствующий символ опасности для опасных отходов.
- Компания запрашивает у поставщиков транспортных услуг квитанции, подтверждающие факт переработки/ обработки/ утилизации отходов.
- Компания пользуется услугами лицензированных поставщиков для транспортировки, переработки, обработки и утилизации опасных отходов.

## Выбросы в атмосферу

*Принимает ли компания меры с целью предотвращения, снижения или очистки выбросов в атмосферу?*

- Компания имеет необходимые разрешения на выброс загрязняющих веществ в атмосферу и соблюдает соответствующие требования законодательства (например, стандарты и предельные значения загрязнения воздуха).
- Компания предоставляет информацию и обучает работников способам управления выбросами в атмосферу.
- Компания контролирует виды и объемы соответствующих выбросов в атмосферу.
- Компания предварительно очищает выбросы в атмосферу от соответствующих загрязняющих веществ (например, с помощью фильтров).
- Компания постоянно стремится предотвратить и сократить выбросы в атмосферу.

## Шум, запах, свет и вибрация

*Предотвращает ли и снижает ли компания воздействие на окружающую среду шума, запаха, света и вибрации?*

- Компания имеет необходимые разрешения в отношении уровней шума, запаха, света и вибрации и соблюдает соответствующие требования законодательства (например, стандарты или процедуры).
- Компания предоставляет соответствующую информацию и обучает работников управлению воздействием шума, запаха, света и вибрации.

- Компания контролирует уровень воздействия шума, запаха, света и вибраций на окружающую среду.
- Компания минимизирует воздействие на окружающую среду, чтобы гарантировать, что каких-либо существенных уровней шума, запаха, света и вибраций не наблюдается.
- Компания постоянно стремится предотвратить и минимизировать уровень шума, запаха и света (например, путем организации закрытого производства, экранирования и т.д.).

### Химические вещества и другие опасные вещества

*Минимизирует ли компания использование и обеспечивает ли безопасное обращение и хранение химических веществ и других опасных веществ?*

- Компания имеет необходимые разрешения и соблюдает требования законодательства по обращению, использованию и хранению химических веществ и других опасных веществ.
- Компания не занимается производством, торговлей и/или использованием химических веществ и других опасных веществ, подпадающих под национальные или международные запреты или предназначенные для поэтапной ликвидации.
- Компания предоставляет соответствующую информацию и обучает работников безопасному обращению и использованию химических веществ и других опасных веществ.
- Компания контролирует количество всех химических веществ и других опасных веществ, используемых в производстве и техническом обслуживании.
- Компания отмечает участки, используемые для хранения химических веществ и продуктов.
- Компания надлежащим образом маркирует все химические вещества и продукты, используя название химического вещества и соответствующий символ опасности.
- Компания признает важность замены вредных и опасных веществ и постоянно стремится использовать менее вредные химикаты и вещества.

### Биоразнообразие

*Предупреждает, минимизирует и устраняет ли компания существенное воздействие производственных процессов на биоразнообразие?*

- Компания имеет необходимые разрешения для работы или внесения изменений в природную среду и соблюдает соответствующие требования законодательства.
- Компания стремится работать в рамках международных конвенций по биоразнообразию (например, Конвенции ООН о биологическом разнообразии, Картахенского протокола по биологической безопасности и Конвенции СИТЕС).
- Компания провела оценку важных позитивных и негативных последствий своей деятельности на природную среду и биоразнообразие (например, в соответствии с Красным списком МСОП видов, находящихся под угрозой исчезновения, и собственных инвазивных видов).
- Компания приняла ранее и/или принимает в настоящее время меры по предотвращению и уменьшению воздействия ее деятельности на биоразнообразие.
- Компания четко маркирует продукты, содержащие ГМО, и указывает, если ГМО были использованы в производственном процессе.
- Компания гарантирует, что в ее деятельности не имело место какое-либо непреднамеренное использование ГМО.
- Компания документально фиксирует, что работники прошли надлежащее обучение по вопросам обращения с ГМО.

## Природные ресурсы

*Обеспечивает ли компания использование природных ресурсов на устойчивой основе?*

- Компания имеет необходимые разрешения и соблюдает соответствующие законодательные требования в отношении выращивания и сбора урожая, добычи и/или использования природных ресурсов (например, древесины, рыбы, металлов, нефти, угля и т.д.).
- Компания соблюдает соответствующие требования законодательства в отношении выращивания и сбора урожая, добычи и/или использования природных ресурсов (например, древесины, рыбы, металлов, нефти, угля и т.д.).
- Компания гарантирует, что ее работники обучены методам устойчивого выращивания и сбора урожая, добычи и/или использования природных ресурсов.
- Компания постоянно старается предотвратить, минимизировать и устранить значительное воздействие на природные ресурсы за счет применения экологически чистых методов и альтернативного использования ресурсов.
- Компания гарантирует, что использование ею возобновляемых ресурсов не оказывает негативного влияния на устойчивость ресурса (то есть способность ресурса к регенерации).
- Компания предпринимает усилия по замене невозобновляемых ресурсов, используемых в производстве, возобновляемыми ресурсами.
- Компания работает с местными и национальными государственными органами, а также с международными организациями над решением вопросов устойчивого развития, связанных с природными ресурсами (например, такими как древесина, вода, рыба, металлы, нефть и т.д.).

## Экологически чистые технологии

*Поощряет ли компания разработку и использование экологически чистых технологий?*

- Компания использует экологически чистые технологии.
- Компания регулярно оценивает свои процессы и технологии с целью возможного выявления более экологичных альтернатив.
- При разработке новых технологий и продуктов компания уделяет основное внимание разработке экологически чистых технологий, например, применяя методы оценки жизненного цикла (LCA), дизайна для устойчивости или регенеративного дизайна (C2C).
- При планировании новых инвестиций в технологии компания рассматривает наилучшую имеющуюся технологию и предусматривает минимальные значения экотоксикологических показателей.
- При инвестировании средств в сооружение новых зданий компания реализует и применяет экологически ответственный подход и ресурсоэффективные материалы и/или технологии.
- Компания создает информационные материалы, доступные для заинтересованных сторон, описывающие экологические характеристики и преимущества использования экологически чистых технологий.

## Стандарты и Руководства

*НПО и институциональные ресурсы для активизации усилий бизнеса в сфере правового аудита (due diligence), связанного с правами человека. Информация об этих ресурсах получена от Ресурсного центра по вопросам бизнеса и прав человека.*

- Водный мандат первого лица (CEO Water Mandate) (2011 г.): Как совместная инициатива ООН, Глобального договора ООН, правительства Швеции и целевой группы компаний, Водный

мандат первого лица представляет собой государственно-частную инициативу, призванную помочь компаниям в разработке, осуществлении политики и практики в отношении устойчивости водных ресурсов и раскрытии соответствующей информации. Она охватывает шесть основных элементов: непосредственные производственные операции, цепочки поставок и регулирование стока и водосбора, коллективные действия, государственную политику, взаимодействие с населением и вопросы прозрачности информации.

- Стандарты деятельности по обеспечению экологической и социальной устойчивости, МФК (2012 г.): Стандарты деятельности МФК обеспечивают рекомендации для бизнеса в сфере правового аудита (due diligence), связанного с экологическими и социальными вопросами. Некоторые Стандарты деятельности (СД) имеют отношение к окружающей среде, в том числе: Оценка и управление экологическими и социальными рисками и воздействиями (СД1), Рациональное использование ресурсов и предотвращение загрязнения окружающей среды (СД3), Охрана здоровья и обеспечение безопасности населения (СД4), Сохранение биологического разнообразия и устойчивое управление живыми природными ресурсами (СД6).
- Институт прав человека и бизнеса, "Бизнес, права человека и право на воду - вызовы, дилеммы и возможности": В данном докладе обобщены мнения различных заинтересованных сторон по вопросам, касающимся права на воду, в том числе в нем рассматривается проблема диапазона ответственности компании в вопросах соблюдения права человека на воду; применимость подхода, основанного на принципе соблюдения прав человека, к решению проблем, связанных с водой; модели поведения для решения проблем, связанных с водой.
- Система экологического менеджмента ISO 14000 (Система управления охраной окружающей среды): Стандарты ISO 14000, разработанные Международной организацией по стандартизации, обеспечивают предприятия и организации целым рядом инструментов, которые могут быть использованы в их системах экологического менеджмента. Основная цель стандартов заключается в поощрении уменьшения различными субъектами хозяйствования того негативного влияния, которое их деятельность может оказать на природные ресурсы, такие как воздух, вода или земля.
- Специальный докладчик по вопросу о праве человека на безопасную питьевую воду и санитарные услуги (по состоянию на 2008 г.): Ряд вопросов, который охватывает мандат Специального докладчика, включает рассмотрение регулирования деятельности предприятий частного сектора в контексте частного обеспечения безопасной питьевой воды и санитарных услуг.
- Глобальный водный инструмент (2007 г.): Разработанный Всемирным советом предпринимателей по устойчивому развитию, этот инструмент предназначен для компаний и организаций, планирующих использование водных ресурсов, в том числе риски, связанные с использованием водных ресурсов в рамках глобальных цепочек поставок.

# Земля и собственность

*Влияние на права человека, связанное с приобретением, использованием и управлением компанией земельными ресурсами*

Условия ведения деятельности	
Международный индекс соблюдения прав собственности (место в рейтинге стран)	нет данных
Heritage Foundation: Индекс экономической свободы: Защита прав собственности	20 (2016 г.)
Соответствующие законы	<ul style="list-style-type: none"><li>• Конституция РБ, 2004 г.</li><li>• Гражданский кодекс РБ, 2007 г.</li><li>• Кодекс РБ о земле, 2008 г.</li><li>• Указ №667 «Об изъятии и предоставлении земельных участков», 2015 г.</li><li>• Закон "О платежах за землю", 1991 г.</li></ul>
Ответственные министерства	<ul style="list-style-type: none"><li>• Государственный комитет по имуществу РБ (Госкомимущество)</li><li>• Государственный земельный кадастр РБ</li></ul>
Местные НПО, занимающиеся данной проблемой	

## Страновой контекст

*Вопросы прав человека, имеющие отношение к бизнесу. Информация в данном разделе собрана из общедоступных источников и в ходе консультаций с заинтересованными сторонами.*

Конституция гарантирует право собственности.<sup>333</sup> Кроме того, законы, регулирующие администрирование земли в Беларуси, включают Гражданский кодекс, Кодекс о земле, Закон «О государственной регистрации недвижимого имущества, прав на него и сделок с ним», Указ Президента №667 «Об изъятии и предоставлении земельных участков» и Закон «О платежах за землю».<sup>334</sup>

Конституция определяет два вида собственности: государственную и частную.<sup>335</sup> По состоянию на 2015 год, более 90% земли в Беларуси принадлежит государству.<sup>336</sup>

Кроме того, земли сельскохозяйственного назначения являются исключительной собственностью государства.<sup>337</sup> В связи с этим 90% сельскохозяйственных земель в Беларуси принадлежат государству.<sup>338</sup>

В соответствии с Конституцией, земли сельскохозяйственного назначения находятся в собственности государства.<sup>339</sup> Такие земли могут быть предоставлены юридическим лицам в постоянное или временное пользование и в аренду.<sup>340</sup>

## Приобретение земли

Земельные права для местных юридических лиц включают право постоянного пользования, право временного пользования, право собственности и право аренды. Иностранные юридические лица могут пользоваться лишь правом аренды на период до 99 лет.<sup>341</sup> Инвесторы проектов в приоритетных отраслях экономики (список таких отраслей устанавливает правительство) имеют право приобретения в собственность земельных участков, включенных в специальные перечни местными властями.<sup>342</sup> Конституция допускает отчуждение имущества по мотивам общественной необходимости со своевременной и полной компенсацией стоимости отчужденного имущества.<sup>343</sup> Между тем оценка рыночной стоимости имущества нередко оказывается заниженной,<sup>344</sup> а стоимость по оценкам государственных и частных организаций может различаться в несколько раз.<sup>345</sup>

Государственная земля может быть приобретена в порядке публичного аукциона или по распоряжению местных исполнительных комитетов или Президента, без проведения аукциона, тогда как приобрести частную землю можно путем заключения соответствующего коммерческого договора между сторонами.<sup>346</sup>

Частная собственность на землю для белорусских граждан ограничена одним гектаром сельскохозяйственной земли для ведения личного подсобного хозяйства, включая 0,25 га для строительства и обслуживания жилого дома.<sup>347</sup>

Хотя теоретически юридические лица обладают правом приобретения государственной земли, на практике это не распространено.<sup>348</sup> Негосударственные юридические лица обязаны использовать полученные в собственность земельные участки в соответствии с их целевым назначением.

Участки могут быть отчуждены по широкому кругу оснований, в том числе при их неиспользовании в течение одного или двух лет.

## Случаи из практики

*Сообщения НПО, международных организаций и СМИ о проблемах, связанных с бизнесом и правами человека*

- **Март 2010 г., TUT.by:** Инвесторам из Омана передан в собственность земельный участок в центре г. Минска. Это первый случай передачи земли в собственность иностранным инвесторам.<sup>349</sup>



- **Апрель 2014 г., TUT.by:** Стоимость сносимого дома в г. Минске по независимой оценке оказалась в 2,7 раза выше, чем по государственной, однако суд не принял это во внимание.
- **Февраль 2016 г., Onliner.by:** Владельцы частных домов, которые планируется снести для строительства комплекса «Минск-Мир», выступили против заниженных сумм компенсации.

## Руководство по правам человека для компаний

*Действия и приоритеты, предложенные местными и международными партнерами, а также инициативы компании, направленные на то, чтобы обеспечить соблюдение прав человека со стороны компании и внести вклад в развитие человеческого потенциала в местном контексте*

### Библиотека правового аудита (due diligence)

*Следующие рекомендации были разработаны Датским институтом по правам человека путем проведения исследований и взаимодействия с компаниями.*

*Обеспечивает ли компания перед покупкой, арендой, приобретением или получением доступа к земле или собственности иными способами надлежащее проведение консультаций и выплату компенсаций всем затрагиваемым владельцам и пользователям земли или имущества?*

- Перед покупкой, арендой, приобретением или получением доступа к земле или собственности иными способами, будь то напрямую или через третью сторону, компания выявляет всех существующих собственников и пользователей земли или имущества, включая землепользователей и обычных владельцев.
- Компания исследует историю использования и прав собственности на землю или имущество, чтобы гарантировать, что в прошлом пользователи и владельцы не были неправомерно лишены прав на землю или собственность и что любые отчуждения имущества со стороны властей были проведены в соответствии с нормами международного права.
- Компания проводит консультации с затрагиваемыми пользователями и владельцами земли или имущества (включая коренные народы, женщин, арендаторов, поселенцев, меньшинства и другие уязвимые группы) и просит их свободного, предварительного и осознанного согласия, прежде чем продолжить процесс приобретения или получения доступа к земле или имуществу.
- Компания гарантирует, что аренда или приобретение ею жилой недвижимости и источников продовольственных товаров не ограничат доступ к жилью и продуктам питания для местных жителей и не повысят в значительной степени их стоимость.
- Компания гарантирует, что затрагиваемые владельцы и пользователи земли или собственности получают адекватную компенсацию для восстановления уровня жизни или средств к существованию до прежнего или более высокого уровня, и что стандарты компенсации прозрачны и будут применены последовательно ко всем затрагиваемым сообществам и лицам.

## Стандарты и Руководства

*НПО и институциональные ресурсы для активизации усилий бизнеса в сфере правового аудита (due diligence), связанного с правами человека. Информация об этих ресурсах получена от Ресурсного центра по вопросам бизнеса и прав человека.*

- Добровольные руководящие принципы ответственного управления владением и использованием земельными, лесными и рыбными ресурсами в контексте национальной продовольственной безопасности, ФАО (2012 г.): Принципы разработаны Продовольственной и сельскохозяйственной организацией ООН (ФАО) с целью поощрения ответственного управления использованием земельными, рыбными и лесными ресурсами; в документе изложены принципы и международно признанные стандарты ответственного управления ресурсами. Руководство информирует государства и негосударственные субъекты о соответствующих программах, стратегиях и мероприятиях.
- Стандарт деятельности МФК 5: Приобретение земельных участков и вынужденное переселение; Руководство МФК по подготовке Плана мероприятий по переселению (2002 г.): Стандарты деятельности МФК обязательны к выполнению согласно контрактам, заключаемым в рамках некоторых проектов, получающих финансирование МФК. Стандарт деятельности 5 сопровождается Рекомендательной запиской и Руководством по переселению, в которых изложены подробные рекомендации по управлению процессом переселения и связанными с ним последствиями.
- Принципы ответственного инвестирования в сельское хозяйство, обеспечивающие учет прав, источников существования и ресурсов (2010 г.): Как совместная инициатива ЮНКТАД, ФАО, МФСР и Всемирного банка, эти семь принципов охватывают все виды инвестиций в сельское хозяйство, включая отношения между основными инвесторами и фермерами-подрядчиками. Эти принципы обеспечивают рамочную основу для национальных правил, международных инвестиционных соглашений, глобальных инициатив в области корпоративной социальной ответственности, а также для индивидуальных договоров с инвесторами.

# Прозрачность доходов и управление

*Влияние на права человека, связанное с прозрачностью государственных доходов, полученных от хозяйственно-экономической деятельности, и с распределением таких доходов*

<b>Условия ведения деятельности</b>	
Всемирный экономический форум, Отчет о глобальной конкурентоспособности (место в рейтинге стран)	нет данных
Индекс благополучия Legatum Institute (Legatum Prosperity Index), <a href="#">рейтинг стран</a> : Управление	121 (2015 г.)
Индекс легкости ведения бизнеса ("1"= максимальная легкость ведения бизнеса)	44 (2015 г.)
Transparency International: Индекс восприятия коррупции, рейтинг стран ("1"= самый низкий уровень коррупции)	107 (2015 г.)
<b>Показатели надлежащего управления, Всемирный банк</b>	
Право голоса и подотчетность	6,9
Политическая стабильность	51,9
Эффективность работы правительства	35,1
Качество регулирования	13,9
Верховенство права	22,6
Борьба с коррупцией	47,6 (2014 г.)
Государственные доходы	нет данных
Государственные расходы	нет данных

Страна-член ИПДО	Нет
Соответствующие законы	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Конституция РБ, 2004 г.</li> <li>• Уголовный кодекс, 1999 г.</li> <li>• Закон "О мерах по предотвращению легализации доходов, полученных незаконным путем", 2014 г.</li> <li>• Закон "О государственной службе", 2003 г.</li> <li>• Закон "О государственных закупках товаров (работ, услуг)", 2012 г.</li> <li>• Указ "О некоторых вопросах государственных закупок товаров (работ, услуг)", 2013 г.</li> <li>• Указ "О проведении процедур закупок при строительстве", 2013 г.</li> <li>• Постановление Совета Министров "О некоторых вопросах регулирования в сфере государственных закупок отдельных товаров", 2014 г.</li> <li>• Закон "Об информации, информатизации и защите информации", 2014 г.</li> <li>• Закон "О борьбе с коррупцией", 2015 г.</li> </ul>
Ответственные министерства	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Министерство внутренних дел</li> </ul>
Местные НПО, занимающиеся данной проблемой	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Проект "Кошт урада"</li> </ul>

## Страновой контекст

*Вопросы прав человека, имеющие отношение к бизнесу. Информация в данном разделе собрана из общедоступных источников и в ходе консультаций с заинтересованными сторонами.*

### Коррупция

В июле 2015 года в Беларуси был принят новый Закон «О борьбе с коррупцией» с целью улучшить правовое регулирование в этой сфере. Закон определяет механизмы предотвращения коррупции и запрещает повторное поступление на государственную службу чиновников, официально уволенных по причине совершения преступления против интересов службы, сопряженного с использованием служебных полномочий. Закон также вводит механизм обращения в доход государства незаконного обогащения, полученного должностным лицом.<sup>350</sup>

Кроме того, Уголовный кодекс предусматривает уголовную ответственность за коррупцию, вымогательство, получение и дачу взятки, «отмывание» денег.<sup>351</sup>

С 2010 года Беларусь входит в Группу государств против коррупции (ГРЕКО). По данным ГРЕКО за 2014 год, исполнение антикоррупционного законодательства в Беларуси не обеспечено должным образом.<sup>352</sup> В докладе 2015 года ГРЕКО указала, что большинство ее рекомендаций не повлекли за собой заметных последствий, в то время как реальная коррупционная ситуация в Беларуси однозначно требует масштабного подхода и более решительных действий, а также выразила обеспокоенность тем фактом, что исполнительная ветвь власти (особенно президент страны) сохраняет полномочия, непропорциональные для демократического государства.<sup>353</sup>

Индикаторы качества государственного управления Всемирного банка показали, что на 2014 год коррупция была серьезной проблемой для страны.<sup>354</sup> Согласно официальным данным за 2013 год, наиболее подверженными коррупции были сектор государственного управления, производственный сектор, строительная индустрия, сфера услуг здравоохранения и образовательный сектор.<sup>355</sup> Антикоррупционный Деловой Портал (ВАСР) сообщил в 2014 году, что самый высокий уровень коррупции в Беларуси был зарегистрирован в строительном секторе, где почти пятая часть компаний были готовы дать взятку в обмен на разрешение на строительство. Тем не менее, уровень коррупции в строительстве снизился по сравнению с 2010 годом, в основном благодаря сокращению количества финансируемых государством проектов после финансового кризиса.<sup>356</sup> В первой половине 2016 года больше всего коррупционных преступлений было зарегистрировано в сфере торговли, промышленности и образования.<sup>357</sup>

### Государственные закупки

Вопросы, связанные с государственными закупками, в основном регулируются Законом «О государственных закупках товаров (работ, услуг)», Указом Президента №590 «О некоторых вопросах государственных закупок товаров (работ, услуг)», Указом Президента №591 «О проведении процедур закупок при строительстве» и Постановлением Совета Министров от 22.08.2012 № 778 «О некоторых мерах по реализации Закона Республики Беларусь «О государственных закупках товаров (работ, услуг)».<sup>358</sup> В соответствии с последним был создан официальный интернет-сайт по государственным закупкам icetrade.by, «предоставляющий сведения о потребностях и закупках предприятий и организаций Республики Беларусь».<sup>359</sup>

Национальное законодательство признает «закупку из одного источника» (закупку только от одного поставщика), и по данным Антикоррупционного Делового Портала (ВАСР) за 2014 год, информация об этой процедуре не публична.<sup>360</sup> Законодательство предусматривает возможность

разбиения государственных заказов на отдельные лоты, однако на практике это осуществляется лишь в редких случаях.<sup>361</sup> Кроме того, использование юридической концепции "коммерческой тайны" привело к непрозрачности в отборе победителей торгов.<sup>362</sup>

Рассмотрением жалоб в сфере государственных закупок занимается Министерство торговли, которое одновременно отвечает за политику в этой области.<sup>363</sup> Независимого органа по рассмотрению жалоб нет.

ВАСР также сообщил в 2014 г., что государственные закупки в Беларуси подвержены коррупции из-за сложной и противоречивой системы законодательного регулирования.<sup>364</sup>

Беларусь заключила с другими государствами соглашения о взаимном допуске на рынки госзакупок, однако в реальности доля иностранных предприятий на белорусском рынке крайне ограничена.<sup>365</sup> Госдепартамент США отмечал в 2015 году, что иностранные компании с высокой долей вероятности могли столкнуться с дискриминацией в пользу государственных предприятий в процессе государственных закупок.<sup>366</sup> Кроме того, по результатам опроса белорусских предприятий, проведенного в 2013 году Всемирным банком, многие компании были готовы предлагать подарки, чтобы получить государственные контракты.<sup>367</sup>

Фонд Bertelsmann сообщил в 2016 году, что скрытые схемы мошенничества в области закупок считаются распространенными в нефтеперерабатывающей промышленности и в торговле оружием.<sup>368</sup>

## Прозрачность доходов

Поправки 2014 года к Закону «Об информации, информатизации и защите информации» расширили перечень информации, которая должна быть доступной для граждан. Закон также предусматривает открытые заседания национальных учреждений, за исключением случаев, когда они содержат секретную или конфиденциальную информацию.<sup>369</sup>

В августе 2016 года Совет министров и Национальный банк приняли постановление о введении в действие на территории Беларуси Международных стандартов финансовой отчетности.<sup>370</sup> С 2016 года Закон «О бухгалтерском учете и отчетности» обязывает общественно значимые организации<sup>371</sup> публиковать в открытом доступе годовую консолидированную отчетность в соответствии с МСФО.<sup>372</sup>

Фонд Bertelsmann Foundation сообщил в 2016 году, что информация о государственных расходах очень ограничена.<sup>373</sup> Руководитель проекта «Кошт урада», занимающегося проблемой информации о государственных расходах и доходах, отметил, что такая информация является по закону открытой, однако не только не публикуется в полном объеме, но и не выдается государственными органами в ответ на письменные запросы.<sup>374</sup> Кроме того, Закон «Об информации, информатизации и защите информации» дает руководителям государственных органов право ограничивать распространение широкого круга информации, присвоив ей гриф «для служебного пользования».

## Распределение доходов

Белорусский налог на прибыль составляет 18%.<sup>375</sup> В рейтинге налоговой нагрузки Paying Taxes 2016 Беларусь заняла 63-е место среди 189 экономик мира.<sup>376</sup> Общая налоговая нагрузка снизилась с 137,3% в 2004 году до 51,8% в 2014 году.<sup>377</sup>

Уклонение от уплаты налогов распространено среди официально зарегистрированных компаний. По данным министерства по налогам и сборам, доля теневой экономики на начало 2015 года составляла 11% ВВП, однако некоторые аналитики считают, что реальная цифра существенно

выше.<sup>378</sup> Исследование Белорусского института стратегических исследований выявило, что занятость в теневой экономике объясняется экономическими причинами и более характерна для наименее социально защищенных групп.<sup>379</sup> Теневая экономика приносит до 44% ВВП.<sup>380</sup>

Belarus Digest сообщил в 2015 году, что на практике правительство не хочет противостоять частному сектору, поскольку он оказывает политическую поддержку правящей партии.<sup>381</sup> В результате были значительно сокращены проверки в компаниях.<sup>382</sup>

## Случаи из практики

*Сообщения НПО, международных организаций и СМИ о проблемах, связанных с бизнесом и правами человека*

- **Октябрь 2015 г., БелТА:** 13 руководителей ЗАО «Консул» были задержаны в Бресте по обвинению в перемещении иностранной валюты за рубеж и уклонении от уплаты налогов.<sup>383</sup>
- **Июнь 2015 г., Belarus in Focus:** Бывший заместитель министра приговорен к 5 годам лишения свободы, в том числе за присвоение бюджетных средств.<sup>384</sup>
- **Июнь 2015 г., Belarus in Focus:** Владельцы и топ-менеджеры «Мотовелозавода» были задержаны за вывод средств и оборудования из компании после того, как правительство объявило о планах его национализировать.<sup>385</sup>
- **Июль 2016 г., Следственный комитет Республики Беларусь:** Директор ОАО «Слуцкий хлебозавод» задержан за получение взятки в 800 долларов.<sup>386</sup>
- **Июль 2016 г., TUT.by:** Три преподавателя БНТУ, которых обвиняли в злоупотреблении служебными полномочиями, получили наказание в виде лишения свободы на срок от 3 до 4 лет с отсрочкой на 2 года.<sup>387</sup>
- **Июль 2016 г., БелТА:** Верховный суд приговорил двух судей Экономического суда города Минска к 11 и 13 годам лишения свободы с конфискацией имущества за взяточничество.<sup>388</sup>
- **Март 2016 г., TUT.by:** Топ-менеджеры нефтеперерабатывающего предприятия ОАО «Нафтан» брали взятки за помощь в заключении контрактов по необоснованной стоимости, причинив предприятию ущерб более чем на 2 млн долларов.<sup>389</sup>

## Руководство по правам человека для компаний

*Действия и приоритеты, предложенные местными и международными партнерами, а также инициативы компании, направленные на то, чтобы обеспечить соблюдение прав человека со стороны компании и внести вклад в развитие человеческого потенциала в местном контексте*

### Библиотека правового аудита (due diligence)

*Следующие рекомендации были разработаны Датским институтом по правам человека путем проведения исследований и взаимодействия с компаниями.*

## Сигналы, свидетельствующие о деловой среде, свободной от коррупции

*Занимает ли компания четкую позицию в вопросах противодействия коррупции?*

- Генеральный директор, директор или президент компании заявил(а), что компания никогда не будет участвовать ни в одном из видов коррупции.
- В компании действует политика, отвергающая проявления коррупции и требующая от всех директоров, руководителей и работников компании по всему миру этичного поведения в соответствии с законом.
- Политика компании по противодействию коррупции регламентирует поведение сотрудников в ситуациях, касающихся запросов о платежах за упрощение процедур, предоставления и получения подарков, участия в спонсорстве, взносов на политическую деятельность и ответственного лоббирования интересов.
- Компания определила ориентиры и показатели в своих инициативах по борьбе с коррупцией и сообщает о них общественности (например, в своем ежегодном докладе о КСО).

## Оценка рисков для противодействия коррупции

*Проводит ли компания оценку риска коррупции при ведении деятельности?*

- Компания оценивает потенциальные области коррупции, включая такие факторы, как тип сделки, страна, отрасль промышленности, а также участвующие в сделке клиенты или деловые партнеры.
- Компания оценивает риск коррупции, когда работники, агенты, посредники или консультанты компании имеют дело с государственными должностными лицами (в том числе с работниками предприятий, находящимися в государственной собственности).
- Компания оценивает риск возникновения внутренних и внешних конфликтов интересов, связанных с деловыми партнерами.
- Компания разработала план действий в условиях риска коррупции и определила обязанности для выполнения каждой задачи как минимум в тех областях, в которых степень риска высока.
- Компания определила внутренние функции, связанные с высоким риском внутрикорпоративной коррупции, и стремится устранить эти недостатки.

## Повышение информированности

*Обеспечивает ли компания надлежащее обучение для соответствующих категорий работников?*

- Компания информирует всех работников о своих обязательствах по противодействию коррупции.
- Компания обеспечивает регулярное обучение по вопросам противодействия коррупции для всех соответствующих категорий работников внутри организации, например, для персонала отделов закупок и продаж.
- Работникам доступна информация о дисциплинарных процедурах, предусмотренных за нарушения антикоррупционной политики компании.
- Компания активно стремится к получению обратной связи от работников и ведению диалога об инициативах компании по борьбе с коррупцией.



- Компания организует и поощряет обращения в службу (например, горячая линия или почтовый ящик), с помощью которой работники могут безопасно сообщать о своих подозрениях, связанных со случаями коррупции, и выделяет ресурсы для систематического решения выявляемых проблем.

### Процедуры по противодействию коррупции

*Поддерживают ли внутренние процедуры компании свою приверженность борьбе с коррупцией?*

- Компания назначает различные отдельные лица или ведомства ответственными за обработку контрактов, размещение заказов, получение товаров, обработку счетов-фактур и платежей.
- Компания включает пункты о "противодействии коррупции" и/или "этичном поведении" в свои контракты с деловыми партнерами.
- В компании действует запрет на работу без официального оформления и какие-либо виды неофициального бухгалтерского учета.
- Компания осуществляет внутренний аудит и имеет налаженную систему проверок в связи со всеми обязательствами компании по противодействию коррупции.
- Персонал отдела закупок, финансового отдела и отдела внутреннего аудита имеет четкие инструкции по поводу того, как выявлять и идентифицировать тревожные сигналы, сообщать о них руководству, а также принимать дальнейшие меры противодействия коррупции.
- Компания просит внешних аудиторов поддерживать критическое отношение и отслеживать все тревожные сигналы и нарушения процедур.
- Любые тревожные сигналы или нарушения порядка работы, о которых сообщают внешние аудиторы, систематически рассматриваются руководством.
- Компания следит за соблюдением требований и правил и постоянно выявляет сильные и слабые стороны инициатив по борьбе с коррупцией, чтобы сохранять эффективность и актуальность в случае изменения рисков.

### Агенты и другие партнеры

*Охватывает ли инициатива компании по борьбе с коррупцией агентов, посредников и консультантов?*

- Компания проводит опрос и/или тест на внимательность среди всех агентов, посредников и консультантов (например, по финансовым, юридическим, трудовым, налоговым вопросам, по вопросам информационных технологий, окружающей среды, рынка/ коммерческой деятельности).
- Все соглашения с агентами, посредниками и консультантами полностью документируются в форме письменных подписанных контрактов.
- Отбор и круг обязанностей агентов, посредников или консультантов утверждаются на уровне высшего руководства или на более высоком уровне, чем руководство, участвующее в операциях, для осуществления которых нанимается посредник.
- Контракты с агентами, посредниками и консультантами включают раздел о противодействии коррупции и обязывают работника по контракту соблюдать все применимые законы и правила.
- Агенты, посредники и консультанты получают информацию о приверженности компании борьбе с коррупцией, об антикоррупционной политике, учебных материалах по

противодействию коррупционному поведению, а также информацию о дисциплинарных процедурах за нарушения антикоррупционной политики компании.

- Компания гарантирует, что оплата услуг агентов, посредников и консультантов производится в соответствии со стандартными платежами для других поставщиков услуг аналогичной категории.
- Компания производит платежи только банковским переводом или чеком - никогда наличными - в стране агента, посредника и консультанта и никогда не переводит платежи третьей стороне без предварительной проверки.

## Информирование

*Сообщает ли компания об успехах в реализации принципов Глобального договора ООН заинтересованным сторонам?*

- Компания определяет заинтересованные стороны, (например, человека, группу, организацию, орган власти), которые влияют на деятельность компании или могут быть затронуты ее деятельностью, продукцией и услугами.
- Компания открыто сообщает о том, как решаются вопросы, охватываемые принципами Глобального договора ООН, включая результаты деятельности, а также прогнозную информацию о стратегии и подходе к управлению, о вызовах и угрозах.
- Компания регулярно участвует в диалоге с заинтересованными сторонами, чтобы быть в курсе актуальных ожиданий заинтересованных сторон.
- Компания открыто сообщает о том, как решаются вопросы, охватываемые принципами Глобального договора ООН, включая вызовы, дилеммы, успехи и неудачи.
- Информация компании о прогрессе и другая отчетность о результатах деятельности по решению вопросов, охватываемых принципами Глобального договора ООН, находится в открытом доступе и доведена до сведения внешних заинтересованных сторон, например, на сайте компании и на сайте Глобального договора ООН.

## Совместные действия

*Предпринимает ли компания совместные действия с другими организациями, чтобы продвигать и участвовать в инициативах по борьбе с коррупцией?*

- Компания обменивается опытом противодействия коррупции и информацией о соответствующих процедурах и проблемах с другими организациями, например, с местным бизнес-сообществом, отраслевыми инициативами, сетями и т.д.
- Компания инициировала или присоединилась к инициативам, реализуемым совместно с другими компаниями в той же отрасли, с целью содействия развитию добросовестной деловой среды.
- Компания стимулирует диалог по проблемам коррупции с участием различных заинтересованных сторон.
- Компания поощряет местные деловые круги и бизнес-партнеров к сотрудничеству в целях противодействия коррупции.

## Стандарты и Руководства

*НПО и институциональные ресурсы для активизации усилий бизнеса в сфере правового аудита (due diligence), связанного с правами человека. Информация об*

*этих ресурсах получена от Ресурсного центра по вопросам бизнеса и прав человека.*

- Принципы противодействия взяточничеству в бизнесе, разработанные организацией Transparency International, предоставляют контрольный список вопросов для компаний, помогающих выявлять и сокращать взяточничество и платежи за содействие в их деятельности.
- Руководящие принципы ОЭСР для многонациональных предприятий, применимые к предприятиям в государствах-членах ОЭСР (и некоторых других странах), требуют от компаний соблюдения прав человека, в том числе путем проведения правового аудита (due diligence). Руководящие принципы ОЭСР адресованы правительствами стран-членов ОЭСР многонациональным предприятиям, действующим на территории или с территории присоединившихся стран. Руководящие принципы ОЭСР охватывают вопросы конкуренции, налоговых систем и борьбы с коррупцией.

# Безопасность и конфликт

*Влияние на права человека, связанное со взаимодействием компании с государственными и частными службами безопасности, а также с влиянием бизнеса на социальный конфликт.*

Условия ведения деятельности	
Рейтинг недееспособности государств <sup>390</sup>	87 (2015 г.)
Индекс процветания (Legatum Prosperity Index): Безопасность и защита	53 (2015 г.)
Freedom House: Карта свободы — политические права <i>(по шкале от 1 до 7, где 1 — высший уровень свободы)</i>	7 (2015 г.)
Соответствующие законы	<ul style="list-style-type: none"><li>• Конституция РБ, 2004 г.</li><li>• Закон "Об охранной деятельности в Республике Беларусь", 2006 г.</li><li>• Закон "Об органах внутренних дел в Республике Беларусь", 2007 г.</li><li>• Указ Президента РБ "О мерах по совершенствованию охранной деятельности", 2007 г.</li><li>• Положение о лицензировании отдельных видов деятельности, 2010 г.</li></ul>
Ведомства, ответственные за исполнение	<ul style="list-style-type: none"><li>• Министерство внутренних дел</li><li>• Комитет государственного контроля РБ</li></ul>
Местные НПО, занимающиеся данной проблемой	<ul style="list-style-type: none"><li>• Белорусский Хельсинкский Комитет (БХК)</li><li>• Правозащитный центр "Весна"</li></ul>

## Страновой контекст

*Вопросы прав человека, имеющие отношение к бизнесу. Информация в данном разделе собрана из общедоступных источников и в ходе консультаций с заинтересованными сторонами.*

Конституция гарантирует право на жизнь, личную свободу, неприкосновенность и достоинство личности и устанавливает, что никто не должен подвергаться пыткам, жестокому, бесчеловечному либо унижающему его достоинство обращению или наказанию, а также без его согласия подвергаться медицинским или иным опытам.<sup>391</sup>

В Беларуси разрешена смертная казнь. Специальный докладчик ООН по вопросу о положении в области прав человека в Беларуси выразил в 2015 году опасение в связи с тем, что приговоренным к смертной казни отказывается в справедливом судебном разбирательстве, не объявляется дата и время исполнения приговора, а их тела не передают родственникам и не раскрывают место их захоронения.<sup>392</sup>

В 2010 году в рамках первого цикла УПО государства рекомендовали Беларуси включить в национальное законодательство определение пыток, используемое в Конвенции против пыток. В 2015 году были приняты поправки к Уголовному кодексу, которые дополнили статью 128 определением «пыток», полностью соответствующим понятию, используемому в Конвенции.<sup>393</sup>

В 2016 году США продлили санкции против белорусского предприятия оборонного производства «Белвнешпромсервис», подозревая его в нарушении американского закона о нераспространении технологий для производства оружия массового поражения.

## Государственные силы безопасности

Основные правовые акты, регулирующие вопросы, связанные с государственными органами безопасности, — Закон «Об органах внутренних дел Республики Беларусь», Закон «Об охранной деятельности в Республике Беларусь», Закон «Об органах государственной безопасности Республики Беларусь» и Указ «О мерах по совершенствованию охранной деятельности».<sup>394</sup>

Правоохранительная деятельность в Беларуси осуществляется Министерством внутренних дел; система органов внутренних дел включает милицию, подразделения внутренней безопасности, административные органы и другие структурные подразделения. При этом белорусская милиция состоит из криминальной милиции, милиции общественной безопасности и иных подразделений, создаваемых для выполнения задач милиции.<sup>395</sup>

Специальный докладчик ООН отметил в 2015 году, что на практике в Беларуси систематически используются превентивные аресты, административные аресты и произвольные задержания граждан, особенно в преддверии политических и социальных событий.<sup>396</sup> Правительство неоднократно использовало эти меры для подавления общественной гражданской активности.<sup>397</sup> Наиболее уязвимы для произвольных арестов правозащитники и независимые журналисты.<sup>398</sup> Также имели место аресты демонстрантов за участие в разрешенных мероприятиях.<sup>399</sup> Белорусский Хельсинкский комитет сообщил в 2015 году, что в преддверии президентских выборов 2015 года ситуация с произвольными задержаниями существенно улучшилась, снизился уровень репрессий, однако организаторы несанкционированных акций по-прежнему привлекались к административной ответственности в виде непропорционально высоких штрафов.<sup>400</sup>

В рамках УПО 2015 года организации гражданского общества отметили, что в некоторых случаях заключенные не имеют доступа к адвокату, и многие из них сталкиваются с жестоким

обращением.<sup>401</sup> Кроме того, заключенные не имеют доступа к медицинской помощи и не могут контактировать с членами семьи, находясь в заключении.<sup>402</sup> Долгое время была распространена практика лишения свободы политических оппонентов и правозащитников.<sup>403</sup> Однако во время предвыборной кампании 2015 года властями Беларуси были предприняты важные шаги для смягчения ситуации с правами человека в стране; 22 августа были освобождены все шестеро политзаключенных, которые ранее были приговорены к длительным срокам лишения свободы.<sup>404</sup>

НПО "ГейБеларусь" и Ассоциация равных прав сообщили в 2015 году о случаях преступлений на почве ненависти в отношении ЛГБТ-сообщества, в частности, активистов за права ЛГБТ. Когда о таких случаях сообщали в милицию, уголовное дело не возбуждалось даже при наличии явных доказательств преступления.<sup>405</sup>

## Частные силы безопасности

МВД отвечает за выдачу специальных разрешений (лицензий) на осуществление частной охранной деятельности.<sup>406</sup>

## Случаи из практики

*Сообщения НПО, международных организаций и СМИ о проблемах, связанных с бизнесом и правами человека*

- **Январь 2016 г., Правозащитный центр «Весна»:** Европейский союз призвал правительство Беларуси ввести мораторий на смертную казнь в отношении лица, убившего свою сожительницу.<sup>407</sup>
- **Январь 2016 г., Правозащитный центр «Весна»:** Милиция избила журналиста, освещавшего задержание двоих протестующих во Фрунзенском районе г. Минска. Представитель ОБСЕ по вопросам свободы СМИ осудил нападение и заявил, что такие недопустимые и шокирующие действия со стороны правоохранительных органов неприемлемы.<sup>408</sup>
- **2015 г., Специальный докладчик ООН по вопросу о положении в области прав человека в Беларуси:** Несколько политических заключенных, приговоренных к длительным срокам заключения, были освобождены в 2015 году. Вместе с тем многие политические заключенные оставались в местах лишения свободы, в частности, правозащитники и журналисты.<sup>409</sup>

## Руководство по правам человека для компаний

*Действия и приоритеты, предложенные местными и международными партнерами, а также инициативы компании, направленные на то, чтобы обеспечить соблюдение прав человека со стороны компании и внести вклад в развитие человеческого потенциала в местном контексте*

### Библиотека правового аудита (due diligence)

*Следующие рекомендации были разработаны Датским институтом по правам человека путем проведения исследований и взаимодействия с компаниями.*

*Контролирует ли компания соответствие мер по обеспечению безопасности международным принципам работы правоохранительных органов и применения силы?*

- Компания регулярно проводит оценку рисков безопасности и гарантирует, что меры безопасности в компании, в том числе размещение частных охранников или сотрудников общественной безопасности, пропорциональны риску безопасности.
- Оценка рисков безопасности в компании включает оценку риска нарушений прав человека со стороны частных и государственных сотрудников службы безопасности.
- Компания выбирает частные охранные фирмы на основании информации о профессиональной способности, уровне подготовки персонала, качестве оборудования, участии в нарушениях прав человека в прошлом, связях с политическими группировками или организациями и других соответствующих критериев.
- Контракты с частными охранными фирмами включают требования, связанные с международными стандартами в области прав человека, в отношении сотрудников правоохранительных органов и применения силы. Они предусматривают расследование и дисциплинарные меры в случае какого-либо неправомерного или оскорбительного поведения со стороны охранников, а также возможность расторжения контракта в случае такого поведения.
- Имеется руководство, в котором определены обязанности сотрудников службы безопасности. Кроме того, все сотрудники службы безопасности проходят обучение правилам поведения и применения силы на основе международных стандартов в области прав человека для сотрудников правоохранительных органов.
- В случаях, когда за объектами компании закреплен персонал органов общественной безопасности, компания стремится обеспечить прозрачность в отношении ее взаимодействия с учреждениями общественной безопасности; кроме того, компания доводит до сведения соответствующих учреждений общественной безопасности информацию о своем желании, чтобы функции по обеспечению безопасности осуществлялись в соответствии с международными стандартами в области прав человека для правоохранительных органов и для применения силы.
- В компании действует процедура регистрации инцидентов, связанных с сотрудниками службы безопасности, в том числе механизм рассмотрения жалоб от сотрудников или местных сообществ, связанных с поведением персонала службы безопасности. Также компания передает в соответствующие органы информацию о достоверных сообщениях о соответствующих нарушениях прав человека.
- В компании действует процедура мониторинга и оценки внутренних мер безопасности, включая оценку пропорциональности мер по обеспечению безопасности, влияния на местные сообщества, локальные очаги напряженности или конфликтов, зарегистрированных инцидентов, связанных с мерами по обеспечению безопасности, а также мониторинга заслуживающих доверия сообщений о нарушениях прав человека со стороны сотрудников службы безопасности компании. В рамках процедуры мониторинга проводятся консультации с представителями местного сообщества.

## Стандарты и Руководства

*НПО и институциональные ресурсы для активизации усилий бизнеса в сфере правового аудита (due diligence), связанного с правами человека. Информация об этих ресурсах получена от Ресурсного центра по вопросам бизнеса и прав человека.*

- International Alert, Деловая практика в ситуации вооруженного конфликта: Руководство для добывающей промышленности (Conflict Sensitive Business Practices: Guidance for Extractive Industries) (2005 г.): International Alert - миротворческое НПО, работающее с гражданскими лицами и другими заинтересованными сторонами в районах, пострадавших от вооруженных конфликтов. Указанное руководство предназначено для компаний добывающей отрасли и предлагает рекомендации в отношении методов ведения бизнеса в условиях вооруженного конфликта и способы, с помощью которых компании могут внести свой вклад в укрепление мира.
- International Alert, Fafo Institute, "Красные флажки": Риски ответственности для компаний, работающих в зонах повышенного риска (Red Flags: Liability Risks for Companies Operating in High-Risk Zones) (2008 г.): Инициатива "Красные флажки" занимается проблемой незаконной предпринимательской деятельности в соответствии с международным правом и национальным законодательством. Цель инициативы состоит в том, чтобы четко определить, какие виды деятельности, которые осуществляют или помогают осуществлять предприятия, представляют собой нарушения норм международного гуманитарного права и международного уголовного права.
- Международная комиссия юристов (МКЮ), Доклад Совета экспертов по правовым вопросам о корпоративном соучастии в международных преступлениях (2008 г.): Этот трехтомный доклад излагает выводы и рекомендации Совета экспертов по правовым вопросам МКЮ в отношении корпоративной юридической ответственности за соучастие в международных преступлениях в рамках как гражданского, так и уголовного права.
- Закон о реформировании Уолл-стрит и защите потребителей Додда — Франка (2010 г.): Раздел 1502 Закона Додда — Франка требует от государственных и частных компаний раскрывать информацию об использовании любых минералов, добываемых в зонах вооруженных конфликтов, в своих продуктах. Такой подход способствует большей прозрачности бизнеса и переубеждает компании относительно их участия в торговых операциях, которые могут поддерживать региональные вооруженные конфликты.
- Международный Комитет Красного Креста: Бизнес и международное гуманитарное право (2006 г.): Руководство разъясняет обязательства предприятий согласно международному гуманитарному праву, в том числе отмечая соответствующие различия между нормами международного права в области прав человека и международного гуманитарного права.



# Доступ к средствам правовой защиты

*Органы, в которые жертвы корпоративных нарушений прав человека могут обращаться с жалобами и требованием возмещения ущерба.*

## Судебные механизмы

По данным Комитета ООН по экономическим, социальным и культурным правам за 2013 год, судебная власть не является независимой от исполнительной. Президент определяет статус судей, в том числе принимает решение об их назначении и увольнении.<sup>410</sup> Специальный докладчик ООН по вопросу о положении в области прав человека в Беларуси также сообщил в 2015 году об отсутствии независимости у судов и правоохранительных органов от исполнительной власти.<sup>411</sup>

Отсутствует эффективный механизм расследования случаев применения пыток, о которых сообщают заключенные или задержанные, а должностные лица, обвиняемые в таких преступлениях, не отстраняются от должности во время судебного разбирательства.<sup>412</sup>

## Суды общей юрисдикции

Суды общей юрисдикции рассматривают некоммерческие гражданские дела, в которых, как правило, одной из сторон является физическое лицо. Суды рассматривают споры о частной собственности, семейных делах, а также по жилищным и трудовым вопросам.<sup>413</sup>

Правительство сообщило, что в период 2011-2014 гг. белорусские суды рассмотрели лишь одно дело о несправедливом отказе в трудоустройстве и четыре дела, связанных с досрочным расторжением трудовых договоров с беременными женщинами или с женщинами, на иждивении у которых находятся дети. Три иска были отклонены на том основании, что они были необоснованными, один иск был отозван, и один иск был удовлетворен судом.<sup>414</sup>

Кроме того, в период 2002-2014 гг. 5063 человека стали жертвами торговли людьми, в особенности сексуальной эксплуатации (4463) и, в меньшей степени, принудительного труда (597). По данным Belarus Digest на 2014 год, количество случаев торговли людьми снизилось за последние пару лет.<sup>415</sup> В то же время, Госдепартамент США отметил в 2015 году, что количество расследований случаев торговли людьми резко сократилось за последние девять лет (с 95 в 2006 году до одного в 2014).<sup>416</sup>

## Экономические суды

Экономические суды разрешают коммерческие споры, вытекающие из хозяйственной деятельности, в том числе споры, основанные на коммерческих договорах, корпоративные и налоговые споры, а также дела, связанные с экономическим банкротством. Участвующими в процессе сторонами могут быть юридические лица или индивидуальные предприниматели.<sup>417</sup>

## Внесудебные механизмы

### Генеральная прокуратура

Прокурор осуществляет надзор за точным и единообразным исполнением законов и иных нормативных актов в Беларуси. Согласно Госдепартаменту США (2015 г.), люди имеют право сообщать о нарушениях со стороны милиции в прокуратуру, хотя правительство часто не расследует сообщения о злоупотреблениях или не привлекает виновных к ответственности.<sup>418</sup>

Кроме того, прокурор несет ответственность за контроль операций правоохранительных органов по борьбе с коррупцией.<sup>419</sup> В 2013 году, по состоянию на декабрь, было зарегистрировано 2301 коррупционное преступление, что на 29,3% больше, чем в 2012 году.<sup>420</sup> В период с января по сентябрь 2014 года было зарегистрировано 632 случая взяточничества, что на 42,7% меньше в сравнении с тем же периодом 2013 года.<sup>421</sup>

### Арбитражные механизмы

Закон позволяет разрешать гражданские, коммерческие и некоммерческие споры в арбитраже.<sup>422</sup>

Торгово-промышленная палата создала Международный арбитражный суд. На практике, суд ежегодно рассматривает более 100 международных и внутренних споров.<sup>423</sup>

### Примирительные механизмы

Примирительная процедура применяется экономическими судами в рамках хозяйственного процесса и в случаях, когда не требуется согласие сторон. Процедура устанавливает условия для урегулирования спора. Суд назначает примирителя, которым может быть работник суда (не судья) или любое другое лицо. Если достигается полное согласие, суд его утверждает.<sup>424</sup>

### Механизмы медиации

Закон предусматривает процедуру медиации для урегулирования гражданских (коммерческих и некоммерческих), трудовых и семейных споров.<sup>425</sup> Процесс проводится медиатором, обладающим специальным свидетельством от Министерства юстиции. Согласие сторон обязательно для начала процесса.<sup>426</sup>

## Международные механизмы

### Совет ООН по правам человека

В Совете по правам человека существуют Специальные процедуры — независимые эксперты в области прав человека, уполномоченные информировать и консультировать по конкретным вопросам в области прав человека или по ситуациям с правами человека в определенных странах. Они могут реагировать на информацию о нарушениях прав человека и направлять сообщение государственным и негосударственным акторам с просьбой разъяснений и принятия мер.<sup>427</sup> Среди утвержденных Специальных процедур — Рабочая группа по вопросу о правах человека и транснациональных корпорациях и других предприятиях.<sup>428</sup>

## Механизм подачи жалоб Европейского банка реконструкции и развития

Механизмом ответственности Банка называется механизм, который помогает Банку оценивать и рассматривать жалобы по поводу финансируемых Банком проектов. Он предоставляет физическим лицам или местным сообществам, на которые проект ЕБРР мог оказать прямое или негативное влияние, а также организациям гражданского общества инструменты подачи жалоб в Банк, независимо от банковских операций.<sup>429</sup>

## Независимый Инспекционный совет Всемирного банка

Совет уполномочен получать жалобы от сообществ, которые были или могут быть затронуты финансируемыми Всемирным банком проектами.<sup>430</sup>

## Советник по контролю за соблюдением уставных требований / Омбудсмен Международной финансовой корпорации

Споры о негативных влияниях, связанных с финансируемыми МФК или Международным агентством по инвестиционным гарантиям проектами, могут быть расследованы или разрешены Советником по контролю за соблюдением уставных требований (CAO). CAO обладает функциями разрешения споров и расследования.<sup>431</sup>

## Национальные контактные пункты Организации экономического сотрудничества и развития

Хотя Беларусь не является членом ОЭСР и не имеет ее Национальных контактных пунктов, жалобы о нарушениях Руководящих принципов ОЭСР для многонациональных предприятий, допущенных предприятиями, зарегистрированными в странах ОЭСР, могут быть поданы в НКП этой страны. НКП выступает посредником между сторонами с целью найти примирительное решение спора.<sup>432</sup> Если посредничество оказывается безуспешным, НКП может провести оценку предполагаемых нарушений в своем заключительном заявлении.<sup>433</sup>

Руководящие принципы — это рекомендации, адресованные правительствами многонациональным предприятиям, предлагающие добровольно соблюдаемые принципы и стандарты для ответственного ведения бизнеса. Руководящие принципы включают главы, посвященные следующим темам: права человека (глава 4), трудовые и производственные отношения (глава 5), окружающая среда (глава 6), борьба со взяточничеством, дачей взяток и вымогательством (глава 7), интересы потребителей (глава 8), наука и технология (глава 9), конкуренция (глава 10) и налогообложение (глава 11).<sup>434</sup>

## Международная организация труда (МОТ)

Профсоюзы и организации работодателей могут подавать жалобы в Комитет по труду и свободе объединений МОТ.<sup>435</sup> По состоянию на 2015 год, все жалобы, поданные в Комитет, были закрыты.<sup>436</sup>

# Отраслевые профили

Отраслевые риски для прав человека

## Промышленное производство

Условия ведения деятельности	
Отраслевой вклад в ВВП (%)	41,3 (2015 г.)
Отраслевой вклад в области занятости (%)	32,7
Основные виды продукции	Нефтехимия, металлорежущие станки, тракторы, грузовые автомобили, землеройная техника, мотоциклы, телевизоры, синтетические волокна, удобрения, текстиль, радиоприемники, холодильники.

## Профиль отрасли

Производственный сектор — самый большой в экономике страны. На него приходится 41,3% ВВП страны, по состоянию на 2015 год.<sup>437</sup> Крупнейшие валообразующие предприятия заняты в производстве нефтепродуктов, калийных удобрений, автотранспорта и сельскохозяйственной техники. Большинство этих предприятий — государственные.

Беларусь — один из крупнейших в мире поставщиков горнодобывающей и карьерной техники, а Минский тракторный завод производит десятую часть всех тракторов в мире.<sup>438</sup> В 2009 году правительство на три года освободило от уплаты налогов автопроизводителей, размещающих свои заводы на территории Беларуси.<sup>439</sup>

Зависимость белорусского производства от российских рынков сбыта повлекла глубокий кризис промышленности вслед за экономическим спадом в России. В первом квартале 2015 года экспорт продукции предприятий Министерства промышленности снизился на 40,3% по сравнению с предыдущим годом.<sup>440</sup> Следствием стало ухудшение условий труда рабочих, включая принудительный перевод на работу с неполным рабочим временем, вынужденные внеплановые отпуска и увольнения.<sup>441</sup>

В Беларуси функционирует более 40 градообразующих предприятий.<sup>442</sup> По данным ПРООН за 2005 год, благосостояние более 70 населенных пунктов Беларуси зависит от работы одного предприятия.<sup>443</sup> Многие из них убыточны, однако продолжают субсидироваться за счет бюджетных средств. В условиях экономического кризиса правительство заявило в 2015 году о намерении изменить механизмы предоставления господдержки и помогать предприятиям только на конкурсной основе.<sup>444</sup>

Области внимания

## Условия труда

*Рабочих массово переводят на работу с неполным рабочим временем или увольняют в связи с экономическим кризисом.*

В январе-марте 2015 года более 99 тысяч работников были переведены на работу с неполным рабочим временем, что втрое больше, чем за тот же период в 2014 году.<sup>445</sup> По данным Министерства финансов за II квартал 2015 года, за год 30 крупнейших белорусских предприятий уволили свыше 17 тысяч работников.<sup>446</sup> Лидером по количеству увольнений стала машиностроительная отрасль.

## Окружающая среда

*Отходы промышленного производства представляют опасность для окружающей среды.*

По состоянию на 2011 год, общее количество промышленных отходов в Беларуси составило 950 млн тонн. Производство калийных удобрений является источником 85% промышленных отходов.<sup>447</sup>

## Случаи из практики

*Сообщения НПО, международных организаций и СМИ о проблемах, связанных с бизнесом и правами человека.*

- **Март 2016 г., Новостное агентство Sputnik:** Предприятие «Гомсельмаш» отправило 13 тысяч сотрудников в вынужденный отпуск.<sup>448</sup>
- **Март 2015 г., Naviny.by:** МАЗ на 10 дней приостановил работу главного конвейера, отправив рабочих в вынужденные отпуска.<sup>449</sup>
- **Январь 2016 г., Профсоюзное движение Беларуси:** Барановичский завод автоматических линий отправил в отпуск более 500 рабочих из 700.<sup>450</sup>

## Сельское хозяйство

Условия ведения деятельности	
Отраслевой вклад в ВВП (%)	9,3 (2015 г.)
Отраслевой вклад в области занятости (%)	9,7 (2015 г.)
Основные виды продукции	зерновые, картофель, овощи, сахарная свекла. <sup>451</sup>
Соответствующие законы	Закон "О праве собственности на землю", 1993 г.

## Профиль отрасли

Согласно докладу Европейского союза за 2015 год, 26,8% земли в Беларуси используется для ведения сельского хозяйства. В результате Чернобыльской катастрофы приблизительно 5% сельскохозяйственной земли было изъято из пользования.<sup>452</sup> Большей частью сельскохозяйственного производства занимаются крупные государственные хозяйства,<sup>453</sup> так называемые «колхозы», которые получают значительные субсидии для работы.<sup>454</sup> В то же время, частные хозяйства составляют лишь 2% всех хозяйств.<sup>455</sup>

На сельскохозяйственный сектор приходится 9,3% белорусского ВВП (2015 г.);<sup>456</sup> в сельском хозяйстве занято около 10-11% всей рабочей силы.<sup>457</sup> По состоянию на 2013 год, в отрасли работало 320 тысяч человек.<sup>458</sup>

Сельское хозяйство является основным источником занятости в сельской местности: на него приходится около половины рабочих мест, по состоянию на 2011 год.<sup>459</sup>

Зарботные платы в отрасли — самые низкие среди всех секторов экономики, и составляют треть средней зарплаты по стране на 2013 год.<sup>460</sup>

Согласно данным Европейского союза за 2015 год, проблемы в сельскохозяйственном секторе включают отсутствие конкурентной среды и низкий уровень продуктивности почвы.<sup>461</sup> Отсутствие реформ делает сектор неэффективным, поскольку большинство государственных хозяйств выживают благодаря государственным субсидиям, которые составляют около 9-12% ВВП.<sup>462</sup>

## Области внимания

### Принудительный труд

*Школьников и студентов принуждают к сельскохозяйственным работам.*

В Беларуси продолжает использоваться популярная в СССР практика привлечения к сельскохозяйственным работам лиц, занятых в других секторах экономики. В большинстве случаев

это студенты и школьники. Работа оплачивается либо крайне низко, либо не оплачивается вообще. Отказ от работы возможен лишь по состоянию здоровья. Пропуски наказываются по усмотрению учебных заведений (например, приравниваются к прогулам занятий или влекут за собой проблемы при сдаче сессии). Кроме того, участие в так называемых общественных работах может быть условием предоставления общежитий иногородним студентам.<sup>463</sup>

## Случаи из практики

*Сообщения НПО, международных организаций и СМИ о проблемах, связанных с бизнесом и правами человека.*

- **Сентябрь 2014 г., Naviny.by:** Студентов региональных ВУЗов обязали принять участие в уборке корнеплодов и овощей.<sup>464</sup>
- **Октябрь 2012 г., Хартия'97:** Студентов лечебного факультета Гомельского государственного медицинского университета направили на сельскохозяйственные работы. Не явившихся считали отсутствовавшими на занятиях.<sup>465</sup>
- **Май 2013 г., Правозащитный центр «Весна»:** Учеников средней школы деревни Деревная Слонимского района в учебное время отправляли на сельскохозяйственные работы. 40% заработка отдавали детям, 60% перечислялось на счет школы.<sup>466</sup>
- **Сентябрь 2013, Правозащитный центр «Весна»:** Учащиеся Глубокского профессионального лицея во время учебы убирали картофель и морковь на сельхозпредприятиях Глубокского и Шарковщинского районов.<sup>467</sup>
- **Сентябрь 2015 г., газета «Заря»:** Учеников Островенской средней школы привлекли к уборке картофеля.<sup>468</sup>

# Источники

## Законы и программы

- Конституция РБ, 2004 г.
- Закон о социальной защите инвалидов, 1991 г.
- Закон о национальных меньшинствах, 1992 г.
- Закон "О промышленной безопасности опасных производственных объектов", 2000 г.
- Закон "О пожарной безопасности", 1993 г.
- Закон "О профессиональных союзах", 1992 г.
- Закон "Об основах государственного социального страхования", 1992 г.
- Закон "О пенсионном обеспечении", 1992 г.
- Закон "Об охране окружающей среды", 1992 г.
- Закон "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения", 1993 г.
- Уголовный кодекс, 1999 г.
- Закон "О питьевом водоснабжении", 1999 г.
- Декрет № 2 "О некоторых мерах по упорядочению деятельности политических партий, профессиональных союзов, иных общественных объединений", 1999 г.
- Декрет № 29 "О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины", 1999 г.
- Закон "О социальном обслуживании", 2000 г.
- Закон "О профессиональных союзах", 2000 г.
- Закон "О государственной службе", 2003 г.
- Закон "Об охранной деятельности в Республике Беларусь", 2006 г.
- Закон "Об органах внутренних дел в Республике Беларусь", 2007 г.
- Указ Президента РБ "О мерах по совершенствованию охранной деятельности", 2007 г.
- Кодекс законов о труде, 2007 г.
- Закон "Об охране труда", 2008 г.



	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Закон о предупреждении инвалидности и реабилитации инвалидов, 2008 г.</li> <li>• Положение о лицензировании отдельных видов деятельности, 2010 г.</li> <li>• Кодекс РБ о земле, 2008 г.</li> <li>• Указ №667 «Об изъятии и предоставлении земельных участков», 2015 г.</li> <li>• Закон "О платежах за землю", 1991 г.</li> <li>• Закон "О мерах по предотвращению легализации доходов, полученных незаконным путем", 2014 г.</li> <li>• Закон "О государственных закупках товаров (работ, услуг)", 2012 г.</li> <li>• Закон о противодействии торговле людьми, 2012 г.</li> <li>• Декрет № 9, 2012 г.</li> <li>• Декрет № 67, 2013 г.</li> <li>• Указ "О некоторых вопросах государственных закупок товаров (работ, услуг)", 2013 г.</li> <li>• Указ "О проведении процедур закупок при строительстве", 2013 г.</li> <li>• Постановление Совета Министров "О некоторых вопросах регулирования в сфере государственных закупок отдельных товаров", 2014 г.</li> <li>• Закон "Об информации, информатизации и защите информации", 2014 г.</li> <li>• Закон "О борьбе с коррупцией", 2015 г.</li> <li>• Декрет "О предупреждении социального иждивенчества", 2015 г.</li> </ul>
<p>Государственные учреждения</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Министерство культуры</li> <li>• Министерство образования</li> <li>• Министерство здравоохранения</li> <li>• Министерство внутренних дел</li> <li>• Министерство юстиции</li> <li>• Министерство труда и социальной защиты</li> <li>• Министерство труда и социальной защиты - Департамент государственной инспекции труда</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Министерство природных ресурсов и охраны окружающей среды</li> <li>• МВД- Национальный докладчик по вопросам противодействия торговле людьми</li> <li>• Национальный центр законодательства и правовых исследований</li> <li>• Национальная комиссия по правам ребенка</li> <li>• Национальный совет по трудовым и социальным вопросам</li> <li>• Национальный статистический комитет</li> <li>• Аппарат Уполномоченного по делам религий и национальностей - Совет Министров Республики Беларусь</li> <li>• Комитет государственного контроля РБ</li> <li>• Государственный земельный кадастр РБ</li> <li>• Государственный комитет по имуществу РБ (Госкомимущество)</li> </ul>
<p>Национальная правозащитная организация</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>нет данных</i></li> </ul>
<p>Местные организации</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Орхусский центр Республики Беларусь</li> <li>• Ассамблея продемократических НПО</li> <li>• Белорусский Хельсинкский Комитет (БХК)</li> <li>• Белорусское сообщество ЛЖВ</li> <li>• Национальное агентство инвестиций и приватизации</li> <li>• Правозащитный центр "Весна"</li> <li>• Центр правовой трансформации</li> <li>• Хартия'97</li> </ul>
<p>Международные организации</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Европейский банк реконструкции и развития</li> <li>• Европейский союз</li> <li>• Совет по правам человека ООН</li> <li>• Международная организация труда (МОТ)</li> <li>• Комитет экспертов по применению конвенций и рекомендаций Международной организации труда (КЭПКР МОТ)</li> <li>• Международная финансовая корпорация</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"><li>• Комитет ООН по ликвидации расовой дискриминации</li><li>• Комитет ООН по экономическим, социальным и культурным правам</li><li>• Комитет ООН против пыток</li><li>• ПРООН</li><li>• Европейская экономическая комиссия ООН</li><li>• Фонд ООН в области народонаселения</li><li>• ЮНИСЕФ</li><li>• УВКБ ООН</li><li>• Всемирный банк</li><li>• Всемирная организация здравоохранения (ВОЗ)</li></ul>
<p>Международные источники</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Amnesty International</li><li>• Bertelsmann Foundation</li><li>• Business Anti-Corruption Portal</li><li>• CIA World Factbook</li><li>• Civil Rights Defenders</li><li>• Deloitte</li><li>• Equal Rights Trust</li><li>• EU Neighbourhood Info Center</li><li>• Foreign Policy in Focus</li><li>• Freedom House</li><li>• Global Slavery Index</li><li>• Global Property Guide</li><li>• Human Rights Watch</li><li>• International Federation of Human Rights</li><li>• International Trade Union Confederation</li><li>• Industriall</li><li>• Lithuania Free Market Institute</li><li>• Minority Rights Group International</li><li>• Naturvernforbundet</li><li>• Organisation Truth-out</li><li>• PriceWaterhouse Coopers</li><li>• Swedish Agency for Development and Cooperation (SIDA)</li><li>• SIDA Helpdesk for Environment and Climate Change</li><li>• US Department of Labor</li><li>• US Department of States</li><li>• Trading Economics</li><li>• Wage Indicator</li></ul>

## СМИ

- BBC
- Belarus Digest
- Belarus in Focus
- БелаПАН
- БелТА
- Euro Belarus
- IRIS Merlin
- Радио Свободная Европа/ Радио Свобода
- Reuters
- TUT.by
- UN News Center
- The Ecologist

# Ссылки

---

<sup>1</sup> BBC, Информация о Беларуси: <http://www.bbc.com/news/world-europe-17941131>

<sup>2</sup> Freedom House, доклад "Свобода в мире в 2015 году - Беларусь":  
<https://freedomhouse.org/report/freedom-world/2015/belarus>

<sup>3</sup> Постановление Центральной комиссии Республики Беларусь по выборам и проведению республиканских референдумов 21 октября 2004 г. No 268:  
<http://www.rec.gov.by/sites/default/files/pdf/Archive-Referenda-2004-Post268.pdf>

<sup>4</sup> Сообщение Центральной комиссии Республики Беларусь по выборам и проведению республиканских референдумов об итогах выборов Президента Республики Беларусь в 2015 году:  
<http://www.rec.gov.by/sites/default/files/pdf/Elections-PRB2015-Soob3.pdf>

<sup>5</sup> Итоговый отчет Миссии по наблюдению за выборами ОБСЕ/БДИПЧ:  
<http://www.osce.org/ru/odhr/elections/belarus/221346?download=true>

<sup>6</sup> Центр новостей ООН, Выборы в Беларуси не были ни свободными, ни справедливыми, 2015 г.:  
<http://www.un.org/apps/news/story.asp?NewsID=52256#.VrorfGz5MzU>

<sup>7</sup> Фонд Bertelsmann, Страновой доклад - Беларусь, 2014 г.: [http://www.bti-project.org/uploads/tx\\_ita0\\_download/BTI\\_2014\\_Belarus.pdf](http://www.bti-project.org/uploads/tx_ita0_download/BTI_2014_Belarus.pdf)

<sup>8</sup> Доклад Специального докладчика по вопросу о положении в области прав человека в Беларуси, 2015 г.: <http://daccess-dds-ny.un.org/doc/UNDOC/GEN/G15/085/62/PDF/G1508562.pdf?OpenElement>

<sup>9</sup> Конституция Республики Беларусь, Статьи 34 и 36, 2004 г.:  
[http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_protect/---protrav/---ilo\\_aids/documents/legaldocument/wcms\\_127420.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---ilo_aids/documents/legaldocument/wcms_127420.pdf)

<sup>10</sup> Human Rights Watch, Беларусь, 2015 г.: <https://www.hrw.org/world-report/2016/country-chapters/belarus>

<sup>11</sup> Amnesty International, Ежегодный доклад, 2014-2015 гг., Беларусь:  
<https://www.amnesty.org/en/countries/europe-and-central-asia/belarus/report-belarus/>

---

<sup>12</sup> Foreign Policy in Focus, Новый виток репрессий в Беларуси, 2015 г.: <http://fpif.org/new-crackdown-belarus/>

Human Rights Watch, Беларусь, 2015 г.: <https://www.hrw.org/world-report/2016/country-chapters/belarus>

<sup>13</sup> Новые правила регулирования и недавние блокировки сайтов угрожают свободе слова в интернете в Беларуси, заявляет Представитель ОБСЕ: <http://www.osce.org/ru/fom/132911>

<sup>14</sup>

<sup>15</sup> European Union, External Action, Fact sheet, The European Union and Belarus, October 2014: [http://eeas.europa.eu/statements/docs/2013/131029\\_01\\_en.pdf](http://eeas.europa.eu/statements/docs/2013/131029_01_en.pdf)

<sup>16</sup> Council of the European Union, Council conclusions on Belarus, 2016: <http://www.consilium.europa.eu/en/press/press-releases/2016/02/15-fac-belarus-conclusions/>

<sup>17</sup> Reuters, EU, U.S. temporarily ease some sanctions on Belarus, 2015: <http://www.reuters.com/article/us-belarus-eu-sanctions-idUSKCN0SN0Y820151029>

<sup>18</sup> Всемирный банк, Данные по Беларуси, 2014 г.: <http://data.worldbank.org/country/belarus>

<sup>19</sup> The United Nations Development Assistance Framework (UNDAF) for the Republic of Belarus for 2016-2020, available at: [www.undp.org/content/dam/undp/.../DPDCPBLR3\\_UNDAF.docx](http://www.undp.org/content/dam/undp/.../DPDCPBLR3_UNDAF.docx)

<sup>20</sup> The World Bank Group, Belarus Economic Update. April 2016: <http://pubdocs.worldbank.org/en/775841461815774862/Belarus-economic-update-spring-2016-ru.pdf>

<sup>21</sup> The World Bank Group, Belarus Economic Update. April 2016: <http://pubdocs.worldbank.org/en/775841461815774862/Belarus-economic-update-spring-2016-ru.pdf>

<sup>22</sup> Доклада о человеческом развитии, 2014г., ПРООН: [http://hdr.undp.org/sites/default/files/hdr\\_2015\\_statistical\\_annex.pdf](http://hdr.undp.org/sites/default/files/hdr_2015_statistical_annex.pdf)

<sup>23</sup> Индекс человеческого развития (ИЧР) измеряет достижения страны с точки зрения состояния здоровья, получения образования и фактического дохода ее граждан. Изначально методология ИЧР опиралась на среднестатистические данные и не учитывала внутреннего неравенства. В 2010 году она была доработана, введены три новых индикатора: Индекс человеческого развития, скорректированный с учетом социально-экономического неравенства (ИЧРН), Индекс гендерного неравенства (ИГН) и Индекс многомерной бедности (ИМБ).

<sup>24</sup> UNDP, Human Development Report 2015, Briefing note for countries on the 15 HDI report, Belarus, 2015: [http://hdr.undp.org/sites/all/themes/hdr\\_theme/country-notes/BLR.pdf](http://hdr.undp.org/sites/all/themes/hdr_theme/country-notes/BLR.pdf)

<sup>25</sup> The United Nations Development Assistance Framework (UNDAF) for the Republic of Belarus for 2016-2020, available at: [www.undp.org/content/dam/undp/.../DPDCPBLR3\\_UNDAF.docx](http://www.undp.org/content/dam/undp/.../DPDCPBLR3_UNDAF.docx)

<sup>26</sup> UNDP, Human Development Report 2015, Briefing note for countries on the 15 HDI report, Belarus, 2015: [http://hdr.undp.org/sites/all/themes/hdr\\_theme/country-notes/BLR.pdf](http://hdr.undp.org/sites/all/themes/hdr_theme/country-notes/BLR.pdf)

<sup>27</sup> The World Bank, World Development Indicators, Belarus, 2014: <http://data.worldbank.org/country/belarus>

<sup>28</sup> World Bank, Country Partnership Strategy for the Republic of Belarus, 2014-2017: [http://www-wds.worldbank.org/external/default/WDSContentServer/WDSP/IB/2013/12/09/000461832\\_20131209105632/Rendered/PDF/774580CASOP1320C0disclosed060130130.pdf](http://www-wds.worldbank.org/external/default/WDSContentServer/WDSP/IB/2013/12/09/000461832_20131209105632/Rendered/PDF/774580CASOP1320C0disclosed060130130.pdf)

<sup>29</sup> Фонд Bertelsmann, Страновой доклад - Беларусь, 2015 г.: <http://www.bti-project.org/reports/country-reports/pse/blr/index.nc#chap6>

**Беларусь: Права чловека и бизнес**  
Всемирный банк, Индекс Джини, 2015 г.: <http://data.worldbank.org/indicator/SI.POV.GINI>

- 
- <sup>30</sup> UNDP, Belarus Country Progress Report, 2010:  
<http://www.undp.org/content/undp/en/home/librarypage/mdg/mdg-reports/ecis/>
- <sup>31</sup> UN Human Rights Council, National report submitted in accordance with paragraph 5 of the annex to Human Rights Council resolution 16/21, Belarus, 2015: <http://daccess-dds-ny.un.org/doc/UNDOC/GEN/G15/020/53/PDF/G1502053.pdf?OpenElement>
- <sup>32</sup> The World Bank Group, Belarus Public Expenditure Review, August 2011:  
<http://documents.worldbank.org/curated/en/652481468200650760/pdf/635660ESW0whit0ANOREVOE0NGOLQ0111011.pdf>
- <sup>33</sup> *Ibid.*
- <sup>34</sup> The World Bank Group, Belarus Economic Update, November 2, 2015:  
<http://pubdocs.worldbank.org/pubdocs/publicdoc/2015/11/615651446449935857/BelarusEconomicUpdateNov2015-en.pdf>
- <sup>35</sup> World Bank, Country Partnership Strategy for the Republic of Belarus, 2014-2017: [http://www-wds.worldbank.org/external/default/WDSContentServer/WDSP/IB/2013/12/09/000461832\\_20131209105632/Rendered/PDF/774580CASOP1320C0disclosed060130130.pdf](http://www-wds.worldbank.org/external/default/WDSContentServer/WDSP/IB/2013/12/09/000461832_20131209105632/Rendered/PDF/774580CASOP1320C0disclosed060130130.pdf)
- <sup>36</sup> Национальная стратегия устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь на период до 2020 г. (2004 г.):  
[http://www.by.undp.org/content/dam/belarus/docs/OON\\_sMall%20-%201.pdf](http://www.by.undp.org/content/dam/belarus/docs/OON_sMall%20-%201.pdf)
- <sup>37</sup> Национальная стратегия устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь на период до 2020 г. (2004 г.):  
[http://www.by.undp.org/content/dam/belarus/docs/OON\\_sMall%20-%201.pdf](http://www.by.undp.org/content/dam/belarus/docs/OON_sMall%20-%201.pdf)
- <sup>38</sup> Национальная стратегия устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь на период до 2030 г.: [http://www.economy.gov.by/dadvfiles/001251\\_55175\\_NSUR.pdf](http://www.economy.gov.by/dadvfiles/001251_55175_NSUR.pdf)
- <sup>39</sup> Национальная стратегия устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь на период до 2030 г.: [http://www.economy.gov.by/dadvfiles/001251\\_55175\\_NSUR.pdf](http://www.economy.gov.by/dadvfiles/001251_55175_NSUR.pdf)
- <sup>40</sup> Национальная стратегия устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь на период до 2030 г.: [http://www.economy.gov.by/dadvfiles/001251\\_55175\\_NSUR.pdf](http://www.economy.gov.by/dadvfiles/001251_55175_NSUR.pdf)
- <sup>41</sup> Европейский банк реконструкции и развития, информация о Беларуси, без даты:  
<http://www.ebrd.com/where-we-are/belarus/overview.html>
- <sup>42</sup> БелТА, ЕБРР рассчитывает принять страновую стратегию для Беларуси осенью, Август 2016:  
<http://www.belta.by/economics/view/ebrr-rasschityvaet-prinjat-stranovuju-strategiju-dlja-belarusi-osenjju-204985-2016/>
- <sup>43</sup> Рамочная программа ООН по технической помощи Беларуси в целях развития (ЮНДАФ) на 2016-2020 гг.: [http://www.unicef.org/about/execboard/files/Belarus\\_DPDCPBLR3\\_UNDAF.pdf](http://www.unicef.org/about/execboard/files/Belarus_DPDCPBLR3_UNDAF.pdf)
- <sup>44</sup> Рамочная программа ООН по технической помощи Беларуси в целях развития (ЮНДАФ) на 2016-2020 гг.: [http://www.unicef.org/about/execboard/files/Belarus\\_DPDCPBLR3\\_UNDAF.pdf](http://www.unicef.org/about/execboard/files/Belarus_DPDCPBLR3_UNDAF.pdf)
- <sup>45</sup> Рамочная программа ООН по технической помощи Беларуси в целях развития (ЮНДАФ) на 2016-2020 гг.: [http://www.unicef.org/about/execboard/files/Belarus\\_DPDCPBLR3\\_UNDAF.pdf](http://www.unicef.org/about/execboard/files/Belarus_DPDCPBLR3_UNDAF.pdf)
- <sup>46</sup> World Bank, Country Partnership Strategy for the Republic of Belarus, 2014-2017: [http://www-wds.worldbank.org/external/default/WDSContentServer/WDSP/IB/2013/12/09/000461832\\_20131209105632/Rendered/PDF/774580CASOP1320C0disclosed060130130.pdf](http://www-wds.worldbank.org/external/default/WDSContentServer/WDSP/IB/2013/12/09/000461832_20131209105632/Rendered/PDF/774580CASOP1320C0disclosed060130130.pdf)

---

<sup>47</sup> World Bank, Country Partnership Strategy for the Republic of Belarus, 2014-2017: [http://www-wds.worldbank.org/external/default/WDSContentServer/WDSP/IB/2013/12/09/000461832\\_20131209105632/Rendered/PDF/774580CASOP1320C0disclosed060130130.pdf](http://www-wds.worldbank.org/external/default/WDSContentServer/WDSP/IB/2013/12/09/000461832_20131209105632/Rendered/PDF/774580CASOP1320C0disclosed060130130.pdf)

<sup>48</sup> World Bank, Country Partnership Strategy for the Republic of Belarus, 2014-2017: [http://www-wds.worldbank.org/external/default/WDSContentServer/WDSP/IB/2013/12/09/000461832\\_20131209105632/Rendered/PDF/774580CASOP1320C0disclosed060130130.pdf](http://www-wds.worldbank.org/external/default/WDSContentServer/WDSP/IB/2013/12/09/000461832_20131209105632/Rendered/PDF/774580CASOP1320C0disclosed060130130.pdf)

<sup>49</sup> Constitution of the Republic of Belarus of 1994 (with changes and additions adopted at the republican referenda of November 24, 1996\* and of October 17, 2004), Art. 24: [http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_protect/---protrav/---ilo\\_aids/documents/legaldocument/wcms\\_127420.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---ilo_aids/documents/legaldocument/wcms_127420.pdf)

<sup>50</sup> Equal Rights Trust, Belarusian Helsinki Committee, Half an Hour to Spring: Addressing Discrimination and Inequality in Belarus, 2013: [http://www.equalrightstrust.org/ertdocumentbank/ES\\_eng\\_for%20web.pdf](http://www.equalrightstrust.org/ertdocumentbank/ES_eng_for%20web.pdf)

<sup>51</sup> Article 14 of the Labour Code of the Republic of Belarus of 1999 (amended 2007): [http://www.ilo.org/dyn/natlex/natlex4.detail?p\\_lang=en&p\\_isn=97848&p\\_country=BLR&p\\_classification=01.02](http://www.ilo.org/dyn/natlex/natlex4.detail?p_lang=en&p_isn=97848&p_country=BLR&p_classification=01.02)

<sup>52</sup> UN Economic and Social Council, Committee on Economic, Social and Cultural Rights, Belarus, 2013: [http://tbinternet.ohchr.org/\\_layouts/treatybodyexternal/Download.aspx?symbolno=E/C.12/BLR/CO/4-6&Lang=En](http://tbinternet.ohchr.org/_layouts/treatybodyexternal/Download.aspx?symbolno=E/C.12/BLR/CO/4-6&Lang=En)

<sup>53</sup> Там же.

<sup>54</sup> Article 4 of The Law of the Republic of Belarus No 1926-XII «On national minorities in the Republic of Belarus.” November 11, 1992: <http://www.refworld.org/pdfid/409208774.pdf>

<sup>55</sup> Article 6 of The Law of the Republic of Belarus No 1926-XII «On national minorities in the Republic of Belarus.” November 11, 1992: <http://www.refworld.org/pdfid/409208774.pdf>

<sup>56</sup> Article 1 of The Law of the Republic of Belarus No 1926-XII «On national minorities in the Republic of Belarus.” November 11, 1992: <http://www.refworld.org/pdfid/409208774.pdf>

<sup>57</sup> United Nations International Convention on the Elimination of All Forms of Racial Discrimination, Committee on the Elimination of Racial Discrimination, Belarus, 2013: [http://tbinternet.ohchr.org/\\_layouts/treatybodyexternal/Download.aspx?symbolno=CERD/C/BLR/CO/18-19&Lang=En](http://tbinternet.ohchr.org/_layouts/treatybodyexternal/Download.aspx?symbolno=CERD/C/BLR/CO/18-19&Lang=En)

<sup>58</sup> Перепись населения Республики Беларусь 2009 года: <http://census.belstat.gov.by/pdf/BOOK-ru-RU.pdf>

<sup>59</sup> Перепись населения Республики Беларусь 2009 года: <http://census.belstat.gov.by/pdf/BOOK-ru-RU.pdf>

<sup>60</sup> Minority Rights Group International, Policy Paper “Partnership for all? Measuring the impact of Eastern Partnership on minorities”, June 2014: <http://minorityrights.org/wp-content/uploads/old-site-downloads/download-1373-Policy-paper-English.pdf>

<sup>61</sup> Radio Free Europe, Belarus, Crushed like ants, chinese workers meet harsh reality in Belarus, 2016: <http://www.rferl.org/content/chinese-workers-belarus/27141591.html>

<sup>62</sup> Minority Rights Group International, Policy Paper “Partnership for all? Measuring the impact of Eastern Partnership on minorities”, June 2014: <http://minorityrights.org/wp-content/uploads/old-site-downloads/download-1373-Policy-paper-English.pdf>



---

<sup>63</sup> Доклад Специального докладчика по вопросу о положении в области прав человека в Беларуси, 2015 г.: <http://daccess-dds-ny.un.org/doc/UNDOC/GEN/G15/085/62/PDF/G1508562.pdf?OpenElement>

<sup>64</sup> Национальный статистический комитет Республики Беларусь, сводные данные по переписи населения 2009 года: <http://belstat.gov.by/homep/ru/perepic/2009/database.php>

<sup>65</sup> Конвенция ООН о ликвидации всех форм расовой дискриминации, Комитет по ликвидации расовой дискриминации, Беларусь, 2013 г.:  
[http://tbinternet.ohchr.org/\\_layouts/treatybodyexternal/Download.aspx?symbolno=CERD/C/BLR/CO/18-19&Lang=En](http://tbinternet.ohchr.org/_layouts/treatybodyexternal/Download.aspx?symbolno=CERD/C/BLR/CO/18-19&Lang=En)

<sup>66</sup> Н.Кутузова, М.Рыбаков, Д.Черных, Право на равенство и недискриминацию этнических меньшинств в Беларуси. Аналитический отчет: [http://romaintegration.by/wp-content/uploads/2015/11/Pravo\\_na\\_ravenstvo\\_rus\\_web.pdf](http://romaintegration.by/wp-content/uploads/2015/11/Pravo_na_ravenstvo_rus_web.pdf)

<sup>67</sup> По данным переписи 2009 года в Беларуси проживает 7079 цыган. Цыганская община считает, что реальная цифра составляет более 60 тысяч человек, а расхождение в данных обусловлено отсутствием документов (паспортов, свидетельств о рождении) у многих из них.

<sup>68</sup> Там же.

<sup>69</sup> Equal Rights Trust, Belarusian Helsinki Committee, Half an Hour to Spring: Addressing Discrimination and Inequality in Belarus, 2013:  
[http://www.equalrightstrust.org/ertdocumentbank/ES\\_eng\\_for%20web.pdf](http://www.equalrightstrust.org/ertdocumentbank/ES_eng_for%20web.pdf)

<sup>70</sup> Национальный статистический комитет Республики Беларусь, сводные данные по переписи населения 2009 года: <http://belstat.gov.by/homep/ru/perepic/2009/database.php>

<sup>71</sup> Equal Rights Trust, Belarusian Helsinki Committee, Half an Hour to Spring: Addressing Discrimination and Inequality in Belarus, 2013:  
[http://www.equalrightstrust.org/ertdocumentbank/ES\\_eng\\_for%20web.pdf](http://www.equalrightstrust.org/ertdocumentbank/ES_eng_for%20web.pdf)

<sup>72</sup> В определении Комитета министров Совета Европы (Рекомендация № R (97) 20), «язык вражды» — формы самовыражения, которые включают распространение, провоцирование, стимулирование или оправдание расовой ненависти, ксенофобии, антисемитизма или других видов ненависти на основе нетерпимости, включая нетерпимость в виде агрессивного национализма или этноцентризма, дискриминации или враждебности в отношении меньшинств, мигрантов и лиц с эмигрантскими корнями.

<sup>73</sup> Monitoring by Network for Equality and Non-discrimination in Belarus:  
<http://rounasc.info/be/content/monitoring>

<sup>74</sup> Н.Кутузова, М.Рыбаков, Д.Черных, Право на равенство и недискриминацию этнических меньшинств в Беларуси. Аналитический отчет: [http://romaintegration.by/wp-content/uploads/2015/11/Pravo\\_na\\_ravenstvo\\_rus\\_web.pdf](http://romaintegration.by/wp-content/uploads/2015/11/Pravo_na_ravenstvo_rus_web.pdf)

<sup>75</sup> Центр правовой трансформации, Незарегистрированные организации:  
<http://www.lawtrend.org/other/nezaregistrirovannyye-organizatsii>

<sup>76</sup> Belarusian Helsinki Committee, Human Rights Situation in Belarus, 2015:  
<http://belhelcom.org/sites/default/files/ANALYTICAL%20REVIEW%20OF%20THE%20HUMAN%20RIGHTS%20SITUATION%20IN%20BELARUS%20IN%202015.pdf>

<sup>77</sup> Legal Transformation Center, Assembly of Pro-Democratic NGOs, Freedom of Associations and Legal Conditions for Non-Profit Organizations in Belarus, 2015: [http://spring96.org/files/misc/sa-2015\\_en.pdf](http://spring96.org/files/misc/sa-2015_en.pdf)

<sup>78</sup> Смолянюк О., Центр правовой трансформации, Основные проблемы законодательства об **Иностранной бизнес-активности**, 2016: <http://www.lawtrend.org/wp-content/uploads/2016/07/Osnovnyye-problemy-zakonodatelstva-ob-IBP.pdf#viewer.action=download>

---

<sup>79</sup> Доклад Специального докладчика по вопросу о положении в области прав человека в Беларуси, 2015 г.: <http://daccess-dds-ny.un.org/doc/UNDOC/GEN/G15/085/62/PDF/G1508562.pdf?OpenElement>

<sup>80</sup> UN Human Rights Council, Summary of 31 Stakeholders' Submissions to the Universal Periodic Review, 2015: <http://daccess-dds-ny.un.org/doc/UNDOC/GEN/G15/025/45/PDF/G1502545.pdf?OpenElement>

<sup>81</sup> The Ecologist, Belarus, Fighting nuclear power in the shadow of Chernobyl, 2014: [http://www.theecologist.org/Interviews/2488867/belarus\\_fighting\\_nuclear\\_power\\_in\\_the\\_shadow\\_of\\_chernobyl.html](http://www.theecologist.org/Interviews/2488867/belarus_fighting_nuclear_power_in_the_shadow_of_chernobyl.html)

<sup>82</sup> Доклад Специального докладчика по вопросу о положении в области прав человека в Беларуси, 2015 г.: <http://daccess-dds-ny.un.org/doc/UNDOC/GEN/G15/085/62/PDF/G1508562.pdf?OpenElement>

<sup>83</sup> UN Economic and Social Council, Committee on Economic, Social and Cultural Rights, Belarus, 2013: [http://tbinternet.ohchr.org/\\_layouts/treatybodyexternal/Download.aspx?symbolno=E/C.12/BLR/CO/4-6&Lang=En](http://tbinternet.ohchr.org/_layouts/treatybodyexternal/Download.aspx?symbolno=E/C.12/BLR/CO/4-6&Lang=En)

<sup>84</sup> UNAIDS: <http://www.unaids.org/en/regionscountries/countries/belarus>

<sup>85</sup> Bertelsmann Foundation, Belarus Country Report, 2014: <http://www.bti-project.org/reports/country-reports/pse/blr/index.nc#chap10>

<sup>86</sup> UN Human Rights Council, Summary of 31 Stakeholders' Submissions to the Universal Periodic Review, 2015: <http://daccess-dds-ny.un.org/doc/UNDOC/GEN/G15/025/45/PDF/G1502545.pdf?OpenElement>

<sup>87</sup> UN Human Rights Council, Summary of 31 Stakeholders' Submissions to the Universal Periodic Review, 2015: <http://daccess-dds-ny.un.org/doc/UNDOC/GEN/G15/025/45/PDF/G1502545.pdf?OpenElement>

<sup>88</sup> UN Human Rights Council, Summary of 31 Stakeholders' Submissions to the Universal Periodic Review, 2015: <http://daccess-dds-ny.un.org/doc/UNDOC/GEN/G15/025/45/PDF/G1502545.pdf?OpenElement>

Belarusian PLHIV Community, Stigma Index, 2013:

<http://www.stigmaindex.org/sites/default/files/reports/Belarus%20People%20Living%20with%20HIV%20Stigma%20Index%20Report%20published%202013-%20English.pdf>

<sup>89</sup> ООН в Беларуси, ЮНЭЙДС: Беларусь подтверждает отсутствие всех ограничений на въезд, пребывание и проживание людей с ВИЧ-инфекцией, 2015: <http://un.by/news/belarus/2015/4b53ac767943a.html>

<sup>90</sup> Equal Rights Trust, Belarusian Helsinki Committee, Half an Hour to Spring: Addressing Discrimination and Inequality in Belarus, 2013: [http://www.equalrightstrust.org/ertdocumentbank/ES\\_eng\\_for%20web.pdf](http://www.equalrightstrust.org/ertdocumentbank/ES_eng_for%20web.pdf)

<sup>91</sup> Belarusian PLHIV Community, Stigma Index, 2013: <http://www.stigmaindex.org/sites/default/files/reports/Belarus%20People%20Living%20with%20HIV%20Stigma%20Index%20Report%20published%202013-%20English.pdf>

<sup>92</sup> Article 284 of the Labour Code of the Republic of Belarus of 1999 (amended 2007): [http://www.ilo.org/dyn/natlex/natlex4.detail?p\\_lang=en&p\\_isn=97848&p\\_country=BLR&p\\_classification=01.02](http://www.ilo.org/dyn/natlex/natlex4.detail?p_lang=en&p_isn=97848&p_country=BLR&p_classification=01.02)

<sup>93</sup> Equal Rights Trust, Belarusian Helsinki Committee, Half an Hour to Spring: Addressing Discrimination and Inequality in Belarus, 2013: [http://www.equalrightstrust.org/ertdocumentbank/ES\\_eng\\_for%20web.pdf](http://www.equalrightstrust.org/ertdocumentbank/ES_eng_for%20web.pdf)

<sup>94</sup> Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь, без даты: <http://www.mintrud.gov.by>  
Беларусь. Права чалавек і бізнес

---

<sup>95</sup> Доклад Специального докладчика по вопросу о положении в области прав человека в Беларуси, 2015 г.: <http://daccess-dds-ny.un.org/doc/UNDOC/GEN/G15/085/62/PDF/G1508562.pdf?OpenElement>

<sup>96</sup> Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь, без даты:

<http://www.mintrud.gov.by>

<sup>97</sup> UN Human Rights Council, Summary of 31 Stakeholders' Submissions to the Universal Periodic Review, 2015: <http://daccess-dds-ny.un.org/doc/UNDOC/GEN/G15/025/45/PDF/G1502545.pdf?OpenElement>

<sup>98</sup> Belarus Digest, Migrants from Eastern Ukraine put pressure on Belarus, 2015:  
<http://belarusdigest.com/story/migrants-eastern-ukraine-put-pressure-belarus-22949>

<sup>99</sup> Belarus Digest, Migrants from Eastern Ukraine put pressure on Belarus, 2015:  
<http://belarusdigest.com/story/migrants-eastern-ukraine-put-pressure-belarus-22949>

<sup>100</sup> UN Refugee Agency, Belarus, 2015: <http://www.unhcr.org/pages/49e48d256.html>

<sup>101</sup> Euro Belarus, Refugees in Belarus, Global security concerns define the refugee agenda in Belarus on 2016, 2016: <http://en.eurobelarus.info/news/society/2016/01/28/refugees-in-belarus-global-security-concerns-define-the-refugee.html>

<sup>102</sup> Belarus Digest, Migrants from Eastern Ukraine put pressure on Belarus, 2015:  
<http://belarusdigest.com/story/migrants-eastern-ukraine-put-pressure-belarus-22949>

<sup>103</sup> UN Human Rights Council, Summary of 31 Stakeholders' Submissions to the Universal Periodic Review, 2015: <http://daccess-dds-ny.un.org/doc/UNDOC/GEN/G15/025/45/PDF/G1502545.pdf?OpenElement>

<sup>104</sup> UN Human Rights Council, Summary of 31 Stakeholders' Submissions to the Universal Periodic Review, 2015: <http://daccess-dds-ny.un.org/doc/UNDOC/GEN/G15/025/45/PDF/G1502545.pdf?OpenElement>

<sup>105</sup> UN Human Rights Council, Summary of 31 Stakeholders' Submissions to the Universal Periodic Review, 2015: <http://daccess-dds-ny.un.org/doc/UNDOC/GEN/G15/025/45/PDF/G1502545.pdf?OpenElement>

<sup>106</sup> Доклад Специального докладчика по вопросу о положении в области прав человека в Беларуси, 2015 г.: <http://daccess-dds-ny.un.org/doc/UNDOC/GEN/G15/085/62/PDF/G1508562.pdf?OpenElement>

<sup>107</sup> Equal Rights Trust, Belarusian Helsinki Committee, Half an Hour to Spring: Addressing Discrimination and Inequality in Belarus, 2013:  
[http://www.equalrightstrust.org/ertdocumentbank/ES\\_eng\\_for%20web.pdf](http://www.equalrightstrust.org/ertdocumentbank/ES_eng_for%20web.pdf)

<sup>108</sup> Equal Rights Trust, Belarusian Helsinki Committee, Half an Hour to Spring: Addressing Discrimination and Inequality in Belarus, 2013:  
[http://www.equalrightstrust.org/ertdocumentbank/ES\\_eng\\_for%20web.pdf](http://www.equalrightstrust.org/ertdocumentbank/ES_eng_for%20web.pdf)

<sup>109</sup> Конституция Республики Беларусь, Статья 32, 2004 г.: [http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/-ed\\_protect/--protrav/---ilo\\_aids/documents/legaldocument/wcms\\_127420.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/-ed_protect/--protrav/---ilo_aids/documents/legaldocument/wcms_127420.pdf)

<sup>110</sup> Конституция Республики Беларусь, Статья 42, 2004 г.: [http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/-ed\\_protect/--protrav/---ilo\\_aids/documents/legaldocument/wcms\\_127420.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/-ed_protect/--protrav/---ilo_aids/documents/legaldocument/wcms_127420.pdf)

<sup>111</sup> Конституция Республики Беларусь, Статья 270, 2004 г.:

[http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/-ed\\_protect/--protrav/---ilo\\_aids/documents/legaldocument/wcms\\_127420.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/-ed_protect/--protrav/---ilo_aids/documents/legaldocument/wcms_127420.pdf)

(there is no such numeric in the Constitution as well as provisions on that issue) Labour Code, Art. 268.  
**Беларусь: Права чалавека і бізнес**

- 
- <sup>112</sup> PriceWaterhouseCoopers, Social Security Systems around the world, 2014:  
<https://www.pwc.com/gx/en/hr-management-services/pdf/social-security-country-profiles-march-2014.pdf>
- <sup>113</sup> UN Human Rights Council, National report submitted in accordance with paragraph 5 of the annex to Human Rights Council resolution 16/21, Belarus, 2015: <http://daccess-dds-ny.un.org/doc/UNDOC/GEN/G15/020/53/PDF/G1502053.pdf?OpenElement>
- <sup>114</sup> UN Human Rights Council, National report submitted in accordance with paragraph 5 of the annex to Human Rights Council resolution 16/21, Belarus, 2015: <http://daccess-dds-ny.un.org/doc/UNDOC/GEN/G15/020/53/PDF/G1502053.pdf?OpenElement>
- <sup>115</sup> Equal Rights Trust, Belarusian Helsinki Committee, Half an Hour to Spring: Addressing Discrimination and Inequality in Belarus, 2013:  
[http://www.equalrightstrust.org/ertdocumentbank/ES\\_eng\\_for%20web.pdf](http://www.equalrightstrust.org/ertdocumentbank/ES_eng_for%20web.pdf)
- <sup>116</sup> World Bank, Country Partnership Strategy for the Republic of Belarus, 2014-2017: [http://www-wds.worldbank.org/external/default/WDSContentServer/WDSP/IB/2013/12/09/000461832\\_20131209105632/Rendered/PDF/774580CASOP1320C0disclosed060130130.pdf](http://www-wds.worldbank.org/external/default/WDSContentServer/WDSP/IB/2013/12/09/000461832_20131209105632/Rendered/PDF/774580CASOP1320C0disclosed060130130.pdf)
- <sup>117</sup> UN Human Rights Council, Summary of 31 Stakeholders' Submissions to the Universal Periodic Review, 2015: <http://daccess-dds-ny.un.org/doc/UNDOC/GEN/G15/025/45/PDF/G1502545.pdf?OpenElement>
- <sup>118</sup> UN Human Rights Council, National report submitted in accordance with paragraph 5 of the annex to Human Rights Council resolution 16/21, Belarus, 2015: <http://daccess-dds-ny.un.org/doc/UNDOC/GEN/G15/020/53/PDF/G1502053.pdf?OpenElement>
- <sup>119</sup> Европейский банк реконструкции и развития, информация о Беларуси, без даты:  
<http://www.ebrd.com/where-we-are/belarus/overview.html>
- <sup>120</sup> UN Human Rights Council, National report submitted in accordance with paragraph 5 of the annex to Human Rights Council resolution 16/21, Belarus, 2015: <http://daccess-dds-ny.un.org/doc/UNDOC/GEN/G15/020/53/PDF/G1502053.pdf?OpenElement>
- <sup>121</sup> Национальный статистический комитет Республики Беларусь, сводные данные по переписи населения 2009 года: <http://belstat.gov.by/homep/ru/perepic/2009/database.php>
- <sup>122</sup> Национальный статистический комитет Республики Беларусь, сводные данные по переписи населения 2009 года: <http://belstat.gov.by/homep/ru/perepic/2009/database.php>
- <sup>123</sup> UN Human Rights Council, National report submitted in accordance with paragraph 5 of the annex to Human Rights Council resolution 16/21, Belarus, 2015: <http://daccess-dds-ny.un.org/doc/UNDOC/GEN/G15/020/53/PDF/G1502053.pdf?OpenElement>
- <sup>124</sup> Equal Rights Trust, Belarusian Helsinki Committee, Half an Hour to Spring: Addressing Discrimination and Inequality in Belarus, 2013:  
[http://www.equalrightstrust.org/ertdocumentbank/ES\\_eng\\_for%20web.pdf](http://www.equalrightstrust.org/ertdocumentbank/ES_eng_for%20web.pdf)
- <sup>125</sup> Committee for the Elimination of Discrimination against Women, Concluding observations, Belarus, 2011:  
[http://tbinternet.ohchr.org/\\_layouts/treatybodyexternal/Download.aspx?symbolNo=CEDAW/C/BLR/CO/7&Lang=En](http://tbinternet.ohchr.org/_layouts/treatybodyexternal/Download.aspx?symbolNo=CEDAW/C/BLR/CO/7&Lang=En)
- <sup>126</sup> The National Center of Legal Information of the Republic of Belarus, Family violence is a common problem, 2015: <http://www.pravo.by/main.aspx?guid=186813>
- Беларусь: Права чалавек і бізняс** Freedom House, Freedom in the World Report, Belarus, 2015:  
<https://freedomhouse.org/report/freedom-world/2015/belarus>

---

<sup>128</sup> Study to assess situation of domestic violence in Belarus, performed by Novak foreign private unitary enterprise for UNFPA, 2014r.

<sup>129</sup> ILO, CEARC, Direct Request, Discrimination (Employment and Occupation) Convention (N. 111), Belarus, 2013:  
[http://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:13100:0::NO:13100:P13100\\_COMMENT\\_ID:3057124:NO](http://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:13100:0::NO:13100:P13100_COMMENT_ID:3057124:NO)

<sup>130</sup> Viasna Human Rights Center, Courts afraid to deal with discrimination cases, 2015:  
<http://spring96.org/en/news/81209>

<sup>131</sup> Доклад Специального докладчика по вопросу о положении в области прав человека в Беларуси, 2015 г.: [http://ap.ohchr.org/documents/dpage\\_e.aspx?si=A/HRC/29/43](http://ap.ohchr.org/documents/dpage_e.aspx?si=A/HRC/29/43)

<sup>132</sup> Доклад Специального докладчика по вопросу о положении в области прав человека в Беларуси, 2015 г.: [http://ap.ohchr.org/documents/dpage\\_e.aspx?si=A/HRC/29/43](http://ap.ohchr.org/documents/dpage_e.aspx?si=A/HRC/29/43)

<sup>133</sup> Н.Кутузова, М.Рыбаков, Д.Черных, Право на равенство и недискриминацию этнических меньшинств в Беларуси. Аналитический отчет, 2015 г., стр. 37: [http://romaintegration.by/wp-content/uploads/2015/11/Pravo\\_na\\_ravenstvo\\_rus\\_web.pdf](http://romaintegration.by/wp-content/uploads/2015/11/Pravo_na_ravenstvo_rus_web.pdf)

<sup>134</sup> Naviny.by, Власти Могилева отказали в регистрации гендерному центру «Ружа», 2016 г.:  
[http://naviny.by/rubrics/society/2016/06/28/ic\\_news\\_116\\_477381](http://naviny.by/rubrics/society/2016/06/28/ic_news_116_477381)

<sup>135</sup> ОГП, Минюст отказал в регистрации «Гендерного партнерства», 2016 г.: <http://www.ucpb.org/news/society/minyust-otkazal-v-registratsii-gendernogo-partnerstva>

<sup>136</sup> “Вясна”, Вярхоўны суд не падтрымаў пазоў ПГА «За справядлівыя выбары» да Мініюста, 2016 г.:  
<http://spring96.org/be/news/82530>

<sup>137</sup> <http://data.worldbank.org/indicator/SE.PRM.NENR?locations=BY>

<sup>138</sup> Chapter 20 of the Labour Code of the Republic of Belarus:  
[http://www.ilo.org/dyn/natlex/natlex4.detail?p\\_lang=en&p\\_isn=97848&p\\_country=BLR&p\\_classification=01.02](http://www.ilo.org/dyn/natlex/natlex4.detail?p_lang=en&p_isn=97848&p_country=BLR&p_classification=01.02)

<sup>139</sup> Article 114 of the Labour Code:  
[http://www.ilo.org/dyn/natlex/natlex4.detail?p\\_lang=en&p\\_isn=97848&p\\_country=BLR&p\\_classification=01.02](http://www.ilo.org/dyn/natlex/natlex4.detail?p_lang=en&p_isn=97848&p_country=BLR&p_classification=01.02)

<sup>140</sup> The United Nations Children’s Fund, Statistics, Belarus, no date:  
[http://www.unicef.org/infobycountry/belarus\\_statistics.html](http://www.unicef.org/infobycountry/belarus_statistics.html)

<sup>141</sup> National Statistical Committee of the Republic of Belarus, Monitoring the Situation of Children and Women, 2012 Multiple Indicator Cluster Survey, 2012:  
[http://belstat.gov.by/en/uploads/file/livingst/monitoring\\_the\\_situation\\_of\\_children\\_and\\_women.pdf](http://belstat.gov.by/en/uploads/file/livingst/monitoring_the_situation_of_children_and_women.pdf)

<sup>142</sup> International Federation of Human Rights, Human Rights Center Viasna, Forced Labor and Pervasive Violations of Workers’ Rights in Belarus, 2013: [https://www.fidh.org/IMG/pdf/rapport\\_belarus\\_uk-05.pdf](https://www.fidh.org/IMG/pdf/rapport_belarus_uk-05.pdf)

<sup>143</sup> US Department of States, 2014 Trafficking in Persons Report, Belarus, 2015:  
<http://www.state.gov/documents/organization/243558.pdf>

<sup>144</sup> Interfax.by, Родители массово записывают школьников в ЛТО:  
<http://www.interfax.by/news/belarus/1156878>

<sup>145</sup> Методические рекомендации по организации труда и отдыха обучающихся 14-18 лет:  
**Беларусь: Права чловека и бизнес**  
<http://edu.gov.by/doc-4001443>

- 
- <sup>146</sup> Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 18 января 2013 г. № 43
- <sup>147</sup> Article 274 of the Labour Code of the Republic of Belarus
- <sup>148</sup> [Decree of the Ministry of Labour and Social Protection No. 67](#) 27.06.2013.
- <sup>149</sup> Belarus Digest, Will Child Labour and Tax on the Unemployed Help Lukashenka avoid economic reforms, 2013: <http://belarusdigest.com/story/will-child-labour-and-tax-unemployed-help-lukashenka-avoid-economic-reforms-16280>
- <sup>150</sup> US Department of States, 2014 Trafficking in Persons Report, Belarus, 2015: <http://www.state.gov/documents/organization/243558.pdf>
- <sup>151</sup> US Department of States, 2014 Trafficking in Persons Report, Belarus, 2015: <http://www.state.gov/documents/organization/243558.pdf>
- <sup>152</sup> Конституция Республики Беларусь, Статья 49, 2004 г.: [http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/--ed\\_protect/---protrav/---ilo\\_aids/documents/legaldocument/wcms\\_127420.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/--ed_protect/---protrav/---ilo_aids/documents/legaldocument/wcms_127420.pdf)
- <sup>153</sup> The United Nations Children’s Fund (UNICEF) website: [http://www.unicef.org/infobycountry/belarus\\_statistics.html](http://www.unicef.org/infobycountry/belarus_statistics.html)
- <sup>154</sup> National Statistical Committee of the Republic of Belarus, Monitoring the Situation of Children and Women 2012 Multiple Indicator Cluster Survey: [http://belstat.gov.by/en/uploads/file/livingst/monitoring\\_the\\_situation\\_of\\_children\\_and\\_women.pdf](http://belstat.gov.by/en/uploads/file/livingst/monitoring_the_situation_of_children_and_women.pdf) at 120
- <sup>155</sup> UN Economic and Social Council, Committee on Economic, Social and Cultural Rights, Belarus, 2013: [http://tbinternet.ohchr.org/\\_layouts/treatybodyexternal/Download.aspx?symbolno=E/C.12/BLR/CO/4-6&Lang=En](http://tbinternet.ohchr.org/_layouts/treatybodyexternal/Download.aspx?symbolno=E/C.12/BLR/CO/4-6&Lang=En)
- <sup>156</sup> UN Human Rights Council, Summary of 31 Stakeholders’ Submissions to the Universal Periodic Review, 2015: <http://daccess-dds-ny.un.org/doc/UNDOC/GEN/G15/025/45/PDF/G1502545.pdf?OpenElement>
- <sup>157</sup> Belarus Digest, Will Child labour and tax on the unemployed help Lukashenka avoid economic reforms, 2013: <http://belarusdigest.com/story/will-child-labour-and-tax-unemployed-help-lukashenka-avoid-economic-reforms-16280>
- <sup>158</sup> ПЦ «Весна», Школы зарабатывают на ремонт, используя принудительный детский труд, 2013: <https://spring96.org/ru/news/63279>
- <sup>159</sup> ПЦ «Весна», Студенты Полоцкого университета вместо учебы восстанавливают молочные фермы, 2013: <http://spring96.org/ru/news/66099>
- <sup>160</sup> Газета «Заря», На Бешенковиччине школьники помогают в уборке урожая: [http://gztzara.by/ru/issues?art\\_id=2795](http://gztzara.by/ru/issues?art_id=2795)
- <sup>161</sup> В ежегодном Докладе о торговле людьми Госдепартамент относит каждую страну к одной из четырех категорий, или уровней, в соответствии с требованиями Закона о защите жертв торговли людьми (TVPA). Классификация в большей степени отражает интенсивность действий правительства по борьбе с торговлей людьми, нежели масштабы этой проблемы. Самый высокий уровень — 1, самый низкий — 3, промежуточные — уровень 2 и Список особого внимания уровня 2.
- <sup>162</sup> Отменен в 2016 г.
- <sup>163</sup> Конституция Республики Беларусь, Статья 41.4, 2004 г.: [http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/--ed\\_protect/---protrav/---ilo\\_aids/documents/legaldocument/wcms\\_127420.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/--ed_protect/---protrav/---ilo_aids/documents/legaldocument/wcms_127420.pdf)

---

Article 13 of the Labour Code of the Republic of Belarus.

<sup>164</sup> UN Economic and Social Council, Committee on Economic, Social and Cultural Rights, Belarus, 2013: [http://tbinternet.ohchr.org/\\_layouts/treatybodyexternal/Download.aspx?symbolno=E/C.12/BLR/CO/4-6&Lang=En](http://tbinternet.ohchr.org/_layouts/treatybodyexternal/Download.aspx?symbolno=E/C.12/BLR/CO/4-6&Lang=En)

<sup>165</sup> БХК, Белорусский Хельсинкский Комитет обратился в Парламент с просьбой отменить «декрет о тунеядстве», 2015 г.: <http://belhelcom.org/en/node/19724>

<sup>166</sup> ILO, Observation (CEACR) - adopted 2015, published 105th ILC session (2016): [http://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:13100:0::NO:13100:P13100\\_COMMENT\\_ID:3247133](http://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:13100:0::NO:13100:P13100_COMMENT_ID:3247133)

<sup>167</sup> Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь, Уровень зарегистрированной безработицы на 1 апреля составил 1,2%, 2016 г.: [http://www.mintrud.gov.by/ru/news\\_ru/view/uroven-zaregistrirovannoj-bezrobotitsy-na-1-aprelja-sostavil-12\\_2589/](http://www.mintrud.gov.by/ru/news_ru/view/uroven-zaregistrirovannoj-bezrobotitsy-na-1-aprelja-sostavil-12_2589/)

<sup>168</sup> Доклад Специального докладчика по вопросу о положении в области прав человека в Беларуси, 2015 г.: <http://daccess-dds-ny.un.org/doc/UNDOC/GEN/G15/085/62/PDF/G1508562.pdf?OpenElement>

<sup>169</sup> Статья 47. Закон «О порядке и условиях направления граждан в лечебно-трудовые профилактории и условиях пребывания в них», 2010 г.: <https://www.ilo.org/dyn/natlex/docs/ELECTRONIC/86985/98776/F756739582/BLR86985.pdf>

<sup>170</sup> International Federation of Human Rights, Human Rights Center Viasna, Forced Labor and Pervasive Violations of Workers' Rights in Belarus, 2013: [https://www.fidh.org/IMG/pdf/rapport\\_belarus\\_uk-05.pdf](https://www.fidh.org/IMG/pdf/rapport_belarus_uk-05.pdf)

<sup>171</sup> UN Economic and Social Council, Committee on Economic, Social and Cultural Rights, Belarus, 2013: [http://tbinternet.ohchr.org/\\_layouts/treatybodyexternal/Download.aspx?symbolno=E/C.12/BLR/CO/4-6&Lang=En](http://tbinternet.ohchr.org/_layouts/treatybodyexternal/Download.aspx?symbolno=E/C.12/BLR/CO/4-6&Lang=En)

<sup>172</sup> UN Economic and Social Council, Committee on Economic, Social and Cultural Rights, Belarus, 2013: [http://tbinternet.ohchr.org/\\_layouts/treatybodyexternal/Download.aspx?symbolno=E/C.12/BLR/CO/4-6&Lang=En](http://tbinternet.ohchr.org/_layouts/treatybodyexternal/Download.aspx?symbolno=E/C.12/BLR/CO/4-6&Lang=En)

<sup>173</sup> US Department of States, 2014 Trafficking in Persons Report, Belarus, 2015: <http://www.state.gov/documents/organization/243558.pdf>

<sup>174</sup> Доклад Специального докладчика по вопросу о положении в области прав человека в Беларуси, 2015 г.: <http://daccess-dds-ny.un.org/doc/UNDOC/GEN/G15/085/62/PDF/G1508562.pdf?OpenElement>

<sup>175</sup> Общественный Болонский комитет, Принудительный труд студентов: мониторинг за 2015 год: <http://bolognaby.org/wp-content/uploads/2016/01/Принудительный-труд-12-января.pdf>

<sup>176</sup> Конвенция ООН о ликвидации всех форм расовой дискриминации, Комитет по ликвидации расовой дискриминации, Беларусь, 2013 г.: [http://tbinternet.ohchr.org/\\_layouts/treatybodyexternal/Download.aspx?symbolno=CERD/C/BLR/CO/18-19&Lang=En](http://tbinternet.ohchr.org/_layouts/treatybodyexternal/Download.aspx?symbolno=CERD/C/BLR/CO/18-19&Lang=En)

<sup>177</sup> UN Human Rights Council, National report submitted in accordance with paragraph 5 of the annex to Human Rights Council resolution 16/21, Belarus, 2015: <http://daccess-dds-ny.un.org/doc/UNDOC/GEN/G15/020/53/PDF/G1502053.pdf?OpenElement>

<sup>178</sup> Criminal Code of the Republic of Belarus July, 9 1999: [http://www.unodc.org/pdf/belarus/BYE\\_Crim\\_Law\\_EN.pdf](http://www.unodc.org/pdf/belarus/BYE_Crim_Law_EN.pdf)

- <sup>179</sup> МВД Республики Беларусь, Статистика по противодействию торговле людьми, иным связанным с ней преступлениям, 2016 г.: <http://mvd.gov.by/ru/main.aspx?guid=5421>
- <sup>180</sup> МВД Республики Беларусь, Статистика по противодействию торговле людьми, иным связанным с ней преступлениям, 2015 г.: <http://mvd.gov.by/ru/main.aspx?guid=315243>
- <sup>181</sup> Конвенция ООН о ликвидации всех форм расовой дискриминации, Комитет по ликвидации расовой дискриминации, Беларусь, 2013 г.:  
[http://tbinternet.ohchr.org/\\_layouts/treatybodyexternal/Download.aspx?symbolNo=CERD/C/BLR/CO/18-19&Lang=En](http://tbinternet.ohchr.org/_layouts/treatybodyexternal/Download.aspx?symbolNo=CERD/C/BLR/CO/18-19&Lang=En)
- <sup>182</sup> US Department of States, 2014 Trafficking in Persons Report, Belarus, 2015:  
<http://www.state.gov/documents/organization/243558.pdf>
- <sup>183</sup> Naviny.by, За столицу на картошке отдуваются студенты региональных вузов, 2014:  
[http://naviny.by/rubrics/society/2014/09/12/ic\\_articles\\_116\\_186697/](http://naviny.by/rubrics/society/2014/09/12/ic_articles_116_186697/)
- <sup>184</sup> Onliner.by, Студентов БГУИР сняли с занятий и отправили на стройку «Чижовка-Арены», 2013 г.:  
<https://realt.onliner.by/2013/10/08/student-11/>
- <sup>185</sup> Хартия'97, Студентов вместо занятий гонят на «картошку», 2012 г.:  
<https://charter97.org/ru/news/2012/10/19/60172/>
- <sup>186</sup> Хартия'97, «Крепостной декрет» в действии: работнице «Гомельдрева» запретили увольняться, 2013 г.: <https://charter97.org/ru/news/2013/2/18/65519/>
- <sup>187</sup> ПЦ "Весна", Студенты Полоцкого университета вместо учебы восстанавливают молочные фермы, 2013: <http://spring96.org/ru/news/66099>
- <sup>188</sup> Конституция РБ, Статья 45.3: [http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_protect/---protrav/---ilo\\_aids/documents/legaldocument/wcms\\_127420.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---ilo_aids/documents/legaldocument/wcms_127420.pdf)
- <sup>189</sup> Конституция РБ, Статья 41: [http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_protect/---protrav/---ilo\\_aids/documents/legaldocument/wcms\\_127420.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---ilo_aids/documents/legaldocument/wcms_127420.pdf)
- <sup>190</sup> International Labour Organisation, Belarus Occupational Safety and Health, no date :  
[http://www.ilo.org/dyn/natlex/natlex4.listResults?p\\_lang=en&p\\_country=BLR&p\\_classification=14](http://www.ilo.org/dyn/natlex/natlex4.listResults?p_lang=en&p_country=BLR&p_classification=14)
- <sup>191</sup> US Department of States, 2014 Human Rights Report, Belarus, 2015:  
<http://www.state.gov/j/drl/rls/hrrpt/humanrightsreport/index.htm?year=2014&dclid=236502#wrapper>
- <sup>192</sup> US Department of States, 2014 Human Rights Report, Belarus, 2015:  
<http://www.state.gov/j/drl/rls/hrrpt/humanrightsreport/index.htm?year=2014&dclid=236502#wrapper>
- <sup>193</sup> Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь, без даты:  
[http://www.mintrud.gov.by/en/Occupational\\_safetyand\\_health](http://www.mintrud.gov.by/en/Occupational_safetyand_health)
- <sup>194</sup> PriceWaterhouseCoopers, Social Security Systems around the world, 2014:  
<https://www.pwc.com/gx/en/hr-management-services/pdf/social-security-country-profiles-march-2014.pdf>
- <sup>195</sup> Сайт Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь:  
<http://www.mintrud.gov.by/special/ru/dep-gos-inspekicii-truda>
- <sup>196</sup> Департамент государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, 2016 г.: <http://git.gov.by/nadzorno-kontrolnaya-deyatelnost/>
- <sup>197</sup> БелТА, Охрана труда: здоровье и безопасность на рабочем месте, 2015 г.:  
<http://www.belta.by/onlineconference/view/ohrana-truda-zdorovje-i-bezopasnost-na-rabochem-meste-818/>



- 
- <sup>198</sup> БелТА, Основная причина травматизма на производстве — нарушение дисциплины, 2015 г.: <http://www.belta.by/society/view/osnovnaja-prichina-travmatizma-na-proizvodstve-narushenie-distsipliny-166567-2015/>
- <sup>199</sup> Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь, Информационное письмо о несчастных случаях, происшедших из-за недостатков в обучении и инструктировании потерпевших по охране труда, 2015 г.: [http://www.mintrud.gov.by/ru/inform\\_pismo\\_o\\_nesch\\_sluch](http://www.mintrud.gov.by/ru/inform_pismo_o_nesch_sluch)
- <sup>200</sup> Naviny.by, Истинных масштабов производственного травматизма в Беларуси не знает никто, 2011 г.: [http://naviny.by/rubrics/society/2011/11/17/ic\\_articles\\_116\\_175864](http://naviny.by/rubrics/society/2011/11/17/ic_articles_116_175864)
- <sup>201</sup> TUT.BY, "Это случилось мгновенно". Витебчанка потеряла за станком руку и требует 1 млрд рублей компенсации, 2016 г.: <http://news.tut.by/society/489653.html>
- <sup>202</sup> Пресс-служба Федерации профсоюзов Беларуси, О Федерации: [http://www.fpb.by/en/menu\\_left/about](http://www.fpb.by/en/menu_left/about)
- <sup>203</sup>
- <sup>204</sup> International Federation of Human Rights, Human Rights Center Viasna, Forced Labor and Pervasive Violations of Workers' Rights in Belarus, 2013: [https://www.fidh.org/IMG/pdf/rapport\\_belarus\\_uk-05.pdf](https://www.fidh.org/IMG/pdf/rapport_belarus_uk-05.pdf)
- <sup>205</sup> Press-service of Belarusian Federation of Trade Unions, About Federation: [http://www.fpb.by/ru/menu\\_left/about](http://www.fpb.by/ru/menu_left/about)
- <sup>206</sup> International Federation of Human Rights, Human Rights Center Viasna, Forced Labor and Pervasive Violations of Workers' Rights in Belarus, 2013: [https://www.fidh.org/IMG/pdf/rapport\\_belarus\\_uk-05.pdf](https://www.fidh.org/IMG/pdf/rapport_belarus_uk-05.pdf)
- <sup>207</sup> Конституция Республики Беларусь, Статья 41, 2004 г.: [http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/-ed\\_protect/---protrav/---ilo\\_aids/documents/legaldocument/wcms\\_127420.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/-ed_protect/---protrav/---ilo_aids/documents/legaldocument/wcms_127420.pdf)
- <sup>208</sup> Статья 354 Трудового кодекса Республики Беларусь: [http://www.ilo.org/dyn/natlex/natlex4.detail?p\\_lang=en&p\\_isn=97848&p\\_country=BLR&p\\_classification=01.02](http://www.ilo.org/dyn/natlex/natlex4.detail?p_lang=en&p_isn=97848&p_country=BLR&p_classification=01.02)
- <sup>209</sup> European Union, International Labour Conference, Belarus, 2014: [http://eeas.europa.eu/delegations/un\\_geneva/documents/eu\\_statments/ilo/ilc103\\_cas\\_belarus.pdf](http://eeas.europa.eu/delegations/un_geneva/documents/eu_statments/ilo/ilc103_cas_belarus.pdf)
- <sup>210</sup> ILO CEARC, Observation, Freedom of Association and Protection of the Right to Organise Convention (N 87), Belarus, 2015: [http://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:13100:0::NO:13100:P13100\\_COMMENT\\_ID:3186994:NO](http://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:13100:0::NO:13100:P13100_COMMENT_ID:3186994:NO)
- <sup>211</sup> Legal Transformation Center, Assembly of Pro-Democratic NGOs, Freedom of Associations and Legal Conditions for Non-Profit Organizations in Belarus, 2015: [http://spring96.org/files/misc/sa-2015\\_en.pdf](http://spring96.org/files/misc/sa-2015_en.pdf)
- <sup>212</sup> ILO CEARC, Observation, [Freedom of Association and Protection of the Right to Organise Convention, 1948 \(No. 87\)](#), Belarus, 2016: [http://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:13100:0::NO:13100:P13100\\_COMMENT\\_ID:3255341:NO](http://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:13100:0::NO:13100:P13100_COMMENT_ID:3255341:NO)
- <sup>213</sup> International Federation of Human Rights, Human Rights Center Viasna, Forced Labor and Pervasive Violations of Workers' Rights in Belarus, 2013: [https://www.fidh.org/IMG/pdf/rapport\\_belarus\\_uk-05.pdf](https://www.fidh.org/IMG/pdf/rapport_belarus_uk-05.pdf)
- <sup>214</sup> Доклад Специального докладчика по вопросу о положении в области прав человека в Беларуси, 2015 г.: [http://ap.ohchr.org/documents/dpage\\_e.aspx?si=A/HRC/29/43](http://ap.ohchr.org/documents/dpage_e.aspx?si=A/HRC/29/43)
- <sup>215</sup> International Trade Union Confederation, Global Rights Index, Survey of violations of Trade Union Rights: <http://survey.ituc-csi.org/Belarus.html?lang=en#tabs-2>

- 
- <sup>216</sup> UN Economic and Social Council, Committee on Economic, Social and Cultural Rights, Belarus, 2013: [http://tbinternet.ohchr.org/\\_layouts/treatybodyexternal/Download.aspx?symbolno=E/C.12/BLR/CO/4-6&Lang=En](http://tbinternet.ohchr.org/_layouts/treatybodyexternal/Download.aspx?symbolno=E/C.12/BLR/CO/4-6&Lang=En)
- <sup>217</sup> International Federation of Human Rights, Human Rights Center Viasna Forced Labor and Pervasive Violations of Workers' Rights in Belarus: [https://www.fidh.org/IMG/pdf/rapport\\_belarus\\_uk-05.pdf](https://www.fidh.org/IMG/pdf/rapport_belarus_uk-05.pdf)
- <sup>218</sup> International Federation of Human Rights, Human Rights Center Viasna – Forced Labor and Pervasive Violations of Workers' Rights in Belarus: [https://www.fidh.org/IMG/pdf/rapport\\_belarus\\_uk-05.pdf](https://www.fidh.org/IMG/pdf/rapport_belarus_uk-05.pdf)
- <sup>219</sup> International Federation of Human Rights, Human Rights Center Viasna - Forced Labor and Pervasive Violations of Workers' Rights in Belarus: [https://www.fidh.org/IMG/pdf/rapport\\_belarus\\_uk-05.pdf](https://www.fidh.org/IMG/pdf/rapport_belarus_uk-05.pdf)
- <sup>220</sup> U.S. Department of State 2014 Belarus Country Guide Report on Human Rights Practices: <http://www.state.gov/j/drl/rls/hrrpt/humanrightsreport/#wrapper>
- <sup>221</sup> Eastern Europe Studies Centre, Independent democratic trade unions in Belarus as locomotive of social transformation, 2012: [http://www.eesc.lt/uploads/news/id413/TU%20Feasibility%20study\\_RU.pdf](http://www.eesc.lt/uploads/news/id413/TU%20Feasibility%20study_RU.pdf)
- <sup>222</sup> Eastern Europe Studies Centre, Independent democratic trade unions in Belarus as locomotive of social transformation, 2012: [http://www.eesc.lt/uploads/news/id413/TU%20Feasibility%20study\\_RU.pdf](http://www.eesc.lt/uploads/news/id413/TU%20Feasibility%20study_RU.pdf)
- <sup>223</sup> Belarus in Focus, Belarus to tighten control over private companies through state-controlled trade unions, 2015: <http://belarusinfocus.info/p/6714>
- <sup>224</sup> International Federation of Human Rights – Forced Labor and Pervasive Violations of Workers' Rights in Belarus, 2013: [https://www.fidh.org/IMG/pdf/rapport\\_belarus\\_uk-05.pdf](https://www.fidh.org/IMG/pdf/rapport_belarus_uk-05.pdf)
- <sup>225</sup> Конституция Республики Беларусь, Статья 41, 2004 г.: [http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/-ed\\_protect/---protrav/---ilo\\_aids/documents/legaldocument/wcms\\_127420.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/-ed_protect/---protrav/---ilo_aids/documents/legaldocument/wcms_127420.pdf)
- <sup>226</sup> Статья 357 Трудового кодекса Республики Беларусь: [http://www.ilo.org/dyn/natlex/natlex4.detail?p\\_lang=en&p\\_isn=97848&p\\_country=BLR&p\\_classification=01.02](http://www.ilo.org/dyn/natlex/natlex4.detail?p_lang=en&p_isn=97848&p_country=BLR&p_classification=01.02)
- <sup>227</sup> International Trade Union Confederation, Survey of violations of Trade Union Rights, 2010: <http://survey.ituc-csi.org/Belarus.html?lang=en#tabs-2>
- <sup>228</sup> International Trade Union Confederation, Survey of violations of Trade Union Rights, 2010: <http://survey.ituc-csi.org/Belarus.html?lang=en#tabs-2>
- <sup>229</sup> General Agreement between Government of Belarus, national associations of employers and trade unions or 2016-2018, para 45, 2015: <http://mintrud.gov.by/system/extensions/spaw/uploads/files/GS-2016-2018.pdf>
- <sup>230</sup> UN Human Rights Council, National report submitted in accordance with paragraph 5 of the annex to Human Rights Council resolution 16/21, Belarus, 2015: <http://daccess-dds-ny.un.org/doc/UNDOC/GEN/G15/020/53/PDF/G1502053.pdf?OpenElement>
- <sup>231</sup> Конституция Республики Беларусь, Статья 41, 2004 г.: [http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/-ed\\_protect/---protrav/---ilo\\_aids/documents/legaldocument/wcms\\_127420.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/-ed_protect/---protrav/---ilo_aids/documents/legaldocument/wcms_127420.pdf)

- 
- <sup>232</sup> Статья 388 Трудового кодекса Республики Беларусь:  
[http://www.ilo.org/dyn/natlex/natlex4.detail?p\\_lang=en&p\\_isn=97848&p\\_country=BLR&p\\_classification=01.02](http://www.ilo.org/dyn/natlex/natlex4.detail?p_lang=en&p_isn=97848&p_country=BLR&p_classification=01.02)
- <sup>233</sup> Статья 390 Трудового кодекса Республики Беларусь:  
[http://www.ilo.org/dyn/natlex/natlex4.detail?p\\_lang=en&p\\_isn=97848&p\\_country=BLR&p\\_classification=01.02](http://www.ilo.org/dyn/natlex/natlex4.detail?p_lang=en&p_isn=97848&p_country=BLR&p_classification=01.02)
- <sup>234</sup> Статья 392 Трудового кодекса Республики Беларусь:  
[http://www.ilo.org/dyn/natlex/natlex4.detail?p\\_lang=en&p\\_isn=97848&p\\_country=BLR&p\\_classification=01.02](http://www.ilo.org/dyn/natlex/natlex4.detail?p_lang=en&p_isn=97848&p_country=BLR&p_classification=01.02)
- <sup>235</sup> Статья 397 Трудового кодекса Республики Беларусь:  
[http://www.ilo.org/dyn/natlex/natlex4.detail?p\\_lang=en&p\\_isn=97848&p\\_country=BLR&p\\_classification=01.02](http://www.ilo.org/dyn/natlex/natlex4.detail?p_lang=en&p_isn=97848&p_country=BLR&p_classification=01.02)
- <sup>236</sup> International Trade Union Confederation, Survey of violations of Trade union rights, Belarus, 2010:  
<http://survey.ituc-csi.org/Belarus.html?lang=en#tabs-2>
- <sup>237</sup> U.S. Department of State 2014 Belarus Country Guide Report on Human Rights Practices, 2015:  
<http://www.state.gov/j/drl/rls/hrrpt/humanrightsreport/#wrapper>
- <sup>238</sup> ILO CEARC, Observation, Freedom of Association and Protection of the Right to Organise Convention (N 87), Belarus, 2015:  
[http://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:13100:0::NO:13100:P13100\\_COMMENT\\_ID:3186994:NO](http://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:13100:0::NO:13100:P13100_COMMENT_ID:3186994:NO)
- <sup>239</sup> ILO CEARC, Observation, Freedom of Association and Protection of the Right to Organise Convention (N 87), Belarus, 2015:  
[http://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:13100:0::NO:13100:P13100\\_COMMENT\\_ID:3186994:NO](http://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:13100:0::NO:13100:P13100_COMMENT_ID:3186994:NO)
- <sup>240</sup> ILO, CEACR, Direct Request, Freedom of Association and Protection of the Right to organize (N. 87), 2015:  
[http://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:13100:0::NO:13100:P13100\\_COMMENT\\_ID:3186991:NO](http://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:13100:0::NO:13100:P13100_COMMENT_ID:3186991:NO)
- <sup>241</sup> Статья 14 Трудового кодекса Республики Беларусь:  
[http://www.ilo.org/dyn/natlex/natlex4.detail?p\\_lang=en&p\\_isn=97848&p\\_country=BLR&p\\_classification=01.02](http://www.ilo.org/dyn/natlex/natlex4.detail?p_lang=en&p_isn=97848&p_country=BLR&p_classification=01.02)
- <sup>242</sup> Раздел 4 закона «О профессиональных союзах»: <http://cis-legislation.com/document.fwx?rgn=2016>
- <sup>243</sup> International Federation of Human Rights – Forced Labor and Pervasive Violations of Workers’ Rights in Belarus, 2013: [https://www.fidh.org/IMG/pdf/rapport\\_belarus\\_uk-05.pdf](https://www.fidh.org/IMG/pdf/rapport_belarus_uk-05.pdf)
- <sup>244</sup> International Federation of Human Rights – Forced Labor and Pervasive Violations of Workers’ Rights in Belarus, 2013: [https://www.fidh.org/IMG/pdf/rapport\\_belarus\\_uk-05.pdf](https://www.fidh.org/IMG/pdf/rapport_belarus_uk-05.pdf)
- <sup>245</sup> Industriall, ILO concerned about violations of Belarusians workers and trade union rights, 2014:  
<http://www.industriall-union.org/ilo-is-concerned-about-violation-of-belarusian-workers-and-trade-union-rights>
- <sup>246</sup> International Federation of Human Rights – Forced Labor and Pervasive Violations of Workers’ Rights in Belarus, 2013: [https://www.fidh.org/IMG/pdf/rapport\\_belarus\\_uk-05.pdf](https://www.fidh.org/IMG/pdf/rapport_belarus_uk-05.pdf)
- <sup>247</sup> [Naviny.by](http://naviny.by), Государство хочет взять частный бизнес под профсоюзный контроль:  
[http://naviny.by/rubrics/society/2015/05/22/ic\\_articles\\_116\\_188943](http://naviny.by/rubrics/society/2015/05/22/ic_articles_116_188943)
- <sup>248</sup> [Naviny.by](http://naviny.by), Государство хочет взять частный бизнес под профсоюзный контроль:  
*Беларусь. Права чалавека і бізнес*  
[http://naviny.by/rubrics/society/2015/05/22/ic\\_articles\\_116\\_188943](http://naviny.by/rubrics/society/2015/05/22/ic_articles_116_188943)

- 
- <sup>249</sup> Профсоюзное движение Беларуси, Руководство Слонимской камвольной фабрики пошло на вопиющее нарушение закона, 2016 г.: <http://praca-by.info/index.php/ru/all-news/item/3097-rukovodstvo-slonimskoj-kamvolnoj-fabriki-poshlo-na-vopiyushchee-narushenie-zakona>
- <sup>250</sup> Профсоюзное движение Беларуси, Директор полоцкого «Стекловолокна» пошел против правительства, 2016: <http://praca-by.info/index.php/ru/all-news/item/2855-direktor-polotskogo-steklovolokna-poshel-protiv-pravitelstva>
- <sup>251</sup> Доклад Специального докладчика по вопросу о положении в области прав человека в Беларуси, 2015 г.: [http://ap.ohchr.org/documents/dpage\\_e.aspx?si=A/HRC/29/43](http://ap.ohchr.org/documents/dpage_e.aspx?si=A/HRC/29/43)
- <sup>252</sup> ILO CEARC, Observation, Freedom of Association and Protection of the Right to Organise Convention (N 87), Belarus, 2015: [http://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:13100:0::NO:13100:P13100\\_COMMENT\\_ID:3186994:NO](http://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:13100:0::NO:13100:P13100_COMMENT_ID:3186994:NO)
- <sup>253</sup> ILO CEARC, Observation, Freedom of Association and Protection of the Right to Organise Convention (N 87), Belarus, 2015: [http://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:13100:0::NO:13100:P13100\\_COMMENT\\_ID:3186994:NO](http://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:13100:0::NO:13100:P13100_COMMENT_ID:3186994:NO)
- <sup>254</sup> International Trade Union Confederation, Survey of Violations of Trade Union Rights, Belarus, 2015: <http://survey.ituc-csi.org/Belarus.html?lang=en#tabs-3>
- <sup>255</sup> International Trade Union Confederation, Survey of Violations of Trade Union Rights, Belarus, 2015: <http://survey.ituc-csi.org/Belarus.html?lang=en#tabs-3>
- <sup>256</sup> Белорусский конгресс демократических профсоюзов, X съезд Свободного профсоюза принял резолюцию в защиту своей организации на Бобруйском заводе тракторных деталей и агрегатов, 2012 г.: <http://www.bkdp.org/index.php?area=1&p=news&newsid=1447>
- <sup>257</sup> ILO, 366<sup>th</sup> Report of the Committee on Freedom of Association, 2012: [http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms\\_193261.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_193261.pdf)
- <sup>258</sup> Конституция РБ, Статья 41: [http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_protect/---protrav/---ilo\\_aids/documents/legaldocument/wcms\\_127420.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---ilo_aids/documents/legaldocument/wcms_127420.pdf)
- <sup>259</sup> Профсоюзное движение Беларуси, БКДП дал правовую оценку декрету "о тунейадцах", 2015 г.: <http://www.praca-by.info/index.php/ru/all-news/item/2006-bkdp-dal-pravovuyu-otsenku-dekretu-o-tuneyadsakh>
- <sup>260</sup> International Federation of Human Rights – Forced Labor and Pervasive Violations of Workers’ Rights in Belarus: [https://www.fidh.org/IMG/pdf/rapport\\_belarus\\_uk-05.pdf](https://www.fidh.org/IMG/pdf/rapport_belarus_uk-05.pdf) at 23
- <sup>261</sup> UN Economic and Social Council, Committee on Economic, Social and Cultural Rights, Belarus, 2013: [http://tbinternet.ohchr.org/\\_layouts/treatybodyexternal/Download.aspx?symbolno=E/C.12/BLR/CO/4-6&Lang=En](http://tbinternet.ohchr.org/_layouts/treatybodyexternal/Download.aspx?symbolno=E/C.12/BLR/CO/4-6&Lang=En)
- <sup>262</sup> Доклад Специального докладчика по вопросу о положении в области прав человека в Беларуси, 2015 г.: <http://daccess-dds-ny.un.org/doc/UNDOC/GEN/G15/085/62/PDF/G1508562.pdf?OpenElement>
- <sup>263</sup> Хартия'97, Геннадий Федынич: Людей на заводе в Молодечно уже просто достали, 2015 г.: <http://charter97.org/en/news/2015/6/10/154979/>
- <sup>264</sup> International Trade Union Confederation, Global Rights Index, Survey of violations of Trade Union Rights: <http://survey.ituc-csi.org/Belarus.html?lang=en#tabs-3>
- <sup>265</sup> Truth-out organization, Belarus Brings Back Forced Labour, 2015: <http://www.truth-out.org/news/item/31204-belarus-brings-back-forced-labor>

- 
- <sup>266</sup> Конституция РБ, Статья 42: [http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_protect/---protrav/---ilo\\_aids/documents/legaldocument/wcms\\_127420.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---ilo_aids/documents/legaldocument/wcms_127420.pdf)
- <sup>267</sup> UN Human Rights Council, National report submitted in accordance with paragraph 5 of the annex to Human Rights Council resolution 16/21, Belarus, 2015: <http://daccess-dds-ny.un.org/doc/UNDOC/GEN/G15/020/53/PDF/G1502053.pdf?OpenElement>
- <sup>268</sup> Ordinance of the Council of Ministers of the Republic of Belarus № 1094, 2015: [www.government.by/upload/docs/filef760dfcae0789c8f.PDF](http://www.government.by/upload/docs/filef760dfcae0789c8f.PDF)
- <sup>269</sup> Генеральное соглашение между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2016 – 2018 гг., п. 6, 2015 г.: <http://mintrud.gov.by/system/extensions/spaw/uploads/files/GS-2016-2018.pdf>
- <sup>270</sup> Национальный банк Республики Беларусь, Основные тенденции в экономике и денежно-кредитной сфере Республики Беларусь, 2016 г.: [https://www.nbrb.by/publications/ЕсTendencies/rep\\_2016\\_06\\_ot.pdf](https://www.nbrb.by/publications/ЕсTendencies/rep_2016_06_ot.pdf)
- <sup>271</sup> WageIndicator, Беларусь, 2016 г.: <http://www.wageindicator.org/main/salary/minimum-wage/belarus/minimum-wage-faqs>
- <sup>272</sup> TUT.by, От задержек в зарплате до неполной занятости. С чем белорусские предприятия встретили весну, 2016 г.: <http://finance.tut.by/news485935.html>
- <sup>273</sup> UN Human Rights Council, Summary of 31 Stakeholders' Submissions to the Universal Periodic Review, 2015: <http://daccess-dds-ny.un.org/doc/UNDOC/GEN/G15/025/45/PDF/G1502545.pdf?OpenElement>
- <sup>274</sup> Конституция РБ, Статья 43: [http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_protect/---protrav/---ilo\\_aids/documents/legaldocument/wcms\\_127420.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---ilo_aids/documents/legaldocument/wcms_127420.pdf)
- <sup>275</sup> ILO CEARC, Direct Request, Fourty-Hour Weekly Convention (47), Belarus, 2015: [http://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:13100:0::NO:13100:P13100\\_COMMENT\\_ID:3179338:NO](http://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:13100:0::NO:13100:P13100_COMMENT_ID:3179338:NO)
- <sup>276</sup> ILO CEARC, Direct Request, Weekly Rest (106), Belarus, 2015: [http://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:13100:0::NO:13100:P13100\\_COMMENT\\_ID:3179544:NO](http://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:13100:0::NO:13100:P13100_COMMENT_ID:3179544:NO)
- <sup>277</sup> Конституция Республики Беларусь, Статья 47, 2004 г.: [http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_protect/---protrav/---ilo\\_aids/documents/legaldocument/wcms\\_127420.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---ilo_aids/documents/legaldocument/wcms_127420.pdf)
- <sup>278</sup> Конституция РБ, Статья 41: [http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_protect/---protrav/---ilo\\_aids/documents/legaldocument/wcms\\_127420.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---ilo_aids/documents/legaldocument/wcms_127420.pdf)
- <sup>279</sup> PriceWaterhouseCoopers, Social Security Systems around the world, 2014: <https://www.pwc.com/gx/en/hr-management-services/pdf/social-security-country-profiles-march-2014.pdf>
- <sup>280</sup> PriceWaterhouseCoopers, Social Security Systems around the world, 2014: <https://www.pwc.com/gx/en/hr-management-services/pdf/social-security-country-profiles-march-2014.pdf>
- <sup>281</sup> World Bank, Country Partnership Strategy for the Republic of Belarus, 2014-2017: [http://www-wds.worldbank.org/external/default/WDSContentServer/WDSP/IB/2013/12/09/000461832\\_20131209105632/Rendered/PDF/774580CASOP1320C0disclosed060130130.pdf](http://www-wds.worldbank.org/external/default/WDSContentServer/WDSP/IB/2013/12/09/000461832_20131209105632/Rendered/PDF/774580CASOP1320C0disclosed060130130.pdf)
- <sup>282</sup> TUT.by, Пособие по безработице: сколько получают в Беларуси и соседних странах, 2016 г.: <http://finance.tut.by/news504435.html>
- Беларусь; Природоохрана** увеличить пособие по безработице до бюджета прожиточного минимума, 2016 г.: <http://finance.tut.by/news502340.html>

- 
- <sup>284</sup> Belarus Digest, Labour Market in Belarus, The demand for workers is increasing, 2014: <http://belarusdigest.com/story/labour-market-belarus-demand-workers-increasing-17030>
- <sup>285</sup> Belarus Digest, The lie of full employment, 2012: <http://belarusdigest.com/story/lie-full-employment-7661>
- <sup>286</sup> UN Economic and Social Council, Committee on Economic, Social and Cultural Rights, Belarus, 2013: [http://tbinternet.ohchr.org/\\_layouts/treatybodyexternal/Download.aspx?symbolNo=E/C.12/BLR/CO/4-6&Lang=En](http://tbinternet.ohchr.org/_layouts/treatybodyexternal/Download.aspx?symbolNo=E/C.12/BLR/CO/4-6&Lang=En)
- <sup>287</sup> Всемирный банк, Обзор государственных расходов в Республике Беларусь, Август 2011 года: <http://documents.worldbank.org/curated/en/652481468200650760/pdf/635660ESW0whit0ANOREV0E0NG0LQ0111011.pdf>
- <sup>288</sup> Фонд Bertelsmann, Страновой доклад - Беларусь, 2014 г.: [http://www.bti-project.org/uploads/tx\\_itao\\_download/BTI\\_2014\\_Belarus.pdf](http://www.bti-project.org/uploads/tx_itao_download/BTI_2014_Belarus.pdf)
- <sup>289</sup> Belarus Digest, Belarusian government, strong on the opposition, weak on the shadow economy, 2015: <http://belarusdigest.com/story/belarusian-government-strong-opposition-weak-shadow-economy-23692>
- <sup>290</sup> Belapan, Belarus has large shadow economy, analyst says, 2015: [http://en.belapan.by/archive/2015/12/09/en\\_media\\_biss1/](http://en.belapan.by/archive/2015/12/09/en_media_biss1/)
- <sup>291</sup> Belapan, economist estimates scale of Belarus shadow economy at 40-45 percent of GDP, 2015: [http://en.belapan.com/archive/2015/12/09/en\\_media\\_biss2/](http://en.belapan.com/archive/2015/12/09/en_media_biss2/)
- <sup>292</sup> Lithuania Free Market Institute, Shadow Economies in the Baltic Sea region, 2015: <http://www.llri.lt/wp-content/uploads/2015/11/Shadow-Economies-in-a-Baltic-Sea-Region.pdf>
- <sup>293</sup> Belarus Digest, Belarusian government, strong on the opposition, weak on the shadow economy, 2015: <http://belarusdigest.com/story/belarusian-government-strong-opposition-weak-shadow-economy-23692>
- <sup>294</sup> Viasna Human Rights Center, Protest of Chinese workers in Belarus, hundreds of workers come from Dobrus to Homiel, 2015: <http://spring96.org/en/news/78162>
- <sup>295</sup> Хартия'97, Геннадий Федынич: Людей на заводе в Молодечно уже просто достали, 2015 г.: <http://charter97.org/en/news/2015/6/10/154979/>
- <sup>296</sup> Конституция РБ, Статьи 46, 55, 2004 г.: [http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_protect/---protrav/---ilo\\_aids/documents/legaldocument/wcms\\_127420.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---ilo_aids/documents/legaldocument/wcms_127420.pdf)
- <sup>297</sup> Конституция РБ, Статья 13, 2004 г.: [http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_protect/---protrav/---ilo\\_aids/documents/legaldocument/wcms\\_127420.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---ilo_aids/documents/legaldocument/wcms_127420.pdf)
- <sup>298</sup> Yale University, Environmental Performance Index, 2016: [http://epi.yale.edu/sites/default/files/2016EPI\\_Full\\_Report.pdf](http://epi.yale.edu/sites/default/files/2016EPI_Full_Report.pdf)
- <sup>299</sup> Закон "Об охране окружающей среды", Статья 82.
- <sup>300</sup> Фонд Bertelsmann, Страновой доклад - Беларусь, 2016 г.: [http://www.bti-project.org/fileadmin/files/BTI/Downloads/Reports/2016/pdf/BTI\\_2016\\_Belarus.pdf](http://www.bti-project.org/fileadmin/files/BTI/Downloads/Reports/2016/pdf/BTI_2016_Belarus.pdf)
- <sup>301</sup> **Aarhus Centre of the Republic of Belarus, no date: <http://www.aarhusbel.com/sreda/>**
- <sup>302</sup> Закон "Об охране окружающей среды", Статья 71.
- <sup>303</sup> Regulation of the Council of Ministers № 734 On the procedure for the formation and maintenance of the state fund of environmental data, 24 May 2008, para 9.

- 
- <sup>304</sup> Фонд Bertelsmann, Страновой доклад - Беларусь, 2016 г.: [http://www.bti-project.org/fileadmin/files/BTI/Downloads/Reports/2016/pdf/BTI\\_2016\\_Belarus.pdf](http://www.bti-project.org/fileadmin/files/BTI/Downloads/Reports/2016/pdf/BTI_2016_Belarus.pdf)
- <sup>305</sup> Центр европейской трансформации, Практика участия общественности в процессе принятия экологически значимых решений в Беларуси, 2015 г.: [http://greenbelarus.info/files/downloads/issledovanie\\_praktika\\_uchastiya\\_obshchestvennosti\\_v\\_ekoiznachimyhresheniyah\\_2015.pdf](http://greenbelarus.info/files/downloads/issledovanie_praktika_uchastiya_obshchestvennosti_v_ekoiznachimyhresheniyah_2015.pdf)
- <sup>306</sup> Центр европейской трансформации, Практика участия общественности в процессе принятия экологически значимых решений в Беларуси, 2015 г.: [http://greenbelarus.info/files/downloads/issledovanie\\_praktika\\_uchastiya\\_obshchestvennosti\\_v\\_ekoiznachimyhresheniyah\\_2015.pdf](http://greenbelarus.info/files/downloads/issledovanie_praktika_uchastiya_obshchestvennosti_v_ekoiznachimyhresheniyah_2015.pdf)
- <sup>307</sup> SIDA Helpdesk for Environmental and Climate Change, Belarus, 2010: [http://sidaenvironmenthelpdesk.se/wordpress3/wp-content/uploads/2013/03/Env\\_and\\_cc\\_policy\\_brief\\_for\\_Belarus1.pdf](http://sidaenvironmenthelpdesk.se/wordpress3/wp-content/uploads/2013/03/Env_and_cc_policy_brief_for_Belarus1.pdf)
- <sup>308</sup> Фонд Bertelsmann, Страновой доклад - Беларусь, 2014 г.: <http://www.bti-project.org/reports/country-reports/pse/blr/index.nc#chap12>
- <sup>309</sup> E/C.12/BLR/4-6, Combined fourth, fifth and sixth periodic reports submitted under articles 16 and 17 of the Covenant on Economic, Social and Cultural Rights, Belarus, 29 October 2012
- <sup>310</sup> E/C.12/BLR/4-6, Combined fourth, fifth and sixth periodic reports submitted under articles 16 and 17 of the Covenant on Economic, Social and Cultural Rights, Belarus, 29 October 2012
- <sup>311</sup> World Health Organization, Environment and Health Performance Review, Belarus, 2011: [http://www.euro.who.int/\\_data/assets/pdf\\_file/0004/152329/e95817.pdf](http://www.euro.who.int/_data/assets/pdf_file/0004/152329/e95817.pdf) at 12
- <sup>312</sup> Национальная стратегия устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь на период до 2020 г. (2004 г.): [http://www.by.undp.org/content/dam/belarus/docs/OON\\_sMall%20-%201.pdf](http://www.by.undp.org/content/dam/belarus/docs/OON_sMall%20-%201.pdf)
- <sup>313</sup> World Health Organization, Environment and Health Performance Review, Belarus, 2011: [http://www.euro.who.int/\\_data/assets/pdf\\_file/0004/152329/e95817.pdf](http://www.euro.who.int/_data/assets/pdf_file/0004/152329/e95817.pdf) at 25
- <sup>314</sup> Национальная стратегия устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь на период до 2020 г. (2004 г.): [http://www.by.undp.org/content/dam/belarus/docs/OON\\_sMall%20-%201.pdf](http://www.by.undp.org/content/dam/belarus/docs/OON_sMall%20-%201.pdf)
- <sup>315</sup> Национальная стратегия устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь на период до 2020 г. (2004 г.): [http://www.by.undp.org/content/dam/belarus/docs/OON\\_sMall%20-%201.pdf](http://www.by.undp.org/content/dam/belarus/docs/OON_sMall%20-%201.pdf)
- Naturvernforbundet, Environmental Issues in Belarus, no date: <http://naturvernforbundet.no/international/environmental-issues-in-belarus/category933.html>
- <sup>316</sup> The Ministry of the Environment of the Republic of Lithuania, Regarding Lithuanian position on environmental impact assessment documentation for the construction of the nuclear power plant in the Republic of Belarus, 2010: [http://atomby.net/file/position\\_with\\_attachments\\_lt.pdf](http://atomby.net/file/position_with_attachments_lt.pdf)
- <sup>317</sup> Белорусская антиядерная кампания, Результаты исследования FlexRISK австрийского Университета природных ресурсов и прикладных наук о жизни (BOKU), 2012 г.: <http://atomby.net/index.php/2012-05-17-09-33-57/394--flexrisk-bocu>
- <sup>318</sup> Statement of Belarus and Lithuania's civil society representatives regarding Belarus Nuclear power plant construction case, 2015: <http://www.belarusianpress.org/IMG/AM/env/eia/documents/ImplementationCommittee/eia.ic.s/eia1034/frEcohome4Mar2015.pdf>

- 
- <sup>319</sup> Белорусская антиядерная кампания, Заявление Белорусской Антиядерной Кампании по поводу информации об инциденте на строящейся Белорусской АЭС, 2016 г.: <http://atomby.net/index.php/2012-05-17-09-33-37/22-2013-05-31-14-27-35/433-2016-05-17-19-24-45>
- <sup>320</sup> Фонд Bertelsmann, Страновой доклад - Беларусь, 2016 г.: [http://www.bti-project.org/fileadmin/files/BTI/Downloads/Reports/2016/pdf/BTI\\_2016\\_Belarus.pdf](http://www.bti-project.org/fileadmin/files/BTI/Downloads/Reports/2016/pdf/BTI_2016_Belarus.pdf)
- <sup>321</sup> Ministry of Natural Resources and Environmental Protection, The State of Environment in the Republic of Belarus, National Report 2010: [http://www.minpriroda.gov.by/en/new\\_url\\_1244680181-en/](http://www.minpriroda.gov.by/en/new_url_1244680181-en/)
- <sup>322</sup> SME Policy Index: Eastern Partner Countries 2016, OECD, ETF, EU, EBRD, с. 271: [http://www.oecd-ilibrary.org/development/sme-policy-index-eastern-partner-countries-2016\\_9789264246249-en](http://www.oecd-ilibrary.org/development/sme-policy-index-eastern-partner-countries-2016_9789264246249-en)
- <sup>323</sup> Налоговый кодекс Республики Беларусь (Особенная часть), Ст. 207.
- <sup>324</sup> Постановление Совета Министров Республики Беларусь №326, 2016 г., стр. 15: <http://www.government.by/upload/docs/file8c3586a94739667b.PDF>
- <sup>325</sup> Naviny.by, Обращение с отходами — наиболее проблемная природоохранная отрасль в Беларуси, 2013 г.: [http://naviny.by/rubrics/society/2013/01/30/ic\\_news\\_116\\_410062/](http://naviny.by/rubrics/society/2013/01/30/ic_news_116_410062/)
- <sup>326</sup> Постановление Совета Министров Республики Беларуси №460 «Об утверждении Стратегии обращения с радиоактивными отходами Белорусской атомной электростанции», 2015 г.
- <sup>327</sup> Naviny.by, Эксперты: ядерные могильники опаснее самой станции, 2015 г.: [http://naviny.by/rubrics/society/2015/06/12/ic\\_articles\\_116\\_189097/print/](http://naviny.by/rubrics/society/2015/06/12/ic_articles_116_189097/print/)
- <sup>328</sup> Belarus Digest, Belarus and Lithuania, A Tale of Two Nuclear Power Plants, 2013: <http://belarusdigest.com/story/belarus-and-lithuania-tale-two-nuclear-power-plants-15157>
- <sup>329</sup> Зеленый портал, Общество приглашают обсудить ОВОС свинокомплекса под Молодечно, 2016 г.: <http://greenbelarus.info/articles/29-03-2016/obshchestvennost-priglasheyut-obsudit-otchyot-ob-ovos-stroitelstva>
- <sup>330</sup> Зеленый портал, В Зелёном луге пытаются остановить стройку теннисного центра, который возводят по поручению президента, 2016 г.: <http://greenbelarus.info/articles/04-05-2016/v-zelyonom-luge-pytayutsya-ostanovit-stroyku-tennisnogo-centra-kotoryy-vozdvyat>
- <sup>331</sup> Витебский областной комитет природных ресурсов и охраны окружающей среды составил “чёрный список” организаций, нарушавших природоохранное законодательство, 2016 г.: [http://priroda-vitebsk.gov.by/ru/static/new\\_url\\_1149966073?id=370](http://priroda-vitebsk.gov.by/ru/static/new_url_1149966073?id=370)
- <sup>332</sup> Зеленый портал, Проверки показали: столичные предприятия массово нарушают природоохранное законодательство, 2016 г.: <http://greenbelarus.info/articles/04-01-2016/proverki-pokazali-stolichnye-predpriyatiya-ne-umeyut-obrashchatsya-s-otходami>
- <sup>333</sup> Конституция РБ, Статья 44, 2004 г.: [http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_protect/---protrav/---ilo\\_aids/documents/legaldocument/wcms\\_127420.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---ilo_aids/documents/legaldocument/wcms_127420.pdf)
- <sup>334</sup> United Nations Economic Commission for Europe, UNECE, Country profiles on the housing sector, Belarus, 2015: <https://www.unece.org/fileadmin/DAM/hlm/prgm/cph/countries/belarus/CPBelarus.chapter4.pdf>
- <sup>335</sup> Конституция Республики Беларусь, Статья 13, 2004 г.: [http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_protect/---protrav/---ilo\\_aids/documents/legaldocument/wcms\\_127420.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---ilo_aids/documents/legaldocument/wcms_127420.pdf)
- <sup>336</sup> Invest in Belarus, Cerha Hempel, Spiegelfeld, Hlawati (CHSH), Doing Business in Belarus, 2015: [http://investinbelarus.by/docs/Doing\\_Business\\_in\\_Belarus\\_2015\\_CHSH\\_3.0\\_150603.pdf](http://investinbelarus.by/docs/Doing_Business_in_Belarus_2015_CHSH_3.0_150603.pdf)



- <sup>338</sup> The Global Property Guide, Belarus, no date: <http://www.globalpropertyguide.com/Europe/Belarus>
- <sup>339</sup> Статья 13 Конституции Республики Беларусь.
- <sup>340</sup> Статья 37 Кодекса о земле
- <sup>341</sup> Invest in Belarus, Cerha Hempel, Spiegelfeld, Hlawati (CHSH), Doing Business in Belarus, 2015: [http://investinbelarus.by/docs/Doing\\_Business\\_in\\_Belarus\\_2015\\_CHSH\\_3.0\\_150603.pdf](http://investinbelarus.by/docs/Doing_Business_in_Belarus_2015_CHSH_3.0_150603.pdf)
- <sup>342</sup> Декрет Президента Республики Беларусь №8, 2015: <http://president.gov.by/uploads/documents/8dek.pdf>
- <sup>343</sup> Конституция РБ, Статья 44, 2004 г.: [http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_protect/---protrav/---ilo\\_aids/documents/legaldocument/wcms\\_127420.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---ilo_aids/documents/legaldocument/wcms_127420.pdf)
- <sup>344</sup> Onliner.by, Минчане, чьи дома мешают «Минск-Миру»: «гараж не посчитали», «в квартиру не заходили», «дом-гостиницу оценили всего в \$260 000», 2016: <https://realt.onliner.by/2016/02/08/minsk-mir-8>
- <sup>345</sup> TUT.by, Снос по-белорусски: компенсация без выбора, большая разница в оценке и пристав без удостоверения, 2014: <http://news.tut.by/society/394798.html>
- <sup>346</sup> Invest in Belarus, Cerha Hempel, Spiegelfeld, Hlawati (CHSH), Doing Business in Belarus, 2015: [http://investinbelarus.by/docs/Doing\\_Business\\_in\\_Belarus\\_2015\\_CHSH\\_3.0\\_150603.pdf](http://investinbelarus.by/docs/Doing_Business_in_Belarus_2015_CHSH_3.0_150603.pdf)
- <sup>347</sup> The Global Property Guide, Belarus, no date: <http://www.globalpropertyguide.com/Europe/Belarus>
- <sup>348</sup> Invest in Belarus, Cerha Hempel, Spiegelfeld, Hlawati (CHSH), Doing Business in Belarus, 2015: [http://investinbelarus.by/docs/Doing\\_Business\\_in\\_Belarus\\_2015\\_CHSH\\_3.0\\_150603.pdf](http://investinbelarus.by/docs/Doing_Business_in_Belarus_2015_CHSH_3.0_150603.pdf)
- <sup>349</sup> TUT.by, Оману выделили "лакомый кусок" в центре Минска, 2010 г.: <http://news.tut.by/economics/163045.html>
- <sup>350</sup> Закон «О борьбе с коррупцией», 20 июля 2015 г.: <http://www.pravo.by/main.aspx?guid=177713>
- <sup>351</sup> Business Anti-Corruption Portal, Belarus Country Report, 2015: <http://www.business-anti-corruption.com/country-profiles/europe-central-asia/belarus/show-all.aspx>
- <sup>352</sup> Summary on the Evaluation Report on Belarus adopted by GRECO, 2014: [https://www.coe.int/t/dghl/monitoring/greco/evaluations/round2/GrecoEval1-2\(2013\)1\\_Summary\\_Belarus\\_EN.pdf](https://www.coe.int/t/dghl/monitoring/greco/evaluations/round2/GrecoEval1-2(2013)1_Summary_Belarus_EN.pdf)
- <sup>353</sup> GRECO, Summary of the Compliance Report on Belarus, 2015: [http://www.coe.int/t/dghl/monitoring/greco/evaluations/round2/GrecoRC1&2\(2015\)1\\_Summary\\_Belarus\\_EN.pdf](http://www.coe.int/t/dghl/monitoring/greco/evaluations/round2/GrecoRC1&2(2015)1_Summary_Belarus_EN.pdf)
- <sup>354</sup> Worldwide Governance Indicators, 2014 Country Data Report, Belarus: <http://info.worldbank.org/governance/wgi/index.aspx#countryReports>
- <sup>355</sup> General Prosecutor's Office of the Republic of Belarus official website: <http://www.prokuratura.gov.by/main.aspx?guid=54606>
- <sup>356</sup> Business Anti-Corruption Portal, Belarus Country Report, 2015: <http://www.business-anti-corruption.com/country-profiles/europe-central-asia/belarus/show-all.aspx>
- <sup>357</sup> TUT.by, Больше всего коррупционных преступлений насчитали в торговле, промышленности и образовании, 2016 г.: <http://news.tut.by/society/501898.html>
- <sup>358</sup> Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь: <http://www.pravo.by/main.aspx?guid=2131&p0=07.01>
- Беларусь: Права человека и бизнес**

- 
- <sup>359</sup> Официальный сайт по государственным закупкам icetrade.by:  
<http://www.icetrade.by/articles/view/15>
- <sup>360</sup> Business Anti-Corruption Portal, Belarus Country Portal, 2014: <http://www.business-anti-corruption.com/country-profiles/europe-central-asia/belarus/public-procurement.aspx>
- <sup>361</sup> SME Policy Index: Eastern Partner Countries 2016, OECD, ETF, EU, EBRD, с. 270: [http://www.oecd-ilibrary.org/development/sme-policy-index-eastern-partner-countries-2016\\_9789264246249-en](http://www.oecd-ilibrary.org/development/sme-policy-index-eastern-partner-countries-2016_9789264246249-en)
- <sup>362</sup> Business Anti-Corruption Portal, Belarus Country Portal, 2014: <http://www.business-anti-corruption.com/country-profiles/europe-central-asia/belarus/public-procurement.aspx>
- <sup>363</sup> SME Policy Index: Eastern Partner Countries 2016, OECD, ETF, EU, EBRD, с. 270: [http://www.oecd-ilibrary.org/development/sme-policy-index-eastern-partner-countries-2016\\_9789264246249-en](http://www.oecd-ilibrary.org/development/sme-policy-index-eastern-partner-countries-2016_9789264246249-en)
- <sup>364</sup> Business Anti-Corruption Portal, Belarus Country Portal, 2014: <http://www.business-anti-corruption.com/country-profiles/europe-central-asia/belarus/public-procurement.aspx>
- <sup>365</sup> SME Policy Index: Eastern Partner Countries 2016, OECD, ETF, EU, EBRD, с. 270: [http://www.oecd-ilibrary.org/development/sme-policy-index-eastern-partner-countries-2016\\_9789264246249-en](http://www.oecd-ilibrary.org/development/sme-policy-index-eastern-partner-countries-2016_9789264246249-en)
- <sup>366</sup> US Department of States, 2014 Country Report on Human Rights Practices, Belarus, 2015:  
<http://www.state.gov/j/drl/rls/hrrpt/2014/eur/236502.htm>
- <sup>367</sup> International Finance Corporation, Belarus Country Profile 2013:  
<http://www.enterprisesurveys.org/~media/GIAWB/EnterpriseSurveys/Documents/Profiles/English/belarus-2013.pdf>
- <sup>368</sup> Фонд Bertelsmann, Страновой доклад - Беларусь, 2016 г.: [http://www.bti-project.org/fileadmin/files/BTI/Downloads/Reports/2016/pdf/BTI\\_2016\\_Belarus.pdf](http://www.bti-project.org/fileadmin/files/BTI/Downloads/Reports/2016/pdf/BTI_2016_Belarus.pdf)
- <sup>369</sup> IRIS Merlin, Belarus, Provisions on Access to Information are not part of the law, 2014:  
<http://merlin.obs.coe.int/iris/2014/5/article9.en.html>
- <sup>370</sup> Постановление Совета министров Республики Беларуси и Национального банка Республики Беларусь №657/20 от 19 августа 2016 года «О введении в действие на территории Республики Беларусь Международных стандартов финансовой отчетности и их Разъяснений, принимаемых Фондом Международных стандартов финансовой отчетности»:  
<http://www.government.by/upload/docs/file1b5e73099461da10.PDF>
- <sup>371</sup> В соответствии с Законом, под общественно значимыми организациями понимаются открытые акционерные общества, являющиеся учредителями унитарных предприятий и (или) основными хозяйственными обществами по отношению к дочерним хозяйственным обществам, банки и небанковские кредитно-финансовые организации, страховые организации.
- <sup>372</sup> Статья 17 закона "О бухгалтерском учете и отчетности", 2013 г.:  
<http://pravo.by/main.aspx?guid=3871&p2=2/2055>
- <sup>373</sup> Фонд Bertelsmann, Страновой доклад - Беларусь, 2016 г.: [http://www.bti-project.org/fileadmin/files/BTI/Downloads/Reports/2016/pdf/BTI\\_2016\\_Belarus.pdf](http://www.bti-project.org/fileadmin/files/BTI/Downloads/Reports/2016/pdf/BTI_2016_Belarus.pdf)
- <sup>374</sup> Naviny.by, Дмитрий Маркушевский. КАК ОБУСТРОИТЬ БЕЛАРУСЬ. Черный ящик из ДСП, 2015 г.:  
[http://naviny.by/rubrics/opinion/2015/04/07/ic\\_articles\\_410\\_188633/](http://naviny.by/rubrics/opinion/2015/04/07/ic_articles_410_188633/)
- <sup>375</sup> Deloitte, International Tax, Belarus Highlights 2015:  
<http://www2.deloitte.com/content/dam/Deloitte/global/Documents/Tax/dttl-tax-belarus-highlights-2015.pdf>
- Беларусь: Платежи за 2016, 2016 г.** <https://www.pwc.com/gx/en/paying-taxes-2016/paying-taxes-2016.pdf>

- 
- <sup>377</sup> PwC, Paying Taxes 2016, 2016: <https://www.pwc.com/gx/en/paying-taxes-2016/paying-taxes-2016.pdf>
- <sup>378</sup> Belarus Digest, Belarusian Government, Strong on the Opposition, Weak On the Shadow Economy, 2015: <http://belarusdigest.com/story/belarusian-government-strong-opposition-weak-shadow-economy-23692>
- <sup>379</sup> BISS, Теневая экономика Беларуси в региональной перспективе, 2015 г.: [http://belinstitute.eu/sites/biss.newmediahost.info/files/attached-files/BISS\\_SA03\\_2015ru\\_0.pdf](http://belinstitute.eu/sites/biss.newmediahost.info/files/attached-files/BISS_SA03_2015ru_0.pdf)
- <sup>380</sup> Belarus Digest, Belarusian Government, Strong on the Opposition, Weak On the Shadow Economy, 2015: <http://belarusdigest.com/story/belarusian-government-strong-opposition-weak-shadow-economy-23692>
- <sup>381</sup> Belarus Digest, Belarusian Government, Strong on the Opposition, Weak On the Shadow Economy, 2015: <http://belarusdigest.com/story/belarusian-government-strong-opposition-weak-shadow-economy-23692>
- <sup>382</sup> Belarus Digest, Belarusian Government, Strong on the Opposition, Weak On the Shadow Economy, 2015: <http://belarusdigest.com/story/belarusian-government-strong-opposition-weak-shadow-economy-23692>
- <sup>383</sup> Belarusian Telegraph Agency, Crackdown on shadow economy in Belarus, 2015: <http://eng.belta.by/president/view/crackdown-on-shadow-economy-in-belarus-86393-2015/>
- <sup>384</sup> Belarus in Focus, Belarusian authorities anticipate boosting popular support through fight against corruption and economic crimes, 2015: <http://belarusinfocus.info/p/6735>
- <sup>385</sup> Belarus in Focus, Belarusian authorities anticipate boosting popular support through fight against corruption and economic crimes, 2015: <http://belarusinfocus.info/p/6735>
- <sup>386</sup> Следственный комитет Республики Беларусь, Директор ОАО «Слуцкий хлебозавод» задержан за получение взятки, 2016 г.: <http://sk.gov.by/ru/news-ru/view/direktor-oao-slutskij-xlebozavod-zaderzhan-za-poluchenie-vzjatki-3060/>
- <sup>387</sup> TUT.by, Приговор по "делу профессоров БНТУ". У ученых конфискует квартиру, четыре авто и два ноутбука, 2016 г.: <http://news.tut.by/society/504007.html>
- <sup>388</sup> БелТА, Судьи Экономического суда Минска получили 11 и 13 лет тюрьмы, 2016: <http://www.belta.by/incident/view/sudji-ekonomicheskogo-suda-minska-poluchili-11-i-13-let-tjurnmy-200409-2016/>
- <sup>389</sup> TUT.by, Топ-менеджеры ОАО "Нафтан" обвиняются в причинении ущерба на сумму более 2 миллионов долларов, 2016 г.: <http://news.tut.by/economics/486777.html>
- <sup>390</sup> Индекс, оценивающий дееспособность и стабильность государств по двенадцати социальным, экономическим и политическим критериям на основании сообщений в СМИ, отчетов международных организаций и НПО и различных исследований. Более низкое место в рейтинге соответствует большей стабильности (1 — критическая ситуация, 178 — образцовая стабильность). Составляется Фондом мира (Fund for Peace).
- <sup>391</sup> UN Human Rights Council, National report submitted in accordance with paragraph 5 of the annex to Human Rights Council resolution 16/21, Belarus, 2015: <http://daccess-dds-ny.un.org/doc/UNDOC/GEN/G15/020/53/PDF/G1502053.pdf?OpenElement>
- <sup>392</sup> Доклад Специального докладчика по вопросу о положении в области прав человека в Беларуси, 2015 г.: <http://daccess-dds-ny.un.org/doc/UNDOC/GEN/G15/085/62/PDF/G1508562.pdf?OpenElement>

- 
- <sup>393</sup> Национальный доклад к универсальному периодическому обзору (второй цикл), Республика Беларусь, 2015 г.: [http://mfa.gov.by/upload/UPR\\_Belarus\\_National\\_Report.pdf](http://mfa.gov.by/upload/UPR_Belarus_National_Report.pdf)
- <sup>394</sup> Министерство внутренних дел Республики Беларусь, без даты:  
<http://ohrana.gov.by/wp/legislation/norm-prav-akti/>
- <sup>395</sup> Министерство внутренних дел Республики Беларусь: <http://ohrana.gov.by/wp/legislation/norm-prav-akti/>
- <sup>396</sup> Доклад Специального докладчика по вопросу о положении в области прав человека в Беларуси, 2015 г.: <http://daccess-dds-ny.un.org/doc/UNDOC/GEN/G15/085/62/PDF/G1508562.pdf?OpenElement>
- <sup>397</sup> Доклад Специального докладчика по вопросу о положении в области прав человека в Беларуси, 2015 г.: <http://daccess-dds-ny.un.org/doc/UNDOC/GEN/G15/085/62/PDF/G1508562.pdf?OpenElement>
- <sup>398</sup> UN Human Rights Council, Summary of 31 Stakeholders' Submissions to the Universal Periodic Review, 2015: <http://daccess-dds-ny.un.org/doc/UNDOC/GEN/G15/025/45/PDF/G1502545.pdf?OpenElement>
- <sup>399</sup> Доклад Специального докладчика по вопросу о положении в области прав человека в Беларуси, 2015 г.: <http://daccess-dds-ny.un.org/doc/UNDOC/GEN/G15/085/62/PDF/G1508562.pdf?OpenElement>
- <sup>400</sup> Belarusian Helsinki Committee, Human Rights Situation in Belarus, 2015: <http://belhelcom.org/sites/default/files/ANALYTICAL%20REVIEW%20OF%20THE%20HUMAN%20RIGHTS%20SITUATION%20IN%20BELARUS%20IN%202015.pdf>
- <sup>401</sup> UN Human Rights Council, Summary of 31 Stakeholders' Submissions to the Universal Periodic Review, 2015: <http://daccess-dds-ny.un.org/doc/UNDOC/GEN/G15/025/45/PDF/G1502545.pdf?OpenElement>
- <sup>402</sup> Доклад Специального докладчика по вопросу о положении в области прав человека в Беларуси, 2015 г.: <http://daccess-dds-ny.un.org/doc/UNDOC/GEN/G15/085/62/PDF/G1508562.pdf?OpenElement>
- <sup>403</sup> Доклад Специального докладчика по вопросу о положении в области прав человека в Беларуси, 2015 г.: <http://daccess-dds-ny.un.org/doc/UNDOC/GEN/G15/085/62/PDF/G1508562.pdf?OpenElement>
- <sup>404</sup> Belarusian Helsinki Committee, Human Rights Situation in Belarus, 2015: <http://belhelcom.org/sites/default/files/ANALYTICAL%20REVIEW%20OF%20THE%20HUMAN%20RIGHTS%20SITUATION%20IN%20BELARUS%20IN%202015.pdf>
- <sup>405</sup> UN Human Rights Council, Summary of 31 Stakeholders' Submissions to the Universal Periodic Review, 2015: <http://daccess-dds-ny.un.org/doc/UNDOC/GEN/G15/025/45/PDF/G1502545.pdf?OpenElement>
- <sup>406</sup> Министерство внутренних дел Республики Беларусь, Департамент охраны: <http://mvd.gov.by/main.aspx?guid=156473>
- <sup>407</sup> Viasna Human Rights Center, EU reiterates its call on Belarus to impose moratorium on death penalty, 2016: <http://spring96.org/en/news/81895>
- <sup>408</sup> Viasna Human Rights Center, OSCE Representative condemns police violence against journalist in Belarus, 2016: <http://spring96.org/en/news/82093> <http://spring96.org/en/news/82093>
- Беларусь: Права человека и бизнес**

- 
- <sup>409</sup> Доклад Специального докладчика по вопросу о положении в области прав человека в Беларуси, 2015 г.: [http://ap.ohchr.org/documents/dpage\\_e.aspx?si=A/HRC/29/43](http://ap.ohchr.org/documents/dpage_e.aspx?si=A/HRC/29/43)
- <sup>410</sup> UN Economic and Social Council, Committee on Economic, Social and Cultural Rights, Belarus, 2013: [http://tbinternet.ohchr.org/\\_layouts/treatybodyexternal/Download.aspx?symbolno=E/C.12/BLR/CO/4-6&Lang=En](http://tbinternet.ohchr.org/_layouts/treatybodyexternal/Download.aspx?symbolno=E/C.12/BLR/CO/4-6&Lang=En)
- <sup>411</sup> Доклад Специального докладчика по вопросу о положении в области прав человека в Беларуси, 2015 г.: <http://daccess-dds-ny.un.org/doc/UNDOC/GEN/G15/085/62/PDF/G1508562.pdf?OpenElement>
- <sup>412</sup> Доклад Специального докладчика по вопросу о положении в области прав человека в Беларуси, 2015 г.: <http://daccess-dds-ny.un.org/doc/UNDOC/GEN/G15/085/62/PDF/G1508562.pdf?OpenElement>
- <sup>413</sup> Доклад Специального докладчика по вопросу о положении в области прав человека в Беларуси, 2015 г.: <http://daccess-dds-ny.un.org/doc/UNDOC/GEN/G15/085/62/PDF/G1508562.pdf?OpenElement>
- <sup>414</sup> UN Human Rights Council, National report submitted in accordance with paragraph 5 of the annex to Human Rights Council resolution 16/21, Belarus, 2015: <http://daccess-dds-ny.un.org/doc/UNDOC/GEN/G15/020/53/PDF/G1502053.pdf?OpenElement>
- <sup>415</sup> Belarus Digest, Combatting Human Trafficking, Belarus Leads International Efforts, 2014: <http://belarusdigest.com/story/combattling-human-trafficking-belarus-leads-international-efforts-18780>
- <sup>416</sup> U.S. Department of State 2015 Trafficking in Persons report: <http://www.state.gov/documents/organization/245365.pdf>
- <sup>417</sup> Доклад Госдепартамента США по борьбе с торговлей людьми: <http://www.state.gov/documents/organization/245365.pdf>
- <sup>418</sup> U.S. Department of State 2014 Belarus Country Guide Report on Human Rights Practices: <http://www.state.gov/j/drl/rls/hrrpt/humanrightsreport/index.htm#wrapper>
- <sup>419</sup> Статья 7 Закона «О борьбе с коррупцией», 2015 г.: <http://www.pravo.by/main.aspx?guid=177713>
- <sup>420</sup> Официальный сайт Генеральной прокуратуры РБ: <http://www.prokuratura.gov.by/main.aspx?guid=54606>
- <sup>421</sup> U.S. Department of State 2014 Belarus Country Guide Report on Human Rights Practices, 2015: <http://www.state.gov/j/drl/rls/hrrpt/humanrightsreport/index.htm#wrapper>
- <sup>422</sup> International Comparative Legal Guides, Belarus Litigation and Dispute Resolution 2015: <http://www.iclg.co.uk/practice-areas/litigation-and-dispute-resolution/litigation-and-dispute-resolution-2015/belarus>
- <sup>423</sup> International Comparative Legal Guides, Belarus Litigation and Dispute Resolution 2015: <http://www.iclg.co.uk/practice-areas/litigation-and-dispute-resolution/litigation-and-dispute-resolution-2015/belarus>
- <sup>424</sup> International Comparative Legal Guides, Belarus Litigation and Dispute Resolution 2015: <http://www.iclg.co.uk/practice-areas/litigation-and-dispute-resolution/litigation-and-dispute-resolution-2015/belarus>
- <sup>425</sup> International Comparative Legal Guides, Belarus Litigation and Dispute Resolution 2015: <http://www.iclg.co.uk/practice-areas/litigation-and-dispute-resolution/litigation-and-dispute-resolution-2015/belarus>

- 
- <sup>426</sup> International Comparative Legal Guides, Belarus Litigation and Dispute Resolution 2015: <http://www.iclg.co.uk/practice-areas/litigation-and-dispute-resolution/litigation-and-dispute-resolution-2015/belarus>
- <sup>427</sup> United Nations Human Rights Council, Special Procedures, 2015: <http://www.ohchr.org/EN/HRBodies/SP/Pages/Introduction.aspx>
- <sup>428</sup> Working Group on the issue of human rights and transnational corporations and other business enterprises, Mandate, 2015: <http://www.ohchr.org/EN/Issues/Business/Pages/WGHRandtransnationalcorporationsandotherbusiness.aspx>
- <sup>429</sup> European Bank for Reconstruction and Development, Integrity and Compliance, 2015: <http://www.ebrd.com/work-with-us/project-finance/project-complaint-mechanism.html>
- <sup>430</sup> World Bank, Inspection Panel, About us: <http://ewebapps.worldbank.org/apps/ip/Pages/AboutUs.aspx>
- <sup>431</sup> Compliance Advisor Ombudsman: <http://www.cao-ombudsman.org/about/>
- <sup>432</sup> OECD Watch, NCPs: <http://oecdwatch.org/oecd-guidelines/ncps>
- <sup>433</sup> OECD, National Contact Points: <https://mneguidelines.oecd.org/ncps/>
- <sup>434</sup> Руководящие принципы ОЭСР для многонациональных предприятий, 2011 г.: <http://www.oecd.org/daf/inv/mne/48004323.pdf>
- <sup>435</sup> ILO, Committee on Freedom of Association: <http://www.ilo.org/global/standards/applying-and-promoting-international-labour-standards/committee-on-freedom-of-association/lang-en/index.htm>
- ILO, NORMLEX, Freedom of Association cases, Belarus: <http://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:20030:0:FIND:NO::>
- <sup>436</sup> ILO, Supervising the application of International Labour Standards for Belarus, 2015: [http://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:11110:0::NO:11110:P11110\\_COUNTRY\\_ID,P11110\\_CONTENT:103154,SC](http://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:11110:0::NO:11110:P11110_COUNTRY_ID,P11110_CONTENT:103154,SC)
- <sup>437</sup> Официальный сайт Республики Беларусь: <http://www.belarus.by/en/invest/key-sectors-for-investment/manufacturing>
- <sup>438</sup> Официальный сайт Республики Беларусь: <http://www.belarus.by/en/invest/key-sectors-for-investment/manufacturing>
- <sup>439</sup> Официальный сайт Республики Беларусь: <http://www.belarus.by/en/invest/key-sectors-for-investment/manufacturing>
- <sup>440</sup> Naviny.by, Белорусская промышленность вошла в глубокий кризис, 2015 г.: [http://naviny.by/rubrics/economic/2015/05/15/ic\\_articles\\_113\\_188886](http://naviny.by/rubrics/economic/2015/05/15/ic_articles_113_188886)
- <sup>441</sup> Всемирный банк, Республика Беларусь — Экономический обзор, 2016 г.: <http://pubdocs.worldbank.org/en/775841461815774862/Belarus-economic-update-spring-2016-ru.pdf>
- <sup>442</sup> Градообразующим считается предприятие, на котором занято не менее 25% от численности занятых в экономике данного населенного пункта.
- <sup>443</sup> ПРООН, Экономика и общество Беларуси: диспропорции и перспективы развития, 2005 г.: [http://un.by/pdf/1321\\_rus\\_.pdf](http://un.by/pdf/1321_rus_.pdf)

- 
- <sup>444</sup> Naviny.by, В Беларуси намерены отказаться от механизма поддержки предприятий, приводящего к распылению госсредств, 2015:  
[http://naviny.by/rubrics/economic/2015/04/30/ic\\_news\\_113\\_457407](http://naviny.by/rubrics/economic/2015/04/30/ic_news_113_457407)
- <sup>445</sup> Хартия'97, Геннадий Федынич: Людей на заводе в Молодечно уже просто достали, 2015 г.:  
<http://charter97.org/en/news/2015/6/10/154979/>
- <sup>446</sup> БелаПАН, За год крупные белорусские наниматели уволили свыше 17 тысяч сотрудников, 2015:  
<https://belapan.com/archive/2015/09/24/803127/>
- <sup>447</sup> Scientific-Research Economic Institute of the Ministry of Economy of Belarus, Sustainable development of Belarus based on "green" economy principles, 2012:  
<http://www.by.undp.org/content/dam/belarus/docs/green-economy-belarus-en.pdf>
- <sup>448</sup> Новостное агентство Sputnik, Гомсельмаш отправил 13 тыс. сотрудников "на каникулы", 2016:  
<http://sputnik.by/economy/20160304/1020607891.html>
- <sup>449</sup> Naviny.by, МАЗ останавливает конвейер. Кто следующий? 2015 г.:  
[http://naviny.by/rubrics/economic/2015/03/26/ic\\_articles\\_113\\_188550](http://naviny.by/rubrics/economic/2015/03/26/ic_articles_113_188550)
- <sup>450</sup> Профсоюзное движение Беларуси, Практически остановился Барановичский завод автоматических линий, 2016: <http://praca-by.info/index.php/ru/all-news/item/2856-prakticheskii-ostanovilsya-baranovichskij-zavod-avtomaticheskikh-linij>
- <sup>451</sup> Официальный сайт Республики Беларусь, основные факты о Беларуси, 2016 г.:  
<http://www.belarus.by/en/about-belarus/key-facts>
- <sup>452</sup> European Union, AGRICISTRADe Belarus country report, March 2015:  
[http://www.agricistrade.eu/wp-content/uploads/2015/05/Agricistrade\\_Belarus.pdf](http://www.agricistrade.eu/wp-content/uploads/2015/05/Agricistrade_Belarus.pdf)
- <sup>453</sup> Swedish Agency for Development Cooperation, Development in Belarus, 2015:  
<http://www.sida.se/English/where-we-work/Europe/Belarus-/Developments-in-Belarus/>
- <sup>454</sup> Belarus Digest, The Myth of thriving belarusian agriculture, 2014:  
<http://belarusdigest.com/story/myth-thriving-belarusian-agriculture-23052>
- Belarus Digest, Why belarusians refuse to work in agriculture, 2012:  
<http://belarusdigest.com/story/why-belarusians-refuse-work-agriculture-12375>
- <sup>455</sup> Belarus Digest, The Myth of thriving belarusian agriculture, 2014:  
<http://belarusdigest.com/story/myth-thriving-belarusian-agriculture-23052>
- <sup>456</sup> CIA World Factbook, Belarus Profile, 2016: <https://www.cia.gov/library/publications/resources/the-world-factbook/geos/bo.html>
- <sup>457</sup> European Union, AGRICISTRADe Belarus country report, March 2015:  
[http://www.agricistrade.eu/wp-content/uploads/2015/05/Agricistrade\\_Belarus.pdf](http://www.agricistrade.eu/wp-content/uploads/2015/05/Agricistrade_Belarus.pdf)
- <sup>458</sup> Belarus Digest, The Myth of thriving belarusian agriculture, 2014:  
<http://belarusdigest.com/story/myth-thriving-belarusian-agriculture-23052>
- <sup>459</sup> European Union, AGRICISTRADe Belarus country report, March 2015:  
[http://www.agricistrade.eu/wp-content/uploads/2015/05/Agricistrade\\_Belarus.pdf](http://www.agricistrade.eu/wp-content/uploads/2015/05/Agricistrade_Belarus.pdf)
- <sup>460</sup> Belarus Digest, The Myth of thriving belarusian agriculture, 2014:  
<http://belarusdigest.com/story/myth-thriving-belarusian-agriculture-23052>
- <sup>461</sup> European Union, AGRICISTRADe Belarus country report, March 2015:  
[http://www.agricistrade.eu/wp-content/uploads/2015/05/Agricistrade\\_Belarus.pdf](http://www.agricistrade.eu/wp-content/uploads/2015/05/Agricistrade_Belarus.pdf)

<sup>462</sup> Belarus Digest, The Myth of thriving belarusian agriculture, 2014:  
<http://belarusdigest.com/story/myth-thriving-belarusian-agriculture-23052>

<sup>463</sup> Общественный Болонский комитет, Принудительный труд студентов: мониторинг за 2015 год:  
<http://bolognaby.org/wp-content/uploads/2016/01/Принудительный-труд-12-января.pdf>

<sup>464</sup> Naviny.by, За столицу на картошке отдуваются студенты региональных вузов, 2014:  
[http://naviny.by/rubrics/society/2014/09/12/ic\\_articles\\_116\\_186697/](http://naviny.by/rubrics/society/2014/09/12/ic_articles_116_186697/)

<sup>465</sup> Хартия'97, Студентов вместо занятий гонят на «картошку», 2012 г.:  
<https://charter97.org/ru/news/2012/10/19/60172/>

<sup>466</sup> ПЦ «Весна», Школы зарабатывают на ремонт, используя принудительный детский труд, 2013 г.:  
<https://spring96.org/ru/news/63279>

<sup>467</sup> ПЦ "Весна", Студенты Полоцкого университета вместо учебы восстанавливают молочные фермы, 2013: <http://spring96.org/ru/news/66099>

<sup>468</sup> Газета «Заря», На Бешенковиччине школьники помогают в уборке урожая:  
[http://gztzara.by/ru/issues?art\\_id=2795](http://gztzara.by/ru/issues?art_id=2795)